

LIIKETOIMINTA EASTMANIN KANSSA KOLMANSIEN OSAPUOLIEN TOIMINTAOHJE

Eastman Chemical Company tytäryrityksineen ("Eastman") on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa tiukimpien juridisten ja eettisten vaatimusten mukaisesti.

Eastman pyrkii harjoittamaan liiketoimintaa vain sellaisten kolmansien osapuolien kanssa, jotka laillamme sitoutuvat täyttämään juridiset vaatimukset ja noudattamaan tiukkoja eettisiä standardeja. Eastman edellyttää, että sille tuotteita tai palveluja tarjoavat kolmannet osapuolet harjoittavat liiketoimintaa vastuullisesti, rehellisesti ja avoimesti.

Eastman on laatinut *Liiketoiminta Eastmanin kanssa* -julkaisun kolmansien osapuolien toimintaohjeeksi sen varmistamiseksi, että olet tietoinen Eastmanin odotuksista, kun teet yhteistyötä henkilöstömme kanssa ja harjoitat liiketoimintaa.

Eastmanin liiketoimintaohje on saatavana seuraavassa osoitteessa:
[www.eastman.com/Company/investors/Corporate Governance/Pages/Code of Conduct.aspx](http://www.eastman.com/Company/investors/Corporate%20Governance/Pages/Code%20of%20Conduct.aspx)

Lisätietoja Eastmanin suhtautumisesta yhteiskuntavastuuseen on seuraavassa osoitteessa:
[http://www.eastman.com/Company/Sustainability/Social Responsibility/Pages/People.aspx](http://www.eastman.com/Company/Sustainability/Social%20Responsibility/Pages/People.aspx)

Pyydämme, että otat huomioon *Liiketoiminta Eastmanin kanssa* -julkaisun sisältämät ohjeet, noudatat niitä sekä tiedotat niistä.

Ylivoimainen enemmistö Eastmanin henkilöstöstä ja kolmansista osapuolista, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa, noudattaa eettisiä standardejamme, mutta jotkut yksittäiset työntekijät voivat yrittää laiminlyödä liiketoimintaohjeitamme, ja jotkut kolmannet osapuolet eivät täytä *Liiketoiminta Eastmanin kanssa -julkaisussa esitettyjä vaatimuksia*. Jos kaikki tosiseikat eivät ole tiedossasi, perehdymme ongelmaan ja ryhdymme tarvittaviin toimenpiteisiin.

Emme aina havaitse tällaisia poikkeamia, joten tarvitsemme apuasi. Jos epäilet, että joku Eastmanilla tai kolmas osapuoli, joka harjoittaa tai pyrkii harjoittamaan liiketoimintaa Eastmanin kanssa, toimii lainvastaisesti tai epäeettisesti tai muutoin laiminlyö *Liiketoiminta Eastmanin kanssa* -julkaisussa esitettyjä vaatimuksia, ota yhteys Eastmanin globaalien liiketoimintaperiaatteiden noudattamista valvovaan yksikköön. Ilmoittamismenettelmät on kuvattu [Epäilyistä ilmoittaminen](#) -kohdassa.

Jos haluat ilmoittaa Eastmanin liiketoimintaperiaatteiden noudattamista valvovalle yksikölle nimettömästi:

- Soita puhelinpalveluun. Puhelinnumero on [Epäilyistä ilmoittaminen](#) -kohdassa. Puhelimeen vastaa Eastmanin ulkopuolinen asiantuntija vuorokauden ympäri. Puhelua ei seurata eikä tallenneta. Jos teet ilmoituksen mieluummin sivustossa, henkilöllisyyttä ei jäljitetä.
- Puhelun päätteeksi saat yksilöllisen ilmoitustunnuksen, salasanan ja takaisinsoittopäivämäärän.
- Ilmoituksesta laadittu raportti lähetetään Eastmanin liiketoimintaperiaatteiden noudattamista valvovaan yksikköön arvioitavaksi. Tarvittaessa ryhdytään selvitystyöhön ja jatkotoimenpiteisiin.

- Voit seurata ilmoituksen käsittelyä soittamalla samaan numeroon saamasi päivämäärän jälkeen sekä kertomalla ilmoitustunnuksen ja salasanan.

YHTEISTYÖN TEKEMINEN HENKILÖSTÖMME KANSSA

Eastman päättää tuotteiden ja palveluiden ostamisesta niiden tarjoaman lisäarvon perusteella riippumatta siitä, ostaako kolmas osapuoli Eastmanilta. Eastmanin päätöksenteko perustuu kilpailukykyiseen hinnoitteluun, palvelujen ja materiaalien laatuun, täsmällisyyteen ja tämän kolmansien osapuolien toimintaohjeen noudattamiseen sitoutumiseen.

Julkaisussa *Liiketoiminta Eastmanin kanssa* lueteltujen periaatteiden lisäksi Eastman vaatii liiketoimintaohjeessaan henkilöstöä toimimaan rehellisesti, lakia noudattaen ja eettisesti.

Eastman edellyttää, että kolmannet osapuolet noudattavat seuraavia ohjeita ollessaan tekemisissä henkilöstönsä kanssa:

Eturistiriidat

Eastmanin henkilöstö ei saa joutua tilanteeseen, jossa aiheutuu edes mahdollinen eturistiriita. Eturistiriita aiheutuu, jos mahdollisuus saada suoranaista tai välillistä henkilökohtaista etua voi vaikuttaa Eastmanin työntekijän Eastmanin liiketoimintaan liittyviin päätöksiin.

Lahjat ja kestitseminen

Eastman ymmärtää, että liiketoiminnassa halutaan saada aikaan myönteistä suhtautumista ja solmia työnteossa tarvittavat suhteet. Niitä voidaan vaalia satunnaisella liiketoimintaan liittyvällä kestitsemisellä tai lahjojen vaihtamisella, kunhan seuraavat vaatimukset täytetään:

- Kestitsemisen, lahjojen ja muiden huomaavaisuuksien täytyy liittyä liiketoimintaan. Ne eivät saa vaikuttaa eikä niiden saa epäillä vaikuttavan harkintakykyyn tai heikentää työntekijän lojaaliutta työnantajansa kohtaan.
- Kestitsemisen tulee tapahtua lain sallimissa rajoissa. Sen tulee olla kohtuullista ja mahtua hyväksyttävissä olevien liiketapojen sekä -käytäntöjen rajoihin. Jos isäntä ei ole paikalla, kestitsemistä pidetään lahjana ja siihen sovelletaan lahjoille asetettuja rajoituksia.
- Vain arvoltaan vähäisen lahjan saa ottaa vastaan.
- Käteistä rahaa tai siihen verrattavissa olevaa lahjakortin, arvopaperin, henkilökohtaisen alennuksen tai arvokupongin kaltaista lahjaa ei saa ottaa vastaan.
- Eastmanin työntekijä ei saa pyytää lahjaa tai kestitystä, eikä sitä saa antaa säännöllisesti tai toistuvasti.
- Hankintapäätöksen tekemiseen aktiivisesti osallistuvat Eastmanin työntekijät eivät yleensä saa ottaa vastaan lahjaa tai kestitystä tarjoavalta osapuolelta.
- Eastmanin henkilöstöä koskevat rajoitukset koskevat myös henkilöstön perheenjäseniä ja edustajia.

Eastmanin työntekijöiden edellytetään ilmoittamaan kolmannelta osapuolelta saamistaan lahjoista, kestityksestä tai muista huomionosoituksista, jos niiden yhteisarvo ylittää 150 dollaria kalenterivuodessa.

ALIHANKKIJOIDEN TOIMINTA

Eastman pyrkii liiketoiminnassaan tuottamaan lisäarvoa ottamalla ympäristön huomioon, kantamalla yhteiskuntavastuunsa ja luomalla taloudellista kasvua nyt ja tuleville sukupolville.

Tuotteita ja palveluita Eastmanille toimittavien kolmansien osapuolien ("alihankkijat") edellytetään vähintään noudattavan toimintamaissaan voimassaolevia lakeja, määräyksiä ja säädöksiä.

Eastman edellyttää, että kaikki alihankkijat noudattavat kansainvälisesti tunnustettuja yhteiskunta- ja ympäristövastuun kantamisen vaatimuksia:

Etiikka

Alihankkijoiden liiketoiminnan tulee olla eettistä ja rehellistä. Niiden kirjanpidon tulee olla tarkkaa ja ajantasaista.

- **Korruptio, lahjonta, kiristys tai kavallus**
Korruptio, lahjonta, kiristys tai kavallus kaikissa muodoissaan on jyrkästi kielletty. Alihankkijat eivät saa antaa tai ottaa vastaan lahjuksia eivätkä osallistua lainvastaiseen suostutteluun liiketoimintaan tai viranomaisiin vaikuttamiseksi.
- **Immateriaalioikeuksien suojaaminen**
Alihankkijoiden tulee kunnioittaa immateriaalioikeuksia, suojata asiakkaidensa tiedot ja varmistaa, että teknologiaa ja osaamista siirrettäessä suojataan immateriaalioikeudet.

Ihmisoikeudet

Alihankkijoiden tulee kunnioittaa työntekijöidensä ihmisoikeuksia sekä kohdella heitä arvostavasti (a) kunnioittamalla yhdistymisvapautta ja oikeutta solmia työehtosopimuksia paikallisen lainsäädännön mukaisesti, (b) estämällä syrjimisen palkkaamisessa ja työsuhteen aikana estämällä rodun, ihonvärin, iän, sukupuolen, sukupuolisen suuntautumisen, etnisen taustan, vammaisuuden, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, ammattiliittoon kuulumisen, kansallisen alkuperän tai siviilisäädyn vaikuttamisen palkkaukseen ja (c) estämällä sukupuolisen tai muun häirinnän tai hyväksikäytön työpaikalla.

- **Pakkotyön ja alaikäisen työvoiman käyttämisen estäminen**
Alihankkijat eivät saa sekaantua ihmiskauppaan, orjuuteen, lapsityövoiman käyttämiseen tai pakko- tai vankityövoiman käyttämiseen.

Työterveys, turvallisuus ja ympäristö

Alihankkijoiden tulee järjestää turvalliset työskentelyolosuhteet (a) antamalla käyttöön tarvittavat henkilösuojaimet kemiallisilta, biologisilta ja fysikaalisilta riskeiltä suojautumiseksi, (b) soveltamalla prosesseihin työturvallisuusohjelmia katastrofien ehkäisemiseksi tai niiden vaikutusten lieventämiseksi, (c) arvioimalla riskit, laatimalla suunnitelmat hätätilanteiden varalle ja valmistautumalla niihin sekä (d) antamalla työntekijöille työturvallisuutta parantavaa ja vaaroja ehkäisevää koulutusta.

Alihankkijoiden tulee vähentää vaikutuksiaan ympäristöön (a) hankkimalla kaikki tarvittavat ympäristöluvut, rekisteröinnit ja rajoitukset sekä noudattamalla niiden vaatimuksia, (b) varmistamalla jätteiden, ilmakehään tapahtuvien päästöjen ja jäteveden turvallinen käsittely, siirto, säilytys, kierrätys, uudelleenkäyttö ja hallinta sekä (c) ehkäisemällä päästöt ympäristöön ja lievittämällä niiden vaikutuksia. Alihankkijoiden täytyy pyrkiä vähentämään kaikenlaisia päästöjä sekä energian käyttämistä.

Hallintajärjestelmät

Alihankkijoiden täytyy ottaa käyttöön jatkuvaan parantamiseen ja *Liiketoiminta Eastmanin kanssa* -julkaisussa lueteltujen vaatimusten täyttämiseen tähtäävät hallintajärjestelmät.

EPÄILYISTÄ ILMOITTAMINEN

Eastman kannustaa alihankkijoitaan, toimittajiaan, urakoitsijoitaan, edustajiaan, jakelijoitaan, asiakkaitaan ja muita kolmansia osapuolia tarvittaessa kysymään neuvoja Eastmanin käytännöistä ja ilmoittamaan mahdollisista lainvastaisuuksista, ohjeiden laiminlyönnistä tai epäeettisestä käyttäytymisestä, kuten Eastmanin toimintaohjeiden tai tämän kolmansien osapuolien toimintaohjeen noudattamatta jättämisestä.

Tämän helpottamiseksi Eastman on ottanut käyttöön itsenäisen kolmannen osapuolen ylläpitämän puhelinpalvelun ja mahdollisuuden ottaa yhteys Eastmanin globaalien liiketoimintaperiaatteiden noudattamista valvovaan yksikköön. Eastmanin liiketoimintaohjeiden noudattamisessa auttava puhelinpalvelussa on käytettävissä käännöspalvelu.

Eastmanin liiketoimintaohjeiden noudattamisessa auttava puhelinpalvelu ja sivusto

(ilmoitukset ovat luottamuksellisia, ja ne voidaan jättää nimettömästi, jos paikallinen lainsäädäntö sallii tämän):

- Ilmoittaminen maksutta Yhdysvalloista ja Kanadasta: Soita numeroon 1.800.455.5622.
- Ilmoittaminen maksutta Yhdysvaltojen ja Kanadan ulkopuolelta: Valitse **AT&T USA:n suora yhteyskoodi**, joka on saatavana osoitteessa <http://www.business.att.com/bt/access.jsp>. Kun kuulet kehotteen, valitse numero 800 455 5622.
- SIVUSTO: www.eastman.ethicspoint.com

Epäilyistä voi ilmoittaa suoraan Eastmanin globaalien liiketoimintaperiaatteiden noudattamista valvovaan yksikköön (ne käsitellään luottamuksellisesti mutta ei nimettöminä):

- Puhelin: 1.423.229.5552 (haluttaessa vastapuhelu)
- Sähköpostiosoite: compliance@eastman.com
- Sähköposti: Eastmanin globaalien liiketoimintaperiaatteiden noudattamista valvova yksikkö
Eastman Chemical
Company 200 South Wilcox
Drive Kingsport, TN 37660