

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА С КОМПАНИЕЙ EASTMAN КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

Eastman Chemical Company и ее филиалы (называемые «Eastman») считают своей обязанностью ведение всех бизнес-операций в соответствии с высочайшими правовыми и этическими принципами.

Компания Eastman стремится вести бизнес лишь с теми третьими лицами, которые разделяют ее позицию соблюдения требований законодательства и придерживаются высоких этических принципов. Компания Eastman ожидает, что третьи лица, которые производят продукцию или предоставляют ей услуги, подходят к ведению бизнеса ответственно, честно и прозрачно, соблюдая принципы деловой этики.

Компания Eastman разработала *Кодекс деловой этики для третьих лиц «Ведение бизнеса с компанией Eastman»* для уверенности в вашей осведомленности об ожиданиях компании касательно ведения бизнеса и работы с нашими сотрудниками.

Кодекс деловой этики компании Eastman можно найти по адресу:
www.eastman.com/Company/investors/Corporate_Governance/Pages/Code_of_Conduct.aspx

Дополнительные документы, отражающие позицию компании Eastman в области социальной ответственности, находятся по адресу:
http://www.eastman.com/Company/Sustainability/Social_Responsibility/Pages/People.aspx

Мы просим вас объединить, распространить и применить принципы, указанные в *Кодексе «Ведение бизнеса с компанией Eastman»*

Несмотря на то, что большинство сотрудников компании Eastman и наших бизнес-партнеров придерживаются установленных этических принципов, все же небольшое количество отдельных сотрудников могут попытаться нарушить Кодекс деловой этики для третьих лиц, а третьи лица — нарушить требования, обозначенные в кодексе *«Ведение бизнеса с компанией Eastman»*. Даже если вы не обладаете всеми фактами, мы рассмотрим прецедент, возьмем под контроль и примем соответствующие меры.

Так как мы не всегда имеем возможность выявлять подобные отклонения, то нам потребуется ваша помощь. Если вы обнаружите, что сотрудник компании Eastman либо третье лицо, являющееся партнером или потенциальным партнером компании, уличены в незаконной и неэтичной деятельности либо поведении, нарушающем требования кодекса *«Ведение бизнеса с компанией Eastman»*, просим вас связаться с отделом глобальной деловой этики компании Eastman. Способы осуществления уведомлений описаны в [разделе «Уведомление о наличии опасений»](#) данной брошюры.

Если вы пожелаете анонимно связаться с офисом компании Eastman по международному ведению бизнеса:

- Наберите номер службы помощи по телефону, указанному в [разделе «Уведомление о наличии опасений»](#). В службе помощи круглосуточно работают специалисты по связям с общественностью, не имеющие отношения к компании Eastman. В службе помощи не

используются записывающие устройства и выявление вызывающего абонента, также не применяется отслеживание личности в случае связи через службу помощи веб-сайта.

- По окончании разговора вы получите уникальный номер уведомления, пароль и дату ответного звонка.
- Затем, уведомление будет направлено в отдел глобальной деловой этики компании Eastman на рассмотрение и возможное расследование, после чего будут приняты соответствующие меры.
- Чтобы проконтролировать рассмотрение вашего уведомления перезвоните после оговоренной даты и назовите оператору номер вашего отчета и пароль.

Взаимодействие с сотрудниками компании

Политика компании Eastman состоит в закупке товаров и услуг, основанной на общей значимости для компании, не зависимо от решения третьего лица совершить закупку у компании Eastman. Факторы, которые рассматривает компания Eastman, принимая решения о закупках, включают: конкурентоспособное ценообразование, качество услуг и материалов, своевременность выполнения поставок и обязательство придерживаться данного Кодекса деловой этики для третьих лиц.

Помимо принципов, обозначенных для третьих лиц в кодексе «*Ведение бизнеса с компанией Eastman*», в Кодексе деловой этики компании указаны ожидания честного, правового и этического ведения бизнеса от своих сотрудников.

Компания Eastman ожидает от третьих лиц соблюдения следующих условий при взаимодействии с ее сотрудниками:

Конфликт интересов

Сотрудники компании Eastman обязаны избегать реальных или потенциальных конфликтов интересов. Конфликт интересов возникает в случае перспективы возникновения прямой либо косвенной личной выгоды, которая может повлиять на действия и рассудительность сотрудников компании Eastman во время ведения бизнеса.

Подарки и развлекательные мероприятия

Компания Eastman признает законными бизнес-намерения, направленные на создание престижа фирмы и развитие рабочих отношений, возникающие благодаря периодическим развлекательным мероприятиям делового характера либо обменом подарками, при условии соблюдения следующих ограничений.

- Развлекательные мероприятия, подарки либо иные вознаграждения должны отвечать законным бизнес-намерениям и не должны становиться причиной изменения устоявшихся деловых отношений или ослаблять приверженность сотрудников к работодателю.
- Развлекательные мероприятия должны быть правомерными, обоснованными и соизмеримыми, а также в соответствии с допустимыми нормами и принципами ведения бизнеса. Если организатор отсутствует, развлекательное мероприятие считается подарком, и на него накладываются ограничения для подарков.
- Допустимыми являются лишь подарки номинальной стоимости.

- Недопустимыми являются денежные подарки или денежные эквиваленты подарков (включая подарочные карты, ценные бумаги, индивидуальные скидки и ваучеры).
- Сотрудники компании Eastman не должны ходатайствовать о подарках или развлекательных мероприятиях, также они не должны получать их на постоянной основе.
- Сотрудники компании Eastman, активно вовлеченные в процесс принятия решений, как правило, не имеют права получения подарков или развлекательных мероприятий от сторон, заинтересованных в результате решения.
- Ограничения, применимые к сотрудникам компании Eastman так же действительны к членам их семей и доверенным лицам.

Сотрудники компании Eastman обязаны декларировать подарки, развлекательные мероприятия либо иные вознаграждения, полученные от третьих лиц в случае, если их совокупная стоимость превышает 150 долларов США за один календарный год.

Деловая этика поставщиков

Компания Eastman стремится вести социально-ответственный бизнес, способствуя рациональному использованию ресурсов окружающей среды и экономическому росту, думая не только о сегодняшнем дне, но и о будущих поколениях.

Компания Eastman ожидает, что третьи лица, которые поставляют ей товары и предоставляют услуги (в дальнейшем именуемые «Поставщики»), по меньшей мере, придерживаются законов, инструкций и правил, действующих в странах, в которых они ведут свою деятельность.

Компания Eastman ожидает, что все Поставщики придерживаются международно признанных стандартов для продвижения политики социальной ответственности и ответственности за состояние окружающей среды, включая:

Этические нормы

Поставщики должны вести свой бизнес в соответствии с этическими нормами, действовать добросовестно, четко и своевременно поддерживать ведение бухгалтерских счетов и официальных документов.

- **Коррупция, взяточничество, вымогательство и хищение имущества** Коррупция, взяточничество, вымогательство и хищение имущества строго запрещены. Поставщики не должны давать и принимать взятки, осуществлять иные неправомерные поощрения, пребывая в деловых либо административных отношениях.
- **Защита интеллектуальной собственности** Поставщики должны уважать права интеллектуальной собственности, охранять информацию о клиентах, а также гарантировать передачу технологий и секретов производства с соблюдением прав интеллектуальной собственности.

Права человека

Поставщики должны обходиться с работниками с достоинством и уважением, обеспечивать защиту прав человека, включая: (а) свободу создания объединений, признание права на переговоры между предпринимателями и профсоюзами, не противоречащие местным законам; (б) устранение дискриминации по признаку расы, цвету кожи, возрасту, полу, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, утраты

частичной работоспособности, религии, политической принадлежности, участию в профсоюзах, национальности либо семейному положению во время приема на работу и установлении размера заработной платы; а также (с) создание рабочих условий, исключающих домогательства и другие формы жестокого обращения, включая сексуальные домогательства и оскорбления.

- **Предотвращение принудительного труда и труда несовершеннолетних**
Поставщики не должны участвовать в торговле людьми, работоторговле, а также не должны использовать детский труд, любые формы принудительного и вынужденного труда на основе кабальных договоров либо труд заключенных.

Охрана здоровья, безопасность и охрана окружающей среды

Поставщики должны предоставлять безопасные условия труда, включая: (а) предоставление работникам необходимой защиты от химических, биологических и физических опасностей; (б) поддержание развития мер безопасности, направленных на предотвращение или уменьшение несчастных случаев; (в) оценку возникновения рисков, подготовку плана мероприятий по обеспечению готовности к непредвиденным ситуациям и процедур реагирования; а также (г) предоставление информации о существующих опасностях во время рабочего инструктажа.

Поставщики должны снижать свое негативное воздействие на окружающую среду: (а) получая и следуя всем необходимым природоохранным разрешениям, лицензиям, информационным записям и ограничениям; (б) обеспечивая безопасную обработку, движение, хранение, переработку, повторное использование и управление отходами, выбросами в атмосферу и сточными водами; а также (в) предотвращая и уменьшая аварийные разливы и утечки в окружающую среду. Поставщики должны пытаться устранять либо уменьшать убытки любых происхождений, включая расточительное потребление воды и энергии.

Системы управления

Поставщики должны применять системы управления, которые способствуют постоянному улучшению и соответствуют ожиданиям, обозначенным в кодексе «*Ведение бизнеса с компанией Eastman*».

УВЕДОМЛЕНИЕ О НАЛИЧИИ ОПАСЕНИЙ

Компания Eastman призывает своих поставщиков, розничных продавцов, подрядчиков, доверенных лиц, дистрибьюторов, покупателей и других третьих лиц при необходимости сверяться с руководством политики компании Eastman и проявлять беспокойства по поводу неправомерных действий, нарушения политики либо неэтичного поведения, включая нарушения Кодекса деловой этики компании Eastman для сотрудников либо данного Кодекса деловой этики для третьих лиц.

Для облегчения взаимодействия компания Eastman предлагает воспользоваться службой помощи, которую предоставляет независимая третья сторона, и, по желанию, средство прямого сообщения через отдел глобальной деловой этики компании Eastman. Услуги по переводу доступны в службе помощи по вопросам деловой этики компании Eastman.

Служба помощи и веб-сайт по вопросам деловой этики компании Eastman

(уведомления являются конфиденциальными и могут осуществляться анонимно, в случае, если это разрешено законом).

- Бесплатные уведомления на территории США и Канады: наберите 1-800-455-5622.
- Бесплатные уведомления за пределами США и Канады: наберите код прямого доступа **AT&T США**, который доступен по адресу

www.att.com/esupport/traveler.jsp; затем для соединения наберите 800-455-5622.

- ВЕБ-САЙТ: www.eastman.ethicspoint.com

Сообщения о проблемах могут быть направлены прямо в отдел глобальной деловой этики компании Eastman (уведомления являются конфиденциальными, но не анонимными).

- Телефон: 1-423-229-5552 (сохраните при необходимости)
- Электронная почта compliance@eastman.com
- Почта: Отдел глобальной деловой этики
Eastman Chemical Company
200 South Wilcox Drive
Kingsport, TN 37662