

与EASTMAN 开展□□

第三方行为准则

Eastman化工公司及其子公司（统称“Eastman”）承诺将遵循最高的法律和职业标准开展所有商业活动。

Eastman只谋求与像我们一样遵守法律要求和高职业道德标准的第三方开展业务。Eastman期望为本公司生产产品或提供服务的第三方以负责、正直、诚实、透明的方式开展业务。

Eastman制订了*与Eastman开展业务*，作为第三方行为准则，以确保您在与我们的员工共事及开展自己的业务活动时清楚Eastman的期望

关于Eastman的商业行为准则，请访问：

www.eastman.com/Company/investors/Corporate_Governance/Pages/Code_of_Conduct.aspx

关于Eastman对各种社会责任问题立场的其他文件，可登录以下网站查找

http://www.eastman.com/Company/Sustainability/Social_Responsibility/Pages/People.aspx

我们请您结合、传达和应用*与Eastman开展业务*中找到的准则

虽然Eastman绝大多数员工以及与我们开展业务的第三方支持我们的职业道德准则，但仍可能会有少数个别员工试图违背我们的商业行为准则，或者有少数第三方不遵守“与Eastman开展业务”中指明的期望。即使您尚未掌握所有情况，我们仍会发现问题并尝试验证和采取相应措施。

由于我们无法始终正确识别这些违规行为，所以我们需要您帮助我们完成。如果您认为Eastman的某位员工或第三方在开展业务或寻求与Eastman的业务合作时参与非法、不道德行为或以其他形式违背“与Eastman开展业务”中的期望，我们要求您联系Eastman的全球商业行为办公室。报告方法如本手册**报告问题**一节所述。

如果在联系Eastman的商业行为办公室时想要匿名报告：

- 拨打**报告问题**一节中的热线电话。热线由非Eastman沟通专家 24 小时全天候负责。拨打热线时不会使用呼叫跟踪或录音设备，如果选择通过热线网站报告，则不会使用任何类型的跟踪标识。
- 在您电话结束时，会为您提供一个唯一的报告密钥、密码和回电日期。
- 然后，报告将发送给Eastman的全球商业行为办公室进行审核，必要时，将进行调查并采取相应措施。
- 要跟踪您的报告，在提供日期之后只需回电，然后告诉操作员您的报告密钥和密码即可。

与我们的员工共事

Eastman的政策是基于对公司的总价值来采购产品和服务，不依赖于第三方从Eastman采购的决定。影响Eastman采购决策的因素包括有竞争力的价格、服务和材料质量、及时表现和遵守此第三方行为准则的承诺

除了与Eastman开展业务中为第三方制定的准则之外，Eastman还在商业行为准则中确定了对其员工的期望，以宣扬诚实、合法和符合职业道德的行为

Eastman期望第三方在与本公司员工接触时遵守以下条款：

利益冲突

所有Eastman员工都需要避免实际或潜在利益冲突。利益冲突可能出现于直接或间接个人利益影响Eastman员工在开展业务时的商业判断或行为的任何时候。

礼物与款待

Eastman允许基于合法商业目的通过偶尔的业务相关款待或礼物馈赠来促进友好和良好工作关系的建立，但有以下限制：

- 款待、礼物或其他报酬必须具有合法商业目的，且不得造成、合理视为造成接受人改变与任何交易相关的正常业务判断或损坏个人对其公司的忠诚度。
- 款待必须是合法、合理和相称的，并与可接受的商业习俗和惯例相一致。如果主人不参加，款待被认为是一项礼物，并受礼品条款限制。
- 只可接受有限象征性面值的礼物。
- 不允许接受现金或现金等价物（包括礼品卡、股票、个人折扣和代金券）。
- Eastman员工不得索要礼物或款待，也不得频繁或定期接受礼物或款待。
- Eastman员工积极参与采购决策过程，一般禁止接受投标方的礼物或款待。
- 适用于Eastman员工的限制同样也适用于员工的家属成员和代理人。

Eastman员工每个日历年从第三方接受的礼物、款待或其他报酬总价超出 150 美元的等价值时，都需要披露。

供应商行为

Eastman在开展业务时努力通过环境管理、社会责任和经济增长创造价值，为世代子孙谋福利。

向Eastman提供产品和服务的第三方供应商（简称“供应商”）至少需要遵守其业务运营所在国家/地区的法律、法规和规章。

Eastman期望所有供应商都必须遵守国际公认标准，以促进社会和环境责任，包括以下内容：

职业道德

供应商必须以合法形式开展业务，诚信行事并维护准确、及时的帐簿和记录。

- **腐败、贿赂、敲诈或挪用** 严令禁止任何形式的腐败、贿赂、敲诈或挪用行为。供应商不得提供或接受贿赂，或在企业或政府关系中参与非法利诱。
- **知识产权保护**
供应商必须尊重知识产权；保护客户信息；确保以保护知识产权的形式转让技术和知识。

人权

供应商必须维护工人

人权，以有尊严、尊重态度对待他们，包括：(a) 允许结社自由，认可符合当地法律的集体谈判权；(b) 在招聘、就业和赔偿中消除基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、种族、残疾、宗教、政治派别、协会会员、国籍或婚姻状况的歧视；(c) 营造无骚扰或其他任何形式虐待（包括性骚扰或性虐待）的工作场所。

- **禁止雇佣非自愿或未成年劳工** 供应商不得参与贩卖人口、奴役或使用任何形式的童工或其他强制性、抵债、契约或监狱劳工。

健康、安全和环境

供应商必须致力于提供安全的工作环境，包括：(a) 为工人提供合适防护措施，降低化学、生物和物理危险；(b) 制定过程安全计划，以防止或减轻灾难性事件；(c) 执行风险评估，实施紧急防备计划和响应程序；(d) 为工人提供安全和危险信息培训教育。

供应商必须致力于通过以下方式降低环境危害：(a) 获得并遵守所有必要环境许可、许可证、信息登记和限制；(b) 确保安全处理、移动、存储、循环使用、重复使用和管理废水、废气和废水排放；(c) 防止和减轻意外泄漏和排放到环境中。供应商应致力于降低或消除各种类型的废物，包括水和能源废弃物。

管理体系

供应商应实施便于持续改善的管理体系，确保遵守与Eastman开展业务内的期望。

举报问题

Eastman鼓励其供应商、供货商、承包商、代理商、分销商、客户和其他第三方在需要时寻求关于Eastman政策的指导准则，提出可能涉嫌非法活动、违反政策或违背职业道德行为的活动问题，包括违反针对Eastman员工的Eastman商业行为准则及此第三方行为准则的活动。

为促进此类交流，Eastman提供由独立第三方运营的热线，并提供与Eastman的全球商业行为办公室直接联系的渠道（如愿意）。Eastman商业行为热线还提供翻译服务。

伊士曼商业行为热线服务电话及网站

（如果法律允许，报告可按机密处理，并可匿名举报）：

- 美国和加拿大境内免费报告：拨打 1.800.455.5622。
- 美国和加拿大境外免费报告：拨打 **美国 AT&T 直接接入代码**（位于 www.att.com/esupport/traveler.jsp）；然后在提示下拨打 800.455.5622。
- 网站：www.Eastman.ethicspoint.com

关于任何问题，可直接报告给Eastman的全球商业行为办公室（报告将按机密处理，但不会匿名）：

- 电话：1.423.229.5552（必要时收集）
- 电子邮件：compliance@Eastman.com
- 邮寄地址：
全球商业行为办公室
Eastman Chemical Company
200 South Wilcox Drive
Kingsport, TN 37660