

## EASTMANとビジネスを行うにあたって サードパーティの行動規範

Eastman Chemical Companyおよびその子会社(以下「Eastman」)は、自社のビジネス活動がすべて最高の法的および倫理的基準に従ったものとなることを定めています。

Eastmanは、法的な要件と高度な倫理的基準に従うという点において、当社と責任を共有するサードパーティとのみビジネスを行うように努めています。Eastmanは、Eastman向けの製品を生産する、またはサービスを提供するサードパーティが、誠実さ、正直さ、および透明性のうちに、責任を持ってビジネスを行うことを期待します。

Eastmanでは、「Eastmanとビジネスを行うにあたって」という本文書を、サードパーティの行動規範として作成しています。これは、貴社が当社の従業員と協力する、そして自身のビジネスを行うにあたって、Eastmanがどのようなことを期待しているかを明確にするためのものです。

Eastmanのビジネス行動規範は、次の場所で入手できます：

[www.eastman.com/Company/investors/Corporate\\_Governance/Pages/Code\\_of\\_Conduct.aspx](http://www.eastman.com/Company/investors/Corporate_Governance/Pages/Code_of_Conduct.aspx)

社会的責任に関する様々な問題についてのEastmanの立場を記した補助的な文書は、次の場所で入手できます：

[http://www.eastman.com/Company/Sustainability/Social\\_Responsibility/Pages/People.aspx](http://www.eastman.com/Company/Sustainability/Social_Responsibility/Pages/People.aspx)

「Eastmanとビジネスを行うにあたって」に記されている原則を取り入れ、対話し、適用するようにお願いいたします。

Eastmanの従業員、および当社とビジネスを行っているサードパーティの大多数は当社の倫理的基準を守っていますが、当社のビジネス行動規範を破ろうとする少数の従業員、または「Eastmanとビジネスを行うにあたって」に定められている期待事項を満たしていないサードパーティが存在する可能性もあります。あなたがそのような問題についてすべてを知っているわけではないとしても、当社ではその問題を調査し、確認して適切な処置を取るよう努めます。

当社は常にそのような逸脱を発見できる立場にあるとは限らないので、その点で皆さんの助けを必要とします。もしもEastmanの誰か、またはEastmanとビジネスを進めている、またはビジネスを行うことを求めているサードパーティが、不法、非倫理的、または他の点で「Eastmanとビジネスを行うにあたって」の期待事項に違反しているように思えた場合には、Eastmanのグローバルビジネス行動オフィスにお知らせください。報告の方法は、本冊子の「懸念の報告」のセクションに記されています。

Eastmanのグローバルビジネス行動オフィスに通知する際に匿名のままにしたい場合には、次のようにしてください：

- 「懸念の報告」セクションに記されている番号で、ヘルプラインに電話してください。ヘルプラインのスタッフは、Eastmanの従業員ではないコミュニケーションのスペシャリストで、24時間対応します。ヘルプラインでは、追跡装置や記録装置は決して使用されません。また、ヘルプラインのWebサイトで報告することを望む場合、身元確認の手

段は一切使用されません。

- 電話による対話の最後には、固有の報告キー、パスワード、および確認電話をかけるための日付が知らされます。
- 報告はEastmanのグローバルビジネス行動オフィスに送られ、必要な場合には、調査が行われ、適切な処置が取られます。
- レポートのフォローアップとして、知らされた日付に確認電話をかけてください。その際には、オペレーターに報告キーとパスワードを伝えてください。

### 当社の従業員とともに働く

製品およびサービスの購入に関するEastmanのポリシーは、サードパーティがEastmanから購入するという決定には影響されることなく、会社にとっての価値全体に基づいて決定するというものです。Eastmanが購入を決定する際に考慮する要素には、競争力のある価格、サービスおよび素材の品質、性能がタイムリーであること、および本「サードパーティの行動規範」に従うとの約束が含まれています。

「Eastmanとビジネスを行うにあたって」に記されているサードパーティのための原則に加えて、Eastmanは、「ビジネス行動規範」において、正直さ、遵法精神および倫理的な行動を促すために、従業員に期待する事柄も定めています。

Eastmanでは、サードパーティがEastmanの従業員とともに行動する際、以下の規定を尊重することを期待します：

### 利益相反

Eastmanのすべての従業員は、実際の利益相反、または利益相反の可能性に関わらないでいることが求められます。利益相反は、直接または間接的な個人的利得が、Eastmanのビジネスを実施する際に、Eastman従業員のビジネス上の判断または行為に影響を及ぼす可能性がある場合に、生じます。

### 贈与と接待

Eastmanでは、時折行われるビジネス関連の接待や、贈り物の交換によって促進される場合のある、好意を受け、良好な業務関係を得るという合法的なビジネス目的が、以下の制限の対象となることを認識しています：

- 接待、贈与品、または他の好意に基づく行動は、合法的なビジネス目的を有している必要があり、受け取り手が取り引きに関する通常のビジネス上の判断を変更する、またはその雇用主に対する忠実さを損なう原因となる、または原因となると通常は判断されるようなものであってはなりません。
- 接待は合法的、常識的、適切なものでなければならず、受け入れられているビジネス上の習慣や慣例と一致している必要があります。接待役が存在しない場合、接待は贈与と見なされ、贈与の制限の対象になります。
- 受け取れるものは、少額の価値の贈り物だけです。
- 金銭、または金銭の同等物(ギフトカード、有価証券、個人的な割引、商品券を含む)の贈与は、決して受け入れられません。

- 贈与品または接待は、Eastmanの従業員の側から要求したもの、また、頻繁にあるいは定期的に行われるものであってはなりません。
- 調達の意志決定に積極的に関わるEastmanの従業員が、入札に参加する側からの贈与品や接待を受けることは、一般に禁止されています。
- Eastmanの従業員に適用される制限は、その家族および代理者にも適用されます。

Eastmanの従業員は、贈与品、接待、または他の心づけの価値の総額が、1暦年に150ドル相当を越えた場合には、それらを開示することが求められます。

## 提供者の行動

Eastmanは、環境面での奉仕、社会的責任、経済的な成長を通して現在そして将来の世代に対する価値を生み出すことにより、ビジネスを行おうと努めています。

Eastmanに対して商品やサービスを提供するサードパーティ（「提供者」）は、業務を行っている国々の法律、規則、規定に従うことを、最低限の基準として期待されています。

Eastmanはすべての提供者が、社会的および環境的な責任を果たす点で、国際的に認められている基準に従うことを期待します。それには以下の点が含まれます:

### 倫理

提供者は、その事業を倫理的な仕方で行い、誠実さを持って行動し、正確で時期に応じた帳簿と記録を保つ必要があります。

- **汚職、贈収賄、強要、または横領** 汚職、贈収賄、強要、または横領は、いかなる形でも、厳しく禁じられています。提供者は、業務または政府関係において、賄賂または他の不法な誘導行為を行うことまたは受けることがあってはなりません。

- **知的財産の保護**

提供者は、知的財産権を尊重し、顧客の情報を保護し、技術やノウハウの移転を知的財産権を保護する仕方で行う必要があります。

### 人権

提供者は人権を守る必要があります。労働者は尊厳と敬意をもって扱われるべきです。これには次のことが含まれます: (a) 組合活動の自由を認め、地元の法律と一致して、団体交渉の権利を認めます。 (b) 人種、皮膚の色、年齢、性別、性的指向、民族、身体障害、宗教、政党への所属、組合への所属、国家的背景、または軍籍などによって雇用や給与の条件に区別を設けません。 (c) セクシャルハラスメントや性的な虐待を含め、職場にハラスメントや他のあらゆる形の虐待がないようにします。

- **強制労働および未成年者労働の禁止** 提供者は、人身売買または奴隷労働または児童労働または他の強制、拘束、年季奉公または囚人労働を利用してはなりません。

## 健康、安全、および環境

提供者は、次のものを含む、安全な労働条件を実現する点で責任を負う必要があります: (a) 労働者を化学的、生物学的、および身体的な危険から適切に保護すること。 (b) 災害的な事態の防止または可能性の軽減のためにプロセス安全プログラムを維持すること。 (c) リスク評価と緊急時対応計画を実施すること。そして (d) 労働者教育のために安全および危険情報を提供すること。

提供者は、以下のような手段によって、環境への影響を軽減する責任を負います: (a)要求されている環境関連のすべての許可、認可を取得し、情報登録を行い、制限に従うこと。(b)廃棄物、大気放出物質、排水に関し、安全な取り扱い、移動、保管、リサイクル、再使用、管理が確実に行われるようにすること。(c)それらが不用意に漏出し、環境内に排出されることを防止し、その可能性を軽減すること。提供者は、水やエネルギーを含む、あらゆる種類の浪費を削減する、またはなくすように努めるべきです。

### 管理システム

提供者は、「Eastmanとビジネスを行うにあたって」に記されている期待事項への対応を継続的に改善し、確実にするための管理システムを実施するべきです。

### 懸念の報告

Eastmanでは、その供給業者、ベンダー、契約業者、代理店、販売店、顧客および他のサードパーティに対して、必要な場合にはEastmanのポリシーに関して指針を求め、Eastman従業員に対する「Eastmanのビジネス行動規範」および本「サードパーティの行動規範」を含めて、不法行為やポリシーに対する違反または非倫理的な行動に関わっている可能性のある行動については懸念を伝えることをお勧めしています。

対話の促進のため、Eastmanでは、独立のサードパーティが運営しており、必要な場合にはEastmanのグローバルビジネス行為オフィスとの直接接触の経路となる、ヘルプラインを提供しています。Eastmanのビジネス行為ヘルプラインでは、翻訳サービスが利用できます。

#### Eastmanのビジネス行為ヘルプラインおよびウェブサイト

(報告は内密に保たれます。また、法律によって許されている場合には、匿名で行うことができます):

- 米国およびカナダ内から報告を行う場合の無料電話の番号: 電話番号 1.800.455.5622.
- 米国およびカナダ外から報告を無料で行う場合: **AT&T USA のダイレクトアクセスコードに電話してください**。これは[www.att.com/esupport/traveler.jsp](http://www.att.com/esupport/traveler.jsp)で確認できます。その後、指示に応じて800.455.5622に電話してください。
- ウェブサイト: [www.eastman.ethicspoint.com](http://www.eastman.ethicspoint.com)

懸念事は、Eastmanのグローバルビジネス行為オフィスに直接報告することもできます(報告は内密に保たれます。ただし匿名では行えません):

- 電話番号: 1.423.229.5552 (望ましい場合にはコレクトコールで行えます)
- 電子メール: [compliance@eastman.com](mailto:compliance@eastman.com)
- 郵便: Office of Global Business Conduct  
Eastman Chemical Company  
200 South Wilcox Drive  
Kingsport, TN 37660