

EASTMAN
VERARBEITUNGSHINWEISE FÜR BEWERBER
(„HINWEISE“)

1. Was ist dieses Dokument und warum sollten Sie es lesen?

Diese Hinweise erläutern, wie und warum die Eastman Company (**auch als „Eastman“, „wir“, „unser“ und „uns“ bezeichnet**) **personenbezogene Daten** über Personen verwendet, die sich als Mitarbeiter, Auftragnehmer, Auszubildende, leitende Angestellte und Berater beworben haben, sowie über Personen, die Zeitarbeiter oder **Leiharbeiter von Eastman ist (als „Sie“ bezeichnet)**.

Sie sollten diese Hinweise lesen, damit Sie wissen, was wir mit Ihren personenbezogenen Daten machen. Bitte lesen Sie auch alle anderen Datenschutzhinweise, die wir Ihnen geben, die für die Verwendung Ihrer personenbezogener Daten unter bestimmten Umständen in der Zukunft gelten könnten.

Diese Hinweise sind nicht Teil eines Vertrags mit Ihnen (einschließlich eines eventuell angebotenen Arbeitsvertrags) oder eines anderen Vertrags zur Erbringung von Dienstleistungen

2. Unsere Datenschutzverpflichtungen

„Personenbezogene Daten“ **sind** Informationen, die sich auf eine identifizierbare natürliche Person beziehen. Ihr Name, Ihre Adresse, Kontaktdaten und Ihr Lebenslauf sind Beispiele für Ihre personenbezogenen Daten, wenn sie Hinweise zu Ihrer Identität bieten.

Der Begriff „verarbeiten“ bezeichnet jegliche Aktivität im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, einschließlich z. B. Erfassung, Speicherung, Nutzung, Konsultation und Übermittlung.

Eastman ist ein sogenannter „Verantwortlicher“ für Ihre personenbezogenen Daten. Das bedeutet, dass wir Entscheidungen darüber treffen, wie und warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Aus diesem Grund sind wir dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass sie in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen verwendet werden.

3. Welche Arten von personenbezogenen Daten sammeln wir und woher bekommen wir sie?

Wir sammeln viele verschiedene Arten von persönlichen Daten über Sie und wir tun das aus vielen Gründen. Wir können Ihre Bewerbung nicht ohne Ihre personenbezogenen Daten verwalten. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht benötigen, machen wir dies klar. Zum Beispiel erklären wir, ob ein Teil eines Antragsformulars, das Sie ausfüllen müssen, optional ist und leer gelassen werden kann.

Weitere Einzelheiten zu den personenbezogenen Daten, die wir erheben, wo wir sie herbekommen und was wir damit machen, sind in Anhang 1 aufgeführt.

Sie geben uns personenbezogene Daten, wenn Sie mit uns korrespondieren und sich für eine Stelle bei uns bewerben (z. B. indem Sie eine Bewerbung ausfüllen oder eine Anfrage über die Eastman-Website stellen). Wir erhalten auch einige personenbezogene Daten aus anderen Quellen und erstellen einige personenbezogene Daten selbst (zum Beispiel enthalten unsere Notizen zu Ihrer Leistung während des gesamten Bewerbungsprozesses persönliche Daten über Sie).

Bitte beachten Sie: Wenn Sie die Eastman-Website unter www.eastman.com nutzen, um sich mit Eastman in Verbindung zu setzen oder sich um eine offene Stelle zu bewerben, wird unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ebenfalls in Übereinstimmung mit unseren Verarbeitungshinweisen zur Website unter www.eastman.com/privacy durchgeführt. Es kann zu Überschneidungen mit der Verarbeitung kommen, die gemäß dieser Bekanntmachung und den Verarbeitungshinweisen zur Website durchgeführt wird. Daher möchten wir Sie ermutigen, beide zu nachzuschlagen.

Wie in der Tabelle in Anhang 1 aufgeführt, sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihnen und manchmal erhalten wir sie von anderen Personen und Organisationen, einschließlich von einigen öffentlichen Quellen, wie öffentlich verfügbaren Verzeichnissen und Online-Ressourcen, Ihren früheren Arbeitgebern, Ihrer Nutzung von unseren Systemen und Plattformen und Ihren (oder unseren) Personalvermittler (soweit zutreffend).

Aufgrund der Art der Arbeit von Eastman führen wir auch Hintergrundprüfungen für unsere Bewerber durch. Abhängig von der Stelle können sich diese Überprüfungen auf strafrechtliche Verurteilungen, die Sie möglicherweise haben, und auf Ihren Kreditanweisungsverlauf beziehen. Diese Überprüfungen umfassen die Überprüfungen, die

nach geltendem Recht erforderlich sind, und diejenigen, die für die Einhaltung unserer eigenen Richtlinien erforderlich sind. Bitte beachten Sie auch den folgenden Abschnitt in Bezug auf „vertrauliche Informationen“.

Wenn sich die personenbezogene Informationen, die Sie uns gegeben haben, ändern, z. B. Ihre Kontaktdaten, informieren Sie uns bitte über <https://jobs.eastman.com/> oder wenden Sie sich an den obersten Datenschutzbeauftragten unter privacy@eastman.com.

4. Was machen wir mit Ihren personenbezogenen Daten und warum?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder Ihrer Zusammenarbeit mit uns sowie mit der Verwaltung von Eastman.

Wir sind gesetzlich verpflichtet, immer eine sogenannte „gesetzliche Grundlage“ (d. h. Einen Grund oder eine Begründung) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu haben. Die Tabelle in Anhang 2 legt die Zwecke dar, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie die relevante rechtmäßige Grundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung stützen.

Bitte beachten Sie, dass wir in der Tabelle im Anhang 2 angegeben haben, dass unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entweder:

- (a) notwendig ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen; oder
- (b) notwendig ist, damit wir auf Ihren Wunsch hin einen Arbeitsvertrag mit Ihnen eingehen oder diesen ausführen können,

Wenn Sie sich entschließen, uns nicht die relevanten personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, unseren Arbeitsvertrag oder unsere Zusammenarbeit einzugehen oder fortzuführen.

Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht dazu verwenden, um Entscheidungen zu treffen, die ausschließlich auf automatisierten Entscheidungen beruhen.

Wir können Ihre persönlichen Daten auch in statistische oder aggregierte Daten umwandeln, um Ihre Privatsphäre besser zu schützen, oder damit Sie nicht identifizierbar oder gar identifiziert werden. Wir können damit Recherchen und Analysen durchführen und statistische Untersuchungen und Berichte erstellen. Zum Beispiel, um zu verstehen, wie viele Bewerbungen wir in Bezug auf bestimmte Arten von Stellen erhalten.

5. Vertrauliche Informationen

Einige der in der Tabelle im Anhang 2 beschriebenen Verfahren umfassen die Verarbeitung von **„besonderen Kategorien personenbezogener Daten“ und/oder vertraulicher personenbezogener Daten (zusammen „vertrauliche Informationen“)**. Dies bezieht sich auf vertrauliche oder spezielle Kategorien personenbezogener Daten (siehe den entsprechenden Abschnitt der Tabelle in Anhang 1 oder weitere Einzelheiten), den wir gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen mit größerer Sorgfalt verarbeiten müssen.

Die Tabelle im Anhang 3 legt die verschiedenen Zwecke dar, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie die relevante rechtmäßige Grundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung stützen. Für einige Verarbeitungstätigkeiten halten wir mehr als eine rechtmäßige Grundlage für relevant – in Abhängigkeit von den Umständen.

6. Mit wem teilen wir Ihre personenbezogenen Daten und warum?

Manchmal müssen wir Ihre personenbezogenen Daten an andere weitergeben.

Innerhalb von Eastman:

Wir sind Teil der Eastman Gruppe, die eine Reihe von Unternehmen und Betrieben weltweit umfasst. Daher müssen wir Ihre personenbezogenen Daten mit anderen Unternehmen der Eastman-Gruppe für unsere allgemeinen Geschäfts- und Personalmanagementzwecke teilen und in einigen Fällen für das Linienmanagement, Autorisierungen/Genehmigungen mit relevanten Entscheidungsträgern, Berichterstattung und wo Systeme und Dienstleistungen sind.

Die Zugriffsrechte zwischen den Mitgliedern der Eastman Gruppe sind beschränkt und werden nur auf der Grundlage der benötigten Kenntnisse erteilt, abhängig von den Funktionen und Rollen des jeweiligen Jobs.

Wenn Unternehmen der Eastman Gruppe Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als unser Verarbeiter) verarbeiten, stellen wir sicher, dass sie über angemessene Sicherheitsstandards verfügen, um zu gewährleisten, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind. Wir werden auch einen schriftlichen Vertrag mit angemessenen Sicherheitsstandards für diesen Zweck abschließen.

Außerhalb von Eastman:

Von Zeit zu Zeit können Dritte bestimmte Geschäftsfunktionen wie IT-Support für uns übernehmen. Diese Dritten werden Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als unser Verarbeiter) verarbeiten. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten an diese weitergeben, damit sie diese Funktionen ausführen können. Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten an diese Dritten weitergeben, werden wir uns bemühen sicherzustellen, dass sie angemessene Sicherheitsstandards zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten haben. Wir werden auch einen schriftlichen Vertrag abschließen, in dem angemessene Sicherheitsstandards festgelegt werden.

Unter bestimmten Umständen werden wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte weitergeben, die diese als Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten zu den oben genannten Zwecken erhalten, sofern die relevante Offenlegung lautet:

- (a) wenn wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen müssen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, einen Vertrag durchzusetzen oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit unserer Mitarbeiter oder Dritter zu schützen; und
- (b) im Zusammenhang mit einem Verkauf, Kauf oder einer Übertragung eines Unternehmens ganz oder teilweise können wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen oder an den potenziellen Verkäufer, Käufer oder Veräußerer und deren Berater weitergeben.

Wir haben nachstehend eine Liste der Kategorien von Empfängern zusammengestellt, mit denen wir Ihre personenbezogenen Daten wahrscheinlich teilen:

- (a) Personalagenturen, die von Ihnen oder uns ernannt werden;
- (b) Consultanten und professionelle Berater, einschließlich Rechtsberatern und Buchhaltern;
- (c) Gerichten, vom Gericht ernannten Personen, Empfängern und Liquidatoren;
- (d) Wirtschaftsverbänden und Berufsverbänden;
- (e) Versicherern; und
- (f) Ministerien, gesetzlichen und regulatorischen Gremien.

7. Wo auf der Welt werden Ihre personenbezogenen Daten übertragen?

Als Teil eines globalen Unternehmens kann Eastman Ihre persönlichen Daten an Empfänger weitergeben (entweder intern oder extern, wie oben dargelegt), die in anderen Gerichtsbarkeiten als Ihrer eigenen ihren Sitz haben. Bitte beachten Sie, dass die Datenschutzgesetze in einigen Gerichtsbarkeiten möglicherweise nicht das gleiche Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten bieten, wie es nach den Gesetzen in Ihrer Rechtsordnung vorgesehen ist.

Falls die oben genannten Offenlegungen personenbezogener Daten die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten erfordern, machen wir diese Übertragung nur, wenn:

- (a) das Land, in das die personenbezogenen Daten übertragen werden sollen, ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten gewährleistet;
- (b) wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen haben, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, z. B. einen entsprechenden Vertrag mit dem Empfänger.
- (c) die Übertragung aus einem der in den Datenschutzgesetzen genannten Gründen erforderlich ist, wie z. B. die Erfüllung eines Vertrags zwischen uns und Ihnen; oder
- (d) Sie der Übertragung ausdrücklich zustimmen.

8. Wie sichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir ergreifen spezifische Maßnahmen (gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen), um sicherzustellen, dass wir angemessene Sicherheitsmaßnahmen vornehmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor unrechtmäßiger oder unbefugter Verarbeitung und vor versehentlichem Verlust, Zerstörung oder Beschädigung zu schützen.

9. Wie kommunizieren wir mit Ihnen?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um Sie in Bezug auf den Fortschritt aller von Ihnen bei uns eingereichten Bewerbungen zu kontaktieren und um weitere Fragen, Kommentare oder Beschwerden zu beantworten, die Sie möglicherweise stellen.

Von Zeit zu Zeit senden wir Ihnen auch Informationen zu anderen Rollen und offenen Stellen, die von Interesse sein könnten. Solche Kommunikationen werden nur mit Ihrer Zustimmung versandt (sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist) und Sie erhalten jederzeit die Möglichkeit, diese Kommunikationen zu widerrufen.

10. Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wenn Sie in Ihrer Bewerbung erfolgreich sind, werden wir Ihre personenbezogenen Daten während der Dauer Ihrer Beschäftigung und dann, nach Beendigung Ihrer Beschäftigung bei uns, so lange aufbewahren, wie dies im Zusammenhang mit unseren und Ihren gesetzlichen Rechten und Pflichten erforderlich ist.

Wenn Sie in Ihrer Bewerbung nicht erfolgreich sind, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur für einen begrenzten Zeitraum.

In beiden Fällen hängt die Aufbewahrungsdauer Ihrer Daten von einer Reihe von Faktoren ab, darunter:

- (a) allen Gesetzen oder Vorschriften, an die wir uns halten müssen;
- (b) ob wir uns in einem Rechtsstreit oder in einer anderen Art von Streit miteinander oder mit Dritten befinden;
- (c) der Art von Information, die wir über Sie verfügen; und
- (d) ob wir von Ihnen oder einer Aufsichtsbehörde aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten aus einem triftigen Grund zu speichern.

11. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie von diesen Gebrauch machen?

Sie haben bestimmte Rechte (die in Anhang 4 kurz zusammengefasst sind) in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, die in unserem Besitz sind.

Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Zustimmung beruht (siehe Anhang 2 und 3), haben Sie das Recht, Ihre Zustimmung jederzeit zu widerrufen. Wenn Sie sich entschließen, Ihre Zustimmung zu widerrufen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für diesen Zweck nicht mehr verarbeiten, es sei denn, es gibt eine andere gesetzliche Grundlage, auf die wir uns berufen können. In diesem Fall teilen wir Ihnen dies mit. Ihr Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf unsere bisherige Verarbeitung.

Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist (siehe Anhang 2), können Sie dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen. Wenn Sie dies tun, müssen wir entweder einen zwingenden Grund darlegen, warum unsere Verarbeitung fortgesetzt werden sollte, was Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten außer Kraft setzt oder dass die Verarbeitung notwendig ist, um einen Rechtsanspruch zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen.

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an den obersten Datenschutzbeauftragten privacy@eastman.com.

12. Aktualisierungen dieser Hinweise

Wir können diese Hinweise von Zeit zu Zeit aktualisieren, um Änderungen an der Art der personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, und/oder an der Art und Weise, wie sie verarbeitet werden, widerzuspiegeln. Wir empfehlen Ihnen, diese Hinweise regelmäßig zu überprüfen.

13. Wo können Sie mehr Informationen finden?

Wenn Sie weitere Informationen zu den Themen benötigen, die in dieser Datenschutzerklärung behandelt werden, oder wenn Sie Fragen oder Bedenken mit uns besprechen möchten, wenden Sie sich bitte an den obersten Datenschutzbeauftragten privacy@eastman.com.

ANHANG 1

KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Art der personenbezogenen Daten	Erhoben von
1. Kontaktinformationen	
<ul style="list-style-type: none"> • Name(n) • Adresse(n) • E-Mail-Adresse(n) • Kontaktdaten einschließlich Mobiltelefonnummer(n) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen
2. Personenbezogene Informationen	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Geburtsdatum • Geschlecht • Nächste Verwandte oder andere Angehörige • Familienstand: • Notfall-Kontaktinformationen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen
3. Identität und Hintergrundinformationen	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Details zur Ausbildung, zu Qualifikationen und Leistungen • Karrieredaten, Erfahrung und Fertigkeiten • Reisepassinformationen • Führerscheininformationen • Recht auf Arbeit, Aufenthaltsgenehmigung und/oder andere Visa-Informationen (unabhängig von Ihrer Rasse oder Ethnie) • Lebenslauf • Bildungszertifikate oder andere Qualifikationsnachweise • Bilder oder Fotos • Bewerbungsformular • Evaluative Notizen und Entscheidungen aus Vorstellungsgesprächen • Präferenzen in Bezug auf Arbeitsstandort und Gehalt • Interessenkonflikte (einschließlich in Bezug auf familiäre Verbindungen) • Hintergrundüberprüfungen in Bezug auf die Beschäftigungsgeschichte, Kreditinformationen, soziale Netzwerke und das Strafregister (siehe auch vertrauliche Informationen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Personalberatern und Agenturen • Ihren früheren Arbeitgebern • Öffentlich verfügbare Informationen aus Online-Ressourcen
4. Finanzinformation	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Bankkonto-Daten • Vorherige und/oder angebotene Vergütung und sonstige Vergütungsinformationen • Nationale Versicherungsnummer und/oder andere staatliche Identifikationsnummern • Steuercodes 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Ihren früheren Arbeitgebern
5. Vertrauliche Informationen (falls erforderlich oder örtlich anwendbar)	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Rasse oder ethnische Herkunft (einschließlich Ihrer Staatsangehörigkeit und Visainformationen) • Religiöse oder philosophische Überzeugungen • Daten zur körperlichen und/oder seelischen Gesundheit (einschließlich arbeitsmedizinischer Anforderungen, Unfallberichte, alltägliche Gesundheitsprobleme wie Diabetes oder Epilepsie, die wir beachten sollten, Diätvorschriften, Allergien, Testergebnisse für Drogen und Alkohol und Gründe für jede kurzfristige oder langfristige Abwesenheit) • Informationen in Bezug auf tatsächliche oder vermutete strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Ihrer Verwendung von Eastman Sicherheitskontrollsystemen
6. Informationen zur Bewerberverwaltung	

Art der personenbezogenen Daten	Erhoben von
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Angebotene Arbeitsbedingungen • Ihre Arbeitsvorlieben und Ihr Feedback in Bezug auf Eastman und unsere Mitarbeiter • Ihre Präferenzen in Bezug auf die Verwendung Ihrer persönlichen Daten 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen
7. Informationen zu Bewerberleistungen	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Interview-Notizen, Bewertungen und damit verbundenes Feedback 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Mitarbeitern von Eastman, die Bewerbungsgespräche führen und den Bewerbungsprozess verwalten
8. Untersuchung, Beanstandungen und Beschwerden	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Eastman Ermittlungsakten • Beschwerdeunterlagen • Arbeitsgericht-Unterlagen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Mitarbeitern von Eastman, die Bewerbungsgespräche führen und den Bewerbungsprozess verwalten • Dritten, soweit dies gesetzlich zulässig ist
9. Anlagen-, System- und Plattformnutzung und Kommunikationsinformationen	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Zugriffsprotokolle und Nutzungsdatensätze von Dokumentenmanagementsystemen und anderen von Eastman bereitgestellten Anwendungen und Technologien • Benutzer-ID-Informationen und Passwort-Informationen • IP-Adressen und Gerätekennungen • Relevante Aufzeichnungen von Anrufen, Nachrichten und/oder Internet- oder anderem Datenverkehr und Kommunikation 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Ihre Nutzung von Eastman-Anlagen, -Systemen und -Plattformen
10. Sicherheit, Standort und Zugriffsinformationen	
<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktinformationen (siehe oben), je nach Relevanz • Informationen (einschließlich Bild), die von elektronischen Kartenzugangssystemen, CCTV und anderen Sicherheitskontrollsystemen erhoben oder aufgezeichnet werden 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Ihrer Verwendung von Eastman Sicherheitskontrollsystemen

ANHANG 2

VERARBEITUNGSAKTIVITÄTEN UND RECHTSGRUNDLAGE

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
a) Beschäftigung und Personalplanung							
1.	Entwicklung, Durchführung und Erhebung von Feedback zu Einstellungsaktivitäten und Mitarbeiterauswahlverfahren	<ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Informationen • Identität und Hintergrundinformationen • Informationen zu Bewerberleistungen 				✓	
2.	Verwaltung Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei uns und Berücksichtigung Ihrer Eignung für die entsprechende Rolle	<ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Informationen • Identität und Hintergrundinformationen • Informationen zu Bewerberleistungen 				✓	
3.	Erwerb, Berücksichtigung und Überprüfung Ihrer Arbeitszeugnisse und Beschäftigungsgeschichte	<ul style="list-style-type: none"> • Identität und Hintergrundinformationen • Informationen zu Bewerberleistungen 				✓	
4.	Überprüfung und Bestätigung Ihres Rechtes auf Arbeit	<ul style="list-style-type: none"> • Identität und Hintergrundinformationen 			✓		
5.	Durchführung von Überprüfungen, einschließlich kriminalpolizeilicher Überprüfungen und	<ul style="list-style-type: none"> • Identität und Hintergrundinformationen 			✓	✓	

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
	Kreditprüfungen, soweit gesetzlich vorgeschrieben (Hinweis: Siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrauliche Informationen 					
6.	Durchführung von Hintergrundprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von uns zur Beurteilung Ihrer Eignung für Ihre Stelle benötigt werden (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Identität und Hintergrundinformationen • Vertrauliche Informationen 	✓			✓	
7.	Um Ihnen ein Stellenangebot zu machen und einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen	<ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Informationen • Finanzinformation • Informationen zur Bewerberverwaltung 		✓		✓	
8.	Identifizierung und Bewertung der strategischen Geschäftsausrichtung, der Ressourcenanforderungen und der Entwicklungsbereiche von Eastman	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Bewerberverwaltung • Informationen zu Bewerberleistungen 				✓	
9.	Promotion und Nachfolgeplanung	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Bewerberverwaltung • Informationen zu Bewerberleistungen 				✓	

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
10.	Analyse von Einstellungs und Retentionszielen, Prozessen und Mitarbeiter-fluktuationsraten	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Bewerberverwaltung • Leistungs-informationen 				✓	
b) Allgemeines Bewerbermanagement und Verwaltung							
11.	Kommunikation mit Ihnen und Bereitstellung von Informationen in Verbindung mit Ihrer Anwendung oder der Zusammenarbeit mit uns von Zeit zu Zeit	<ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Informationen 	✓	✓		✓	
12.	Allgemeine Personalverwaltung, einschließlich Personalmanagement und Anlagenbetrieb	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Beschäftigungsverwaltung • Anlagen-, System- und Plattformnutzung und Kommunikations-informationen 				✓	
13.	Einhaltung unserer Verpflichtungen zur Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Bewerberverwaltung • Vertrauliche Informationen 			✓		
14.	Feststellung, ob Anpassungen notwendig sind, damit Sie eine angebotene Stelle ausführen können (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Informationen • Vertrauliche Informationen 		✓	✓		

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
15.	Unter Berücksichtigung Ihrer Eignung für bestehende und zukünftige Stellenangebote	<ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Informationen • Informationen zu Bewerberleistungen 				✓	
16.	Umgang mit Beschwerden, einschließlich der Untersuchung von Problemen, unter Berücksichtigung angemessener Maßnahmen zur Konfliktlösung und -minderung sowie zur Überprüfung der Ergebnisse	<ul style="list-style-type: none"> • Untersuchung, Beanstandungen und Beschwerden 				✓	
17.	Antworten auf Feedback-Anfragen von Ihnen oder Ihrem Personalvermittler	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Bewerberverwaltung • Informationen zu Bewerberleistungen • Untersuchung, Beanstandungen und Beschwerden 	✓			✓	
c) Sicherheit und Governance							
18.	Überwachung der Sicherheit der physischen Räumlichkeiten und Systeme, Netzwerke und Anwendungen von Eastman	<ul style="list-style-type: none"> • Sicherheit, Standort und Zugriffsinformationen 			✓	✓	
19.	Identifizierung und Authentifizierung von Antragstellern und anderen Personen	<ul style="list-style-type: none"> • Sicherheit, Standort und Zugriffsinformationen 				✓	

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
	(Hinweis: siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrauliche Informationen 					
20.	Ermittlung, Untersuchung und Eindämmung des mutmaßlichen Missbrauchs von Vermögenswerten, Systemen und Plattformen von Eastman (Hinweis: Siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Anlagen-, System- und Plattformnutzung und Kommunikationsinformationen • Sicherheit, Standort und Zugriffsinformationen • Vertrauliche Informationen 			✓	✓	
d) Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften und Verantwortlichkeiten							
21.	Verwaltung unserer Chancengleichheitsberichterstattung (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Vertrauliche Informationen 			✓		
22.	Im Notfall einen Notfallkontakt für Einzelpersonen herstellen und ggf. kontaktieren (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	<ul style="list-style-type: none"> • Personenbezogene Informationen • Sicherheit, Standort und Zugriffsinformationen 				✓	✓
23.	Beantwortung von verbindlichen Anfragen oder Durchsuchungsbefehlen oder Anordnungen von Gerichten, Behörden, anderen Aufsichts- und/oder Durchsetzungsstellen und Behörden	Potenziell alle Kategorien von personenbezogenen Daten			✓		

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
	(Hinweis: siehe auch Anhang 3)						
24.	Reaktion auf unverbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, Behörden, anderen Aufsichts- und / oder Durchsetzungsstellen und Behörden (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	Potenziell alle Kategorien von personenbezogenen Daten	✓			✓	
25.	Einhaltung von Offenlegungsanordnungen in Zivilverfahren (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	Potenziell alle Kategorien von personenbezogenen Daten			✓		
26.	Untersuchung, Bewertung, Demonstration, Überwachung, Verbesserung, Berichterstattung und Einhaltung von Eastmans Compliance mit relevanten rechtlichen und regulatorischen Anforderungen (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	Potenziell alle Kategorien von personenbezogenen Daten			✓		
27.	Untersuchung, Bewertung, Demonstration,	Potenziell alle Kategorien von				✓	

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
	Überwachung, Verbesserung, Berichterstattung und Einhaltung von Eastmans Compliance mit Best Practice- und Good-Governance-Verantwortlichkeiten (Hinweis: Siehe auch Anhang 3)	personenbezogenen Daten					
e) Tagesgeschäft							
28.	Implementierung, Anpassung und Verbesserung von Systemen und Prozessen, um unser Geschäft zu entwickeln oder zu verbessern und / oder den Bewerbungsprozess einfacher oder angenehmer zu gestalten	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Bewerberverwaltung • Untersuchung, Beanstandungen und Beschwerden • Anlagen-, System- und Plattformnutzung und Kommunikationsinformationen • Sicherheit, Standort und Zugriffsinformationen 				✓	
29.	Management, Planung und Bereitstellung unserer globalen Geschäftsstrategien	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zur Anwendungsadministration • Informationen zu Bewerberleistungen 				✓	
30.	Support und Wartung unserer technologischen Infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> • Anlagen-, System- und Plattformnutzung und 		✓		✓	

	Verarbeitungszwecke	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage				
			Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...				
			Sie Ihre Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es ist notwendig, einen Vertrag mit Ihnen zu machen	Es notwendig ist, dass wir einer gesetzlichen Verpflichtung nachkommen	Es notwendig für unsere berechtigten Interessen oder die von Dritten ist	Es notwendig ist, Ihre vitalen Interessen (oder die eines anderen) zu schützen
		Kommunikationsinformationen • Sicherheit, Standort und Zugriffsinformationen					
31.	Unterstützung beim Verkauf, der Übertragung oder Verschmelzung eines Teils oder der Gesamtheit unseres Geschäfts oder unserer Vermögenswerte oder im Zusammenhang mit dem Erwerb eines oder eines anderen Unternehmens (Hinweis: siehe auch Anhang 3)	Potenziell alle Kategorien von Informationen			✓	✓	

ANHANG 3

VERTRAULICHE INFORMATIONEN – VERARBEITUNGSAKTIVITÄTEN UND RECHTSGRUNDLAGE

	Verarbeitungszwecke	Vertrauliche Information – gesetzliche Grundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...					
		Sie Ihre explizite Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es für Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte im Bereich der Beschäftigungs-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzgesetze notwendig ist	Es notwendig ist, die vitalen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, für die Sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen	Es für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist	Es aus Gründen des wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	Es für die Präventiv- oder Arbeitsmedizin, für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Arbeitnehmers notwendig ist
a) Beschäftigung und Personalplanung							
1.	Durchführung von Überprüfungen, einschließlich kriminalpolizeilicher Überprüfungen und Kreditprüfungen, soweit gesetzlich vorgeschrieben		✓			✓	
2.	Durchführung von Hintergrundprüfungen, Verifizierungen und Überprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von uns benötigt werden, um Ihre Eignung für Ihre Stelle zu beurteilen	✓				✓	
b) Allgemeine Anwendungsverwaltung und Verwaltung							
3.	Verwaltung unserer Gesundheits- und Sicherheitsverpflichtungen		✓			✓	
4.	Bestimmen, ob Anpassungen erforderlich sind, damit Sie eine Rolle ausführen können		✓			✓	
c) Sicherheit und Governance							
5.	Identifizierung und Authentifizierung von Antragstellern und anderen Personen	✓				✓	
6.	Ermittlung, Untersuchung und Eindämmung des mutmaßlichen Missbrauchs von				✓		

Verarbeitungszwecke		Vertrauliche Information – gesetzliche Grundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...					
		Sie Ihre explizite Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es für Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte im Bereich der Beschäftigungs-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzgesetze notwendig ist	Es notwendig ist, die vitalen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, für die Sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen	Es für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist	Es aus Gründen des wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	Es für die Präventiv- oder Arbeitsmedizin, für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Arbeitnehmers notwendig ist
	Vermögenswerten, Systemen und Plattformen von Eastman						
7.	Aufbau und potentielle Kontaktaufnahme eines Notfallkontakts für Einzelpersonen im Notfall	✓	✓				
d) Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften und Verantwortlichkeiten							
8.	Verwaltung unserer Chancengleichheitsberichte					✓	
9.	Beantwortung von verbindlichen Anfragen oder Durchsuchungsbefehlen oder Anordnungen von Gerichten, Behörden, Aufsichtsbehörden und/oder Durchsetzungsstellen und Behörden oder Weitergabe von Informationen (auf freiwilliger Basis) an diese				✓		
10.	Antwort auf unverbindliche Anfragen oder Durchsuchungsbefehle oder Anordnungen von Gerichten, Behörden, Behörden und/oder Behörden	✓					
11.	Einhaltung von Offenlegungsanordnungen, die in Zivilverfahren entstehen				✓		
12.	Untersuchung, Bewertung, Demonstration, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung über die Einhaltung der rechtlichen und regulatorischen Anforderungen durch Eastman				✓		

		Vertrauliche Information – gesetzliche Grundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil...					
		Sie Ihre explizite Zustimmung für die Verarbeitung gegeben haben	Es für Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte im Bereich der Beschäftigungs-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzgesetze notwendig ist	Es notwendig ist, die vitalen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, für die Sie physisch oder rechtlich nicht in der Lage sind, eine Einwilligung zu erteilen	Es für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist	Es aus Gründen des wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	Es für die Präventiv- oder Arbeitsmedizin, für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Arbeitnehmers notwendig ist
13.	Untersuchung, Bewertung, Demonstration, Überwachung, Verbesserung, Berichterstattung und Einhaltung von Eastmans Compliance mit Best Practice- und Good-Governance-Verantwortlichkeiten	✓			✓		
e) Tagesgeschäft							
14.	Unterstützung beim Verkauf, der Übertragung oder der Zusammenführung eines Teils oder der Gesamtheit unserer Geschäftsaktivitäten oder Vermögenswerte oder im Zusammenhang mit dem Erwerb eines oder eines anderen Unternehmens	✓					

ANHANG 4

Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten

Wenn sich die personenbezogenen Informationen, die Sie uns gegeben haben, ändern, wie zum Beispiel Ihre Kontaktdaten, gehen Sie bitte zu <https://jobs.eastman.com/> oder informieren Sie uns, indem Sie sich an das Chief Privacy Office unter privacy@eastman.com wenden.

Ihr Recht	Was heißt das?	Einschränkungen und Bedingungen Ihres Rechts
Zugangsrecht	Unter bestimmten Bedingungen haben Sie Anspruch auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (dies wird häufiger als „Antrag auf Zugang der betroffenen Person“ bezeichnet) .	Wenn möglich, sollten Sie die Art der Informationen angeben, die Sie sehen möchten, um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht. Wir müssen in der Lage sein, Ihre Identität zu überprüfen. Ihre Anfrage darf sich nicht auf die Rechte und Freiheiten anderer Personen auswirken, z. B. Datenschutz- und Vertraulichkeitsrechte anderer Mitarbeiter.
Recht auf Datenübertragbarkeit	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie das Recht, die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, die von uns automatisiert verarbeitet werden, in einem strukturierten, häufig verwendeten maschinenlesbaren Format zu erhalten.	Wenn Sie dieses Recht ausüben, sollten Sie die Art der Informationen angeben, die Sie erhalten möchten (und wohin wir sie senden sollten), um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht. Dieses Recht gilt nur, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Zustimmung oder auf unserem Vertrag mit Ihnen beruht und wenn die Verarbeitung automatisiert erfolgt (d. h. Nicht für Papierdokumente). Es umfasst nur die personenbezogenen Daten, die uns von Ihnen zur Verfügung gestellt wurden.
Rechte in Bezug auf ungenaue personenbezogene oder unvollständige Daten	Sie können die Richtigkeit oder Vollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten beanstanden und gegebenenfalls korrigieren oder ergänzen lassen. Sie sind dafür verantwortlich, uns zu helfen, Ihre personenbezogenen Daten korrekt und auf dem aktuellen Stand zu halten. Wir empfehlen Ihnen, uns Änderungen Ihrer personenbezogenen Daten mitzuteilen, sobald diese eintreten, einschließlich Änderungen Ihrer Kontaktdaten, Telefonnummer oder Ihres Einwanderungsstatus.	Bitte prüfen Sie immer zuerst, ob es verfügbare Selbsthilfe-Tools gibt, um die von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten zu korrigieren. Dieses Recht gilt nur für Ihre personenbezogenen Daten. Bitte seien Sie beim Gebrauch dieses Rechts so möglichst präzise.
Recht auf Widerspruch oder Einschränkung unserer Datenverarbeitung	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie das Recht, gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Einspruch einzulegen oder uns zu ersuchen, die Verarbeitung dieser einzustellen.	Wie oben erwähnt, gilt dieses Recht, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist. Sie können unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für Direktmarketingzwecke widersprechen.
Recht auf Löschung	Unter bestimmten Bedingungen haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen (auch bekannt als das „ <i>Recht auf Vergessenwerden</i> “), z. B. wenn Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke verwendet werden, für die sie erhoben wurden, oder wenn die betreffende Verarbeitung rechtswidrig ist.	Wir sind möglicherweise nicht in der Lage, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn wir sie beispielsweise benötigen, um (i) eine gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen oder (ii) gesetzliche Ansprüche auszuüben oder zu verteidigen.
Recht auf Widerruf der Zustimmung	Wie oben erwähnt, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten auf Ihrer Einwilligung beruht.	Wenn Sie Ihre Zustimmung widerrufen, wird dies nur für die zukünftige Verarbeitung wirksam.