

EASTMAN

Un cercle plus vertueux

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2023



Sommaire du rapport

La durabilité est au cœur de la stratégie d'entreprise d'Eastman. Ce rapport est exhaustif par nature et nous vous invitons à plonger directement dans les sujets qui vous intéressent.



3	Stratégie		
	La lettre du CEO	4	Centre d'excellence pour la durabilité 10
	Innovation	7	Évaluation de la matérialité 14
12	Gouvernance		
	Gouvernance de la durabilité	13	Interaction avec les parties prenantes 16
	Évaluation de la matérialité	14	Créer « Un cercle plus vertueux » 17
18	Généraliser la circularité		
	Des matériaux pour un avenir durable	19	Matières premières et standards 23
	Eastman en France	22	
34	Atténuer le changement climatique		
	Neutralité carbone	35	Eau 41
	Solutions circulaires	38	Biodiversité 43
46	Contribuer au bien-être de la société		
	État d'esprit Zéro incident	47	Les « Eastman Resource Groups » 58
	Élargir notre cercle	55	Impact social 61
64	Objectifs et annexe		

Qui sommes-nous ?

SEGMENTS D'ACTIVITÉ D'EASTMAN

Additifs et produits fonctionnels

Matériaux avancés

Intermédiaires chimiques

Fibres

SIÈGE MONDIAL

Kingsport, Tennessee, États-Unis



+ DE 100 ANS
d'innovation



10,6 MD\$
de CA en 2022



14 500
collaborateurs dans le monde



+ DE 100 PAYS
desservis

CHIFFRE D'AFFAIRES EN 2022

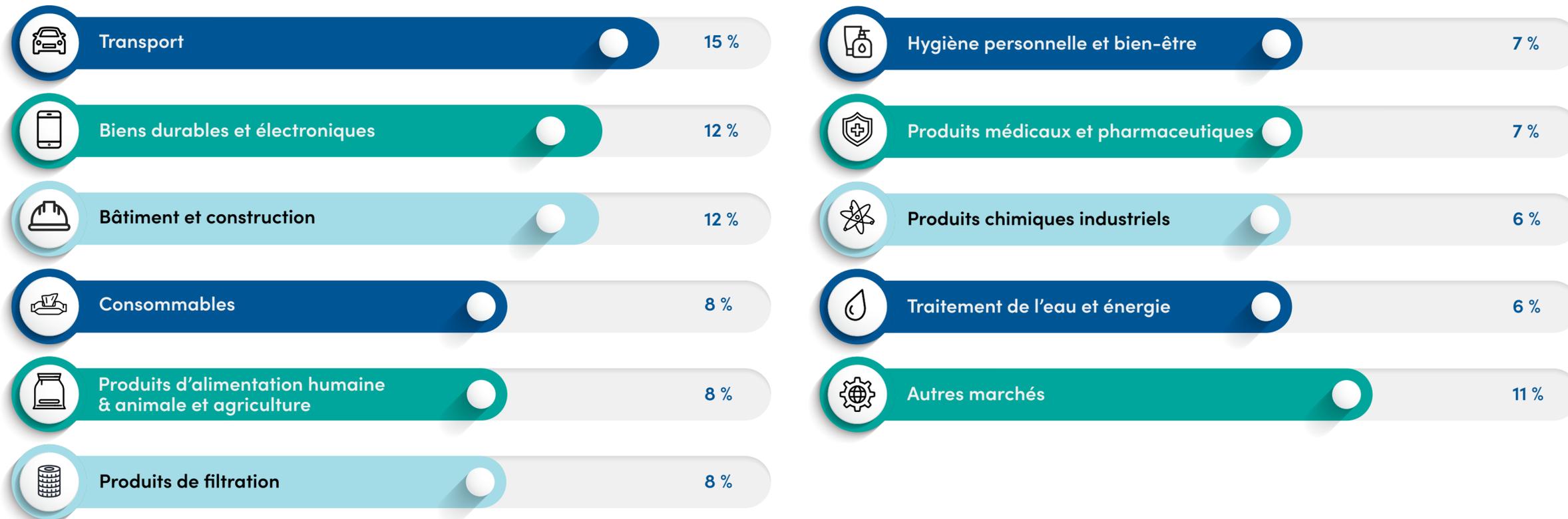
Par région

Amérique du Nord | **4,7 Md\$**

Europe, Moyen-Orient, Afrique | **2,8 Md\$**

Amérique latine | **616 M\$**

Asie-Pacifique | **2,4 Md\$**



PRIX ET RECONNAISSANCES

Pour consulter la liste complète de nos prix et reconnaissances, [cliquez ici](#).

LA LETTRE DE MARK COSTA

Vers « Un cercle plus vertueux »

Nous avons lancé notre stratégie de durabilité pour créer « Un cercle plus vertueux » il y a maintenant trois ans, et nos progrès continus et réguliers sont en train de produire des résultats substantiels. Je suis particulièrement heureux de vous restituer ces progrès dans notre rapport de développement durable 2023 : les résultats et les faits saillants qui y sont présentés confirment notre attachement aux principes du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU).

La puissance d'innovation d'Eastman nous donne l'opportunité – et la responsabilité – de contribuer à bâtir un avenir plus durable pour tous. Les déchets, le changement climatique et la contribution au bien-être d'une population mondiale croissante font partie des plus grandes problématiques auxquelles notre monde est confronté, et notre entreprise est l'une des mieux à même d'apporter des solutions qui font avancer les choses.

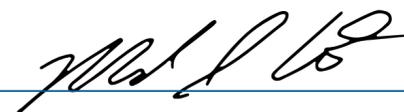
Nous prévoyons de commencer à exploiter ce qui sera l'une des plus grandes installations de recyclage moléculaire de matière-à-matière au monde à la fin 2023, à Kingsport, dans le Tennessee. Nous recyclerons des déchets plastiques polyesters qui autrement seraient envoyés à la décharge ou à l'incinérateur. Ainsi, au lieu d'être gaspillés, ces matériaux deviendront des produits « Eastman Renew » au contenu recyclé certifié, produits qui nous permettent de faire des choix plus durables pour un grand nombre de produits de notre vie de tous les jours.

Des dizaines de grandes marques ont déjà adopté les matériaux Eastman Renew. Vous trouverez dans ce rapport plusieurs exemples de partenariats gagnants que nous avons mis en place avec ces marques. Nous faisons des progrès importants vers la mise en place d'une économie circulaire, et nous sommes en train d'investir près de 2,25 Md\$ dans la construction de trois installations de recyclage moléculaire. En plus de l'usine de Kingsport, nous prévoyons en effet de bâtir une installation en France et une autre sur un second site aux États-Unis, que nous annoncerons d'ici la fin de cette année. PepsiCo s'est engagé à acheter des matériaux Renew qui sortiront de notre seconde usine américaine, et nous travaillons avec plusieurs des plus grandes marques grand public mondiales en vue de créer de nouveaux partenariats Renew.

Nous avançons également dans l'exécution de notre stratégie climatique. Stimulés par notre objectif d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, nous continuons d'année en année à réduire nos émissions de gaz à effet de serre et en 2022 nous avons davantage utilisé de l'énergie renouvelable. En plus de s'attaquer à l'urgence des déchets, nos technologies de recyclage permettent de produire des éléments moléculaires constitutifs avec une meilleure empreinte carbone qu'avec les procédés traditionnels, ce qui pour nos clients décuple les bénéfices de la réduction des émissions de GES.

Les problématiques des déchets plastiques, du changement climatique et de la contribution au bien-être d'une population mondiale croissante sont liés, et les résoudre exige d'engager des actions audacieuses, d'être persévérant et d'établir des partenariats. La raison d'être d'Eastman – améliorer matériellement la qualité de vie – nous impose de faire véritablement avancer les choses.

Eastman agit maintenant, pour créer « Un cercle plus vertueux » – un monde plus durable. Nous aspirons à travailler en partenariat avec tous les acteurs qui voudront bâtir cet avenir avec nous.



Mark Costa (il/he/him/his), Président du conseil d'administration et président-directeur général

Le choix des matériaux durables

Entretien avec Steve Crawford, Directeur Général de la durabilité



Vous travaillez chez Eastman depuis le début de votre carrière et avez donc assisté à l'évolution de l'entreprise et de son secteur. En quoi cela influence-t-il votre rôle en tant que Directeur Général de la durabilité ?

Je suis fier d'appartenir à une entreprise vieille de plus d'un siècle et qui, en termes de matériaux, a été à la pointe de nombreuses innovations. Certaines de ces innovations ont eu un très fort impact sur la société pendant des décennies. Il y a par exemple les dérivés cellulosiques biosourcés, qui ont servi les marchés émergents de la photographie, du textile et de la médecine, les polymères polyesters, qui ont révolutionné l'industrie textile et ont permis de commencer à décarboner les emballages, et du butyral de polyvinyle pour les films pour vitrage, qui ont contribué à rendre les automobiles plus sûres.

Mais tout cela ne s'est pas fait sans défis. Il y a environ 20 ans, la concurrence mondiale a commencé à s'intensifier et a conduit dans notre secteur à la banalisation de nombreuses lignes de produits. C'est ainsi que, pour pouvoir être compétitifs, les acteurs de notre secteur ont commencé à travailler à la réduction du coût des produits. Réduire le coût pour les consommateurs devrait toujours être une priorité, mais en l'occurrence, cette tendance a ralenti la création de nouveaux produits innovants. Pour de nombreux acteurs historiques, la banalisation a bloqué l'innovation. Eastman n'a pas échappé au phénomène. Mais depuis plus de dix ans maintenant, nous nous concentrons sur de grandes macro tendances, ce qui nous a amenés à développer un portefeuille d'innovations axé sur la durabilité – et qui est le plus robuste que nous n'ayons jamais eu.

Qu'est-ce qui a conduit notre secteur à s'orienter davantage vers la durabilité ?

Le monde entier a pris acte des grandes problématiques émergentes qui se posent pour notre planète et notre qualité de vie. Nous appelons cela la triple problématique, qui couvre à la fois le changement climatique, les déchets plastiques et la contribution au bien-être de la société. L'actualité nous rappelle tous les jours les impacts qui existent sur le climat, et tous les secteurs vont devoir se décarboner. La société moderne repose sur une économie linéaire, dans laquelle nous extrayons des ressources non renouvelables pour fabriquer des produits, que nous finissons par jeter. Évidemment, tout cela n'est pas viable sur le plan environnemental. Les plastiques sont essentiels à la décarbonation et pour permettre d'alimenter et d'hydrater le monde, mais nous devons réduire l'utilisation du plastique, le réutiliser et le recycler pour maintenir le carbone en utilisation. Parallèlement, il nous faut également répondre aux besoins matériels d'une population mondiale croissante. Ces enjeux sont liés : nous ne pouvons pas résoudre un problème en en sacrifiant un autre.

Faire le choix des matériaux durables (suite)

Entretien avec Steve Crawford, Directeur Général de la durabilité

Quelles sont les implications pour Eastman ?

Ces problématiques ont remis à l'ordre du jour le droit à l'innovation des producteurs de matériaux, car c'est notre partie de la chaîne de valeur qui est la mieux placée pour traiter ces problématiques. Ces dernières nous ont aussi ramenés à notre responsabilité : notre obligation morale d'aboutir aux résultats nécessaires. Et chez Eastman, nous pensons que notre portefeuille de produits, nos technologies et l'intégration de nos sites nous positionnent idéalement pour avoir un impact concret, avec des solutions adaptées au triple enjeu qui est posé.

Nos intercouches Saflex™ permettent notamment de renforcer le verre tout en l'allégeant, et d'alléger ainsi les véhicules, ce qui améliore le rendement du carburant et des batteries et permet à l'industrie automobile de se convertir aux véhicules électriques (VE).

Notre technologie de renouvellement du polyester (PRT) utilise des déchets en polyester que les recycleurs mécaniques ne peuvent pas traiter et les convertit en polyesters durables, pour des applications telles que les contenants médicaux, les articles ménagers, les bouteilles d'eau et les outils. Nous prévoyons d'exploiter trois nouvelles installations PRT dans les prochaines années. Notre deuxième technologie de recyclage moléculaire, la technologie de renouvellement du carbone (CRT), consiste à utiliser des déchets plastiques en mélange destinés à la décharge ou à l'incinérateur et à les convertir en éléments moléculaires constitutifs qui seront utilisés dans des matériaux durables à base de cellulose. Suivant cette approche, ces matériaux proviennent alors à 40 % des déchets plastiques, via la CRT, et à 60 % de biomatériaux issus de forêts gérées de manière durable.

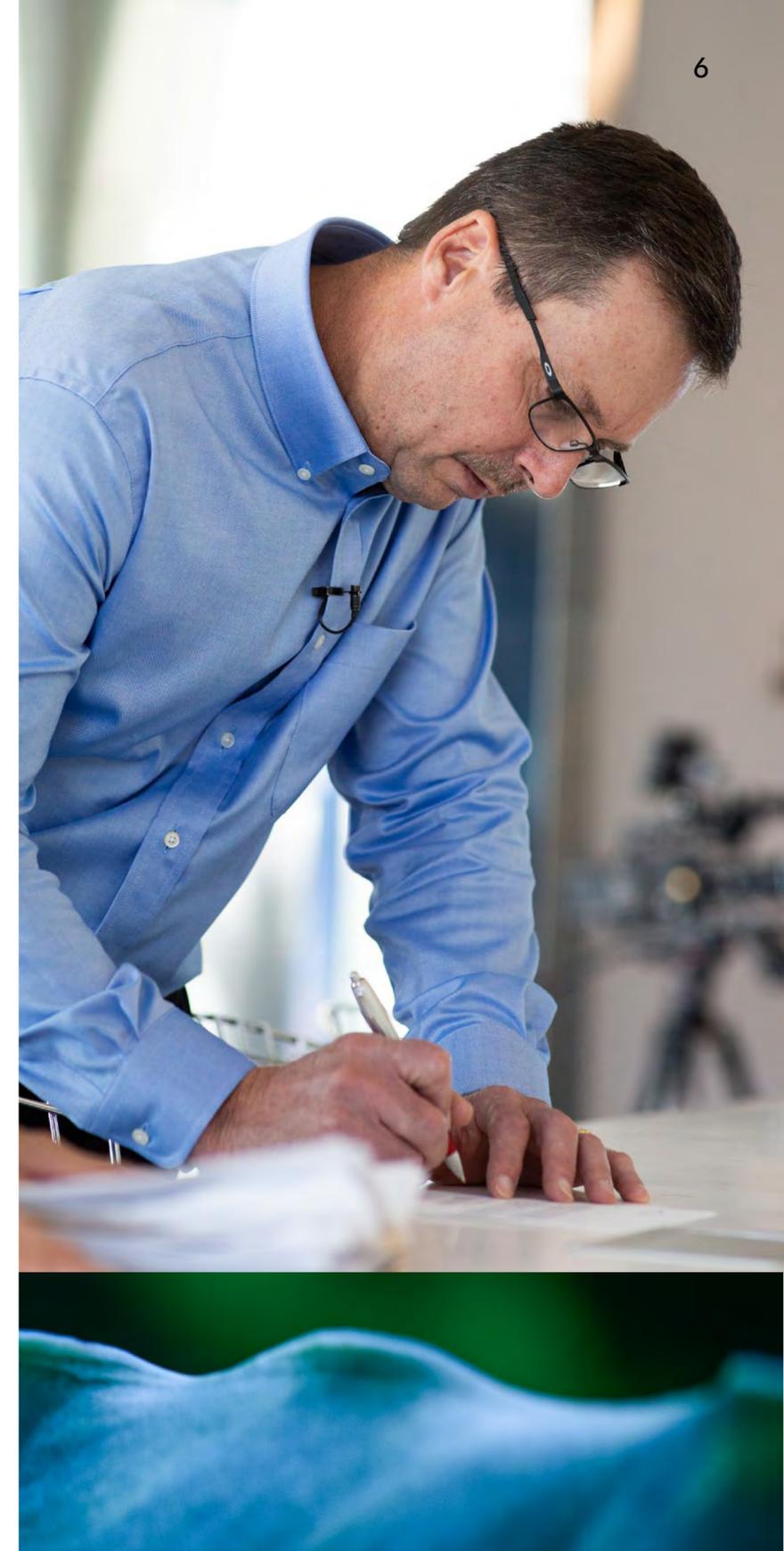
Pour contribuer au bien-être de la société, nous devons fournir des produits sûrs, d'où l'importance croissante de notre portefeuille de polymères, de copolyesters, d'esters de cellulose et du butyral de polyvinyle. Le copolyester Tritan™ est l'une des innovations des 20 dernières années les plus importantes au monde, car c'est un plastique sans BPA (bisphénol) qui peut s'utiliser pendant des années dans des applications durables. Les produits à base de dérivés cellulosiques Eastman sont intrinsèquement durables et biosourcés et nous permettent de fabriquer des produits tels que le Naia™ Renew, pour les textiles, et l'Aventa™ Renew. Ce dernier est compostable, ne perdure pas sous la forme de microplastique et est produit à partir de plastique recyclé. Cette solution peut contribuer à réinventer le secteur de la restauration.

Pouvez-vous nous dire quelle est la voie à suivre pour réussir, et le rôle que joue l'ESG (engagement environnemental, social et de bonne gouvernance) dans la stratégie ?

L'opportunité nous est donnée de jouer un rôle à l'échelle mondiale en réglant les problématiques les plus importantes qui se posent au monde, et toute notre équipe s'est pleinement approprié ce rôle. Nous sommes unis par une raison d'être collective qui fait de l'ESG le cadre naturel de notre stratégie, car il crée de la valeur à long terme pour tous les actionnaires et conduit à un impact positif sur la société en général. Nous devons réussir, sur tous les vecteurs du climat, de la circularité et du bien-être de la société, dans notre façon à la fois d'innover et de fonctionner. Si nous développons ces innovations, d'autres suivront – et nous aurons alors eu un impact concret sur la qualité de vie dans le monde et pour les générations futures. Je ne doute pas qu'Eastman et ses collaborateurs seront à la hauteur de l'enjeu. Si nos technologies, nos produits et nos sites sont exceptionnels, notre actif le plus précieux reste nos collaborateurs, et la culture collaborative, inclusive et ouverte sur le monde, qui nourrit notre capacité à innover.



Steve Crawford (il/he/him/his), Vice-président directeur pour la technologie,
Directeur Général de la durabilité et de la fabrication



Dans un monde en mutation rapide, le progrès est essentiel



Chris Killian

Vice-président et Directeur Général de la technologie
(il/he/him/his)

Chez Eastman, l'innovation est florissante

L'année dernière, nous avons augmenté notre investissement dans nos programmes de croissance du portefeuille liés aux macro tendances de la durabilité. Eastman s'est fixé pour objectif d'aligner 100 % de son activité R&D de croissance sur les macro tendances durables d'ici 2030, et nous sommes en bonne voie d'y parvenir, car en 2022 notre alignement a augmenté de 5 %, ce qui le porte actuellement à 85 %. La durabilité oriente notre stratégie de croissance par l'innovation.

Dans notre rapport, vous trouverez la liste de nos 10 principaux programmes de croissance vers des matériaux sûrs et durables pour 2023. Ces programmes portent tous sur au moins un de nos trois domaines d'impact essentiels : atténuer le changement climatique, généraliser la circularité et contribuer au bien-être de la société. Nombre de ces programmes sont liés à plusieurs de ces domaines d'impact, voire aux trois.

La durabilité fait partie de l'héritage d'Eastman. Depuis plus de 80 ans, nous sommes des spécialistes de la technologie des esters de cellulose, plateforme qui constitue pour nous un formidable axe de croissance et d'innovation et qui étend l'offre circulaire d'Eastman au-delà des seuls polyesters. Sous de nombreuses formes, les esters de cellulose sont des biomatériaux biodégradables et compostables et sont porteurs d'une solide proposition de valeur en début et en fin de vie. Le Naia™, pour des textiles durables, l'Aventa™, pour des applications de la restauration et des emballages alimentaires, et la technologie de renouvellement du carbone par le recyclage, sont autant d'exemples d'innovations autour des esters de cellulose.

Eastman s'appuie aussi sur les toute nouvelles technologies mondiales pour accélérer ses travaux de recherche et développement (R&D).

Les enjeux au cœur de notre action sont les suivants :



Augmenter
l'utilisation des
contenus recyclés



Développer des matériaux
compostables et
augmenter l'utilisation
des contenus biosourcés



Réduire les émissions de
gaz à effet de serre



Proposer aux
consommateurs
des produits sans
substances nocives

Dans un monde en mutation rapide, le progrès est essentiel (suite)

Nous avons enclenché il y a maintenant trois ans notre révolution digitale, et elle a un impact tangible sur l'innovation dans le domaine des matériaux. Je suis ravi de la façon dont nous utilisons l'intelligence artificielle pour accélérer notre cycle de R&D et augmenter notre efficacité. Je vous invite à cet égard à lire la partie de ce rapport consacrée au Tetrashield™, revêtement plus sûr pour les conserves et les cannettes, qui est un très bon exemple de cette utilisation.

Les technologies ne génèrent cependant pas à elles seules des avancées substantielles : aucune innovation n'est possible sans les talents. La capacité d'innovation d'Eastman repose sur la qualité de nos équipes, de référence mondiale. Nous cherchons constamment à développer nos compétences pour devenir toujours plus forts. Nous savons que l'inclusion et la diversité de pensée sont essentielles à la réussite de notre transformation par l'innovation. L'action que nous menons pour combler l'écart qui demeure entre les hommes et les femmes autour de l'invention, est un parfait exemple de cette exigence. Une étude de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle a montré qu'il existe une disparité, au sein des grandes entreprises de notre secteur, y compris chez Eastman, entre le pourcentage de femmes qui occupent des postes techniques dans l'industrie des matériaux et le pourcentage de celles qui contribuent formellement au processus d'invention à travers des brevets.

Chez Eastman, nous restons concentrés sur ce que nous devons faire, et sur ce que nous ferons, pour combler cet écart. C'est en effet ce qu'il faut faire pour assurer l'égalité et l'équité que nous voulons. Augmenter le nombre de femmes impliquées dans le processus d'invention décuplera notre capacité à innover.

L'Eastman d'aujourd'hui, comme de demain, m'enthousiasme – tant par la richesse de son pipeline d'innovations que par le fait d'appartenir à une équipe et de partager une culture tournée vers l'enjeu et l'opportunité, qui consiste à apporter des solutions à un monde en constante évolution.

« Eastman dispose d'un solide pipeline d'innovations. Savoir que les matériaux et la technologie que nous développons aujourd'hui peuvent aider concrètement à résoudre de grands problèmes dans le monde est particulièrement inspirant. Eastman encourage chacun à participer au processus d'innovation. Je suis personnellement très heureuse de contribuer à une action que nous avons enclenchée récemment pour comprendre et traiter un écart omniprésent qui existe dans la représentation des femmes au sein de la communauté des inventeurs. Je sais que pour un inventeur, il est important d'être reconnu en tant que tel. Cette reconnaissance est importante pour l'évolution de sa propre carrière, et elle peut valoriser votre rôle en tant que collaborateur. Les inventions sont un moyen de tirer le meilleur de notre pipeline d'innovations. Enfin, les inventions font d'Eastman une entreprise plus compétitive, ce qui est bon pour la réussite de tous ».



Stephanie Clendennen

Expert en technologie
(elle/she/her/hers)

L'innovation qui transforme la complexité du marché en valeur durable

Activité	Plateformes de croissance	Atténuer le changement climatique	Généraliser la circularité	Contribuer au bien-être de la société
Matériaux avancés	Solutions circulaire à base de plastiques de spécialité (Renew) • Installation de méthanolyse de Kingsport • Future installation de méthanolyse en France • Future deuxième installation de méthanolyse aux États-Unis	✓	✓	✓
	Saflex™ - PVB pour systèmes d'affichage tête haute		✓	✓
	Saflex™ - PVB pour véhicules électriques	✓		✓
	Films pour vitrages	✓		
Additifs et produits fonctionnels	Tetrashield™ - systèmes de résine de protection	✓		✓
	EastaPure™ - produits chimiques pour l'électronique			✓
	Microbilles biodégradables pour l'hygiène personnelle		✓	✓
Fibres	Naia™ - Fibre de cellulose pour des textiles circulaires	✓	✓	✓
Corporate	Aventa™ - Matériaux compostables	✓	✓	✓
	Infrastructures durables (décarbonation)	✓		

À travers nos activités de R&D axées sur les nouveaux produits et les nouvelles applications, nous investissons dans l'amélioration du profil de durabilité pour aller au-delà des solutions historiques qui existent sur le marché. Afin d'accélérer notre pipeline d'innovations, nous nous sommes appliqués à comprendre parfaitement ce que nos produits apportent à ceux de nos clients et à l'ensemble de la chaîne de valeur. Cette compréhension non seulement génère de la demande en aval, par la démonstration de la valeur de nos innovations, mais nous permet aussi de mieux comprendre ce que nos produits apportent dans la vie des gens, tout en ayant un impact positif sur la planète.



Le COE pour la durabilité accélère notre progression

Pour mieux accélérer notre progression vers la création d'« Un cercle plus vertueux », nous pouvons nous appuyer sur le centre d'excellence (COE) d'Eastman pour la durabilité. « Grâce au COE pour la durabilité, nous sommes en mesure d'intégrer des spécialistes de la durabilité à nos équipes métier pour traduire les tendances du marché et les facteurs de durabilité en valeur, par le prisme d'« Un cercle plus vertueux », explique Laurel Baysal, Directrice de la durabilité. « Cette approche nous permet de mieux comprendre les problématiques et les opportunités sociales et environnementales mondiales ».

Notre COE applique une stratégie bien définie visant à ce que chacun au sein de l'entreprise comprenne pleinement ce qu'est la durabilité, mais aussi à renforcer le pipeline d'innovations et permettre à Eastman d'avancer dans la réalisation de ses objectifs de durabilité.

En 2022, le COE pour la durabilité a piloté un projet qui aura un impact à long terme sur notre stratégie d'innovation – notre entreprise a en effet procédé à l'évaluation de son portefeuille commercial afin d'en

comprendre les liens avec les macro tendances de la durabilité. Nous allons exploiter ces liens pour affiner davantage notre portefeuille. L. Baysal a expliqué que cette évaluation était essentielle pour garantir que chacune de nos innovations actuelles et futures contribuera dans le temps à une macro tendance de la durabilité.

La mise en place d'un centre d'excellence encourage le développement personnel de chaque membre de l'équipe de la Durabilité, qui incarne notre stratégie de contribution au bien-être de la société. Interrogée sur l'importance que revêt pour elle le fait de diriger le centre d'excellence pour la durabilité, L. Baysal explique que :

« diriger une équipe de créateurs de changement non seulement pour l'entreprise, mais aussi pour soutenir la durabilité en général, est très stimulant », et elle ajoute : « Je suis très investie dans le développement de tous ces acteurs, car il a un impact direct sur l'entreprise, sur nos métiers, sur l'engagement de nos collaborateurs et sur l'avenir de notre monde ! ».

« Mon équipe a mené au début 2023 une campagne visant à ce que chacun s'approprie personnellement la durabilité. Il nous a été demandé de créer une narrative de la durabilité personnalisée, en six mots. Voici ceux que j'ai choisis : 'My Actions, Their Future, Make Changes' (Mes actions, Leur avenir, Effectuer des changements). Il est important pour moi d'aider mes enfants à comprendre que les petits changements que nous faisons aujourd'hui seront bénéfiques pour les générations futures. L'investissement d'Eastman dans la durabilité et la circularité démontrent que nous investissons dans les générations futures ! ».

Laurel Baysal

Directrice de la durabilité
(elle/she/her/hers)



COE

- Centre d'excellence (COE) pour la durabilité mis en place en 2021
- Travaille sur l'intégration de la durabilité à la stratégie de l'entreprise

Développer les connaissances institutionnelles pour que chacun comprenne pleinement ce qu'est la durabilité

- Former des équipes diverses et aider à comprendre les problématiques et les opportunités sociales et environnementales mondiales
- Transposer les tendances du marché et les facteurs de durabilité dans le cadre du « Cercle plus vertueux » d'Eastman.

Traduire les éclairages en action

- Aligner nos activités métier sur les attentes du marché
- Optimiser notre portefeuille de produits et le positionnement de nos produits
- Stimuler le pipeline d'innovations
- Identifier les chantiers à lancer et les ressources à mettre en place pour les mener à bien

Créer des boucles de feedback, responsabiliser et établir des partenariats précieux

- Évaluer et gérer le portefeuille commercial
- Évaluer la durabilité pour tous les projets d'innovation
- Suivre les facteurs de durabilité des marchés
- Établir les jalons nécessaires pour réussir

LE CENTRE D'EXCELLENCE POUR LA DURABILITÉ

Naia™ : une stratégie de durabilité soutenue par la collaboration avec le centre d'excellence

Membre du centre d'excellence d'Eastman pour la durabilité, Lei Ma travaille à Shanghai et participe à l'activité Textiles d'Eastman en concourant au développement de la stratégie de durabilité à travers la fibre de cellulose Naia™.

« Je suis très heureux de travailler avec les membres de l'équipe Naia™, car ce sont de véritables pionniers de la durabilité appliquée aux textiles », explique-t-il. « Les leaders sont tous sincèrement convaincus de la durabilité de la marque de fibre Naia™; aussi la durabilité est-elle ancrée dans leur culture métier ».

Nos responsables Textiles ont fixé des objectifs de durabilité spécifiques à Naia™ et travaillent avec L. Ma à l'établissement d'une stratégie de décarbonation qui démontre sous différents aspects l'ambition de Naia™ d'être un leader de la durabilité dans le secteur des Textiles.

L. Ma souligne que la collaboration avec l'équipe des études de marché d'Eastman l'a aidé à mieux cerner les comportements et les préférences des clients, compréhension dont il a nourri les formations à la durabilité qu'il a pilotées avec les clients de la marque en Chine et avec les partenaires de la chaîne de valeur de Naia™.

« La stratégie de durabilité fait partie intégrante de l'offre Naia™ en tant que service ajouté, ce qui contribue à renforcer l'image de la marque et n'est pas sans effet sur les résultats commerciaux. Cette approche a aidé à accélérer l'adoption de Naia™ Renew », ajoute-t-il en faisant référence à cette fibre durable composée à 60 % de pâte de bois d'origine durable et à 40 % de contenus certifiés recyclés.*



*Contenu recyclé, affecté suivant le principe de « mass balance », ou « bilan de matière », certifié par l'ISCC

« Travailler avec l'équipe Naia™ est une satisfaction aussi bien professionnelle que personnelle. Il est vraiment stimulant non seulement d'observer la transformation qui s'opère au sein de notre propre équipe, mais aussi d'entendre les clients nous dire que nous les aidons à avancer plus vite sur leur parcours de la durabilité ».

Lei Ma
Manager, Centre d'excellence
pour la durabilité
(il/he/him/his)



Gouvernance

Écouter

Évaluation de la matérialité

Afin de comprendre parfaitement les risques et les opportunités les plus hautement prioritaires en matière de durabilité et d'ESG et qui peuvent avoir une incidence sur notre entreprise, Eastman évalue activement les facteurs potentiels au regard de leur degré d'impact sur le plan économique, environnemental et social en s'appuyant sur les éléments apportés par les parties prenantes.

Apprendre

Inclusion des parties prenantes

Ce qu'Eastman apprend grâce aux éléments que lui apportent les parties prenantes internes et externes, nous le validons par rapport à des cadres ESG et de la durabilité connus, tels que l'indice GRI (Global Reporting Initiative), le SASB (Sustainability Accounting Standards Board), le CDP (Carbon Disclosure Project), la TFCF (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) et les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Tous les leaders d'Eastman utilisent ce corpus de connaissances pour informer et aligner notre cadre de la durabilité et notre stratégie d'entreprise.

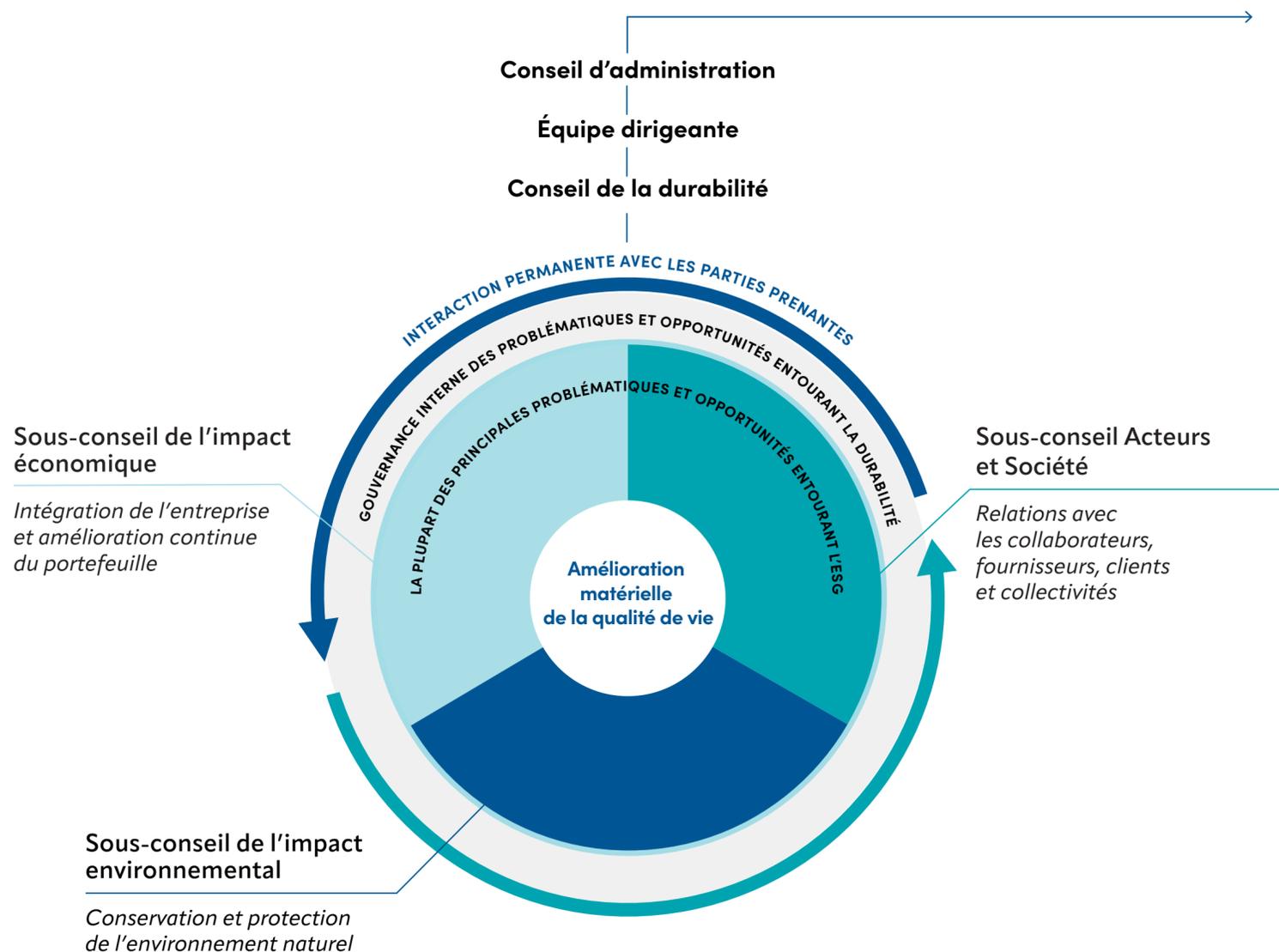
Réussir

Les cadres ESG de la durabilité

La raison d'être d'Eastman est d'améliorer matériellement la qualité de vie. Pour nos principales parties prenantes, le présent rapport présente notre performance en matière de durabilité et à avancer vers notre cadre de la durabilité – « Un cercle plus vertueux ». Ce cadre dicte nos objectifs et nos engagements pour 2025/2030/2050, tout en tenant compte des changements, en les mettant en œuvre là où nous devons faire mieux.

GOUVERNANCE DE LA DURABILITÉ

Gouvernance des problématiques et opportunités entourant la durabilité des matériaux



Mark J. Costa



Humberto P. Alfonso



Brett D. Begemann



Eric L. Butler



Edward L. Doheny II



Linnie M. Haynesworth



Julie F. Holder



Renée J. Hornbaker



Kim Ann Mink



James J. O'Brien



David W. Raisbeck



Charles K. Stevens III

CONSEIL D'ADMINISTRATION Eastman s'emploie résolument à appliquer une gouvernance forte

Nous restons déterminés à maintenir nos solides politiques et pratiques de gouvernance d'entreprise, tout en visant une plus grande transparence sur nos activités. Les initiatives d'Eastman en matière d'ESG et de durabilité font partie intégrante de notre stratégie.

Pour guider cette intégration, le comité Environnement, sécurité et durabilité (ESS) du conseil d'administration étudie avec la direction les politiques et les pratiques de l'entreprise en matière d'hygiène, de sécurité, d'environnement, de sûreté, de durabilité, de philanthropie, de politique publique et d'activités politiques, et le cas échéant formule des recommandations. Ce comité est présidé par Kim Ann Mink.

Le conseil reste déterminé à maintenir une solide convergence entre la performance de l'entreprise et notre programme de rémunération des cadres et a pris des mesures plus importantes pour aligner la rémunération des cadres sur les résultats des efforts fournis par l'entreprise en matière d'innovation et de développement, de durabilité et d'ESG, comme autre moyen de responsabiliser les leaders.

Pour en savoir davantage sur la façon dont nous gérons les problématiques liées à la durabilité des matériaux et à l'ESG, [cliquez ici](#).

Évaluation de la matérialité



Eastman identifie et suit les risques matériels en s'appuyant sur les données. Ainsi en 2022, nous avons réactualisé notre matrice de l'importance de la durabilité en tenant compte de l'importance du positionnement de nos diverses parties prenantes internes et externes sur des questions identifiées liées à la durabilité.

Nous hiérarchisons ces questions à l'aide du logiciel Datamaran, qui permet de suivre un processus dynamique piloté par les données pour identifier et suivre les risques ESG. La technologie brevetée de Datamaran nous permet d'exploiter l'innovation pour étudier les risques liés à l'ESG sur une base factuelle et de façon continue, dans nos contextes réglementaires, concurrentiels et d'exploitation. Eastman utilise Datamaran pour agréger et analyser les communications publiques et les déclarations de nos principales parties prenantes : clients, industriels et pairs, investisseurs, médias, responsables politiques, régulateurs et fournisseurs. Datamaran

envoie aussi des études à une série de collaborateurs d'Eastman ciblés et aux leaders de nos panels consultatifs sur les collectivités (Community Advisory Panels ou « CAP »).

L'évaluation de la matérialité nous permet d'identifier les axes prioritaires et d'affiner nos ambitions. Les 33 facteurs de cet outil d'écoute sont tous importants. La priorisation et la gestion efficace de ces questions et de ces opportunités font partie de la stratégie, des modèles économiques, de la gestion des risques et de la gouvernance que nous avons adoptés pour favoriser et pérenniser notre réussite commerciale. Nous prenons les résultats en compte au moment de déterminer les informations que nous communiquerons dans nos déclarations publiques, y compris dans le présent rapport de développement durable, et au final pour faciliter le développement de notre plateforme « Un cercle plus vertueux ».

Notre évaluation de la matérialité est présentée en détail à la page suivante.

Évaluation de la matérialité

Aligner la stratégie de l'entreprise sur les questions les plus importantes pour nos parties prenantes

PLUS HAUTE PRIORITÉ

Importance pour les parties prenantes

Transition vers les énergies renouvelables et alternatives	Capital naturel
Respect de la vie privée et protection des données des clients	Gestion de l'énergie

Changement climatique et gestion des risques	Gestion des déchets et des matières dangereuses
Conception de produits et gestion du cycle de vie	Émissions atmosphériques
Risques en matière de santé publique	Émissions de GES
Comportement de l'entreprise en matière d'éthique	Sécurité et qualité des produits et services
Droits de l'homme	Efficacité et gestion de l'approvisionnement
Santé et sécurité des employés	Inclusion des employés et diversité
Gestion de l'eau et des eaux usées	

Impacts écologiques	Structures et mécanismes de gouvernance
Résilience du modèle économique	Gestion des impacts locaux
Pratiques en matière de main d'œuvre	Pratiques de vente et étiquetage des produits
Gestion des effectifs	Pratiques vis-à-vis des clients
Accès et accessibilité financière	Comportement de la concurrence
Risques physiques et socio-politiques	

Consommation et production responsables	Gestion de l'environnement juridique et réglementaire
Transparence	Innovation et technologie
Relations avec les collectivités	

Impact sur Eastman

PLUS HAUTE PRIORITÉ

Interaction active avec les parties prenantes

Collaborateurs

La plateforme MyImpact, lancée en 2021, améliore la communication interne et la sensibilisation à la stratégie d'Eastman en matière de durabilité. Exploitée pleinement par nos six ERG (Eastman Resource Groups, ERGs), elle facilite l'organisation de nos événements spéciaux, ainsi que les opportunités de volontariat et de don. Eastman réalise également des enquêtes internes pour recueillir des éclairages auprès de nos effectifs, dans toute leur diversité, afin d'intégrer la durabilité à notre culture.

Clients

Pour nourrir notre pipeline d'innovations, nous nous appliquons à bien comprendre les besoins et les attentes de la chaîne de valeur, à travers notre centre d'excellence pour la durabilité. En interagissant activement en aval, nous identifions ce que sont les principaux facteurs de durabilité pour nos clients et développons des innovations durables pour aider nos clients à atteindre leurs objectifs.

Collectivités

À travers nos CAP (panels consultatifs sur les collectivités), nous interagissons régulièrement avec les collectivités où nous sommes présents, afin de traiter les sujets d'intérêt commun, tels que la santé publique et la sécurité.

Médias

Nous communiquons dynamiquement via divers canaux pour atteindre nos groupes cibles et assurer toute la transparence voulue. Eastman suit régulièrement les médias traditionnels et les médias sociaux du monde entier pour connaître les questions liées à la durabilité et le sentiment du public sur ces questions. Ces éclairages nourrissent notre stratégie d'entreprise, que nous présentons lors de nos réunions de direction et dans des communications régulières.

Investisseurs

Nous échangeons régulièrement avec les investisseurs sur les questions de la durabilité à travers divers canaux, dont nos assemblées générales annuelles et rapports annuels, nos résultats financiers trimestriels, nos webcasts publics et téléconférences, nos dépôts auprès de la SEC, mais aussi à travers d'autres communications publiques, nos road show ESG ciblés et nos événements de rencontre avec les investisseurs.

Responsables politiques et régulateurs

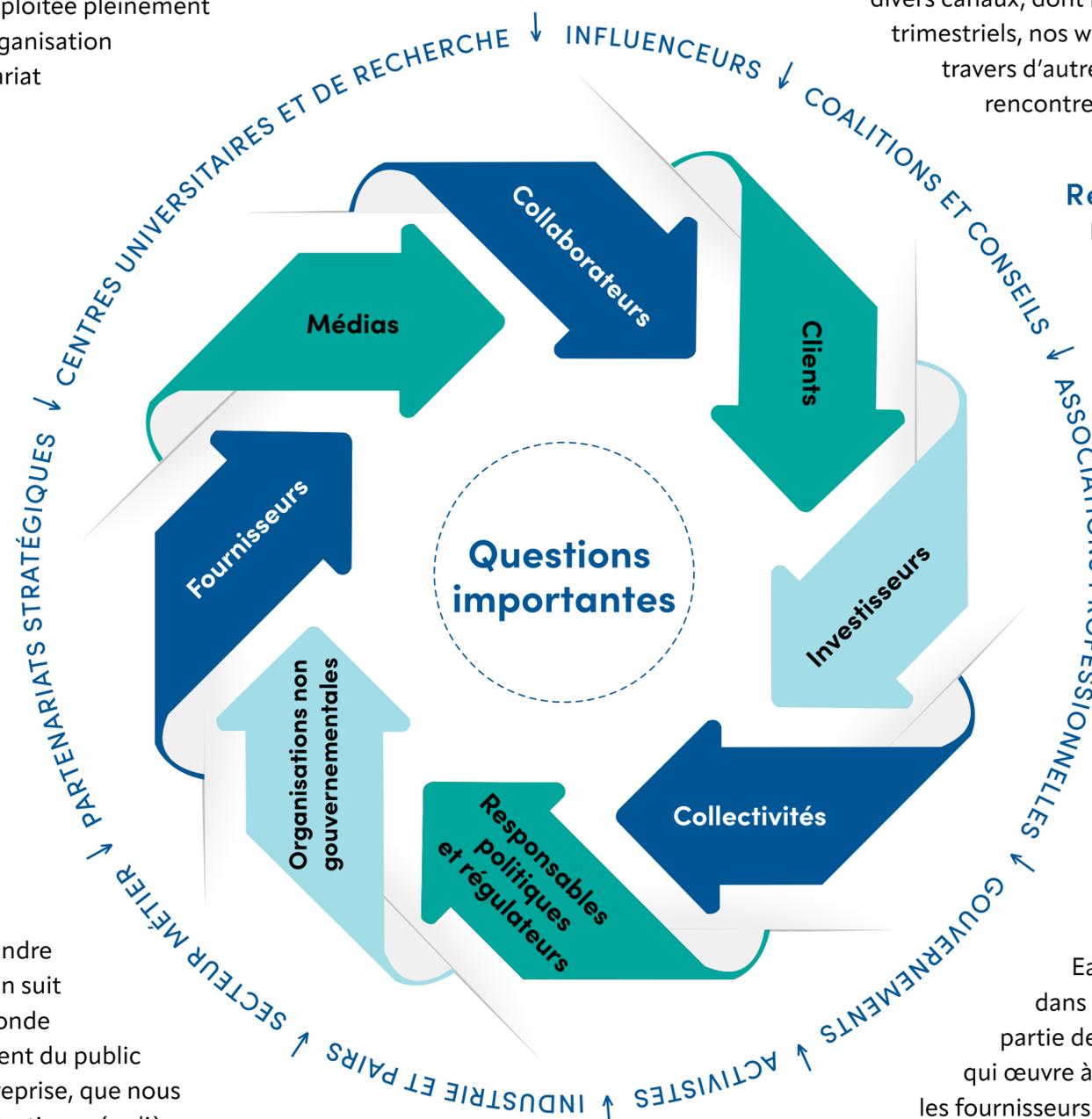
Notre service des Affaires gouvernementales interagit directement avec les législateurs sur les questions qui concernent nos parties prenantes ou qui pourraient potentiellement affecter notre capacité à honorer nos engagements en tant qu'entreprise. Cette interaction souligne l'importance que revêt la collaboration à l'échelle de toute l'industrie pour ce qui concerne le recyclage, l'amélioration de la matière première déchets plastiques et d'autres choses encore.

Organisations non gouvernementales (ONG)

Nos partenaires philanthropes et des ONG nous communiquent des connaissances qui nous aident à informer nos actions dans le sens de la durabilité. La Fondation Eastman, par exemple, collabore avec des organisations pour améliorer le bien-être social, la préservation de l'environnement et la réussite économique. Nos équipes de la circularité interagissent également avec des organisations à but non lucratif telles que The Recycling Partnership pour étendre et améliorer le recyclage aux États-Unis.

Fournisseurs

Eastman interagit activement avec les fournisseurs pour évaluer leur engagement dans le sens de la durabilité et les aider à s'améliorer en ce domaine. Nous faisons partie de Together for Sustainability (TfS), un réseau international d'entreprises chimiques qui œuvre à l'amélioration de la durabilité des chaînes d'approvisionnement. Nous évaluons les fournisseurs avec l'aide d'EcoVadis et en effectuant des audits de site si nécessaire.



Créer « Un cercle plus vertueux »

Nous avons placé la durabilité au cœur de notre stratégie, laquelle repose sur l'innovation et est axée, toujours, sur les hommes et les femmes. Eastman a la responsabilité et la possibilité, avec d'autres, de mener l'action contre le changement climatique, de généraliser la circularité en tant que modèle économique et de contribuer au bien-être de la société.

Nos objectifs :

Atténuer le changement climatique

- Réduire nos émissions de gaz à effet de serre Scope 1 et 2 d'un tiers d'ici 2030 pour atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050*

- 100 % de l'électricité achetée, reconnue NAR et UE, sera renouvelable d'ici 2030

Nous avons également reçu l'assurance officielle de PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) conformément aux standards d'attestation établis par l'Institut américain des experts comptables (AICPA) pour nos émissions de gaz à effet de serre Scope 1 et Scope 2 pour l'exercice clos en 2022.

*Les résultats attestent d'une réduction depuis l'année de référence

Généraliser la circularité

- Recycler d'ici 2030 plus de 225 000 tonnes de déchets plastiques par an, via nos technologies de recyclage moléculaire, avec l'ambition de recycler près de 110 000 tonnes chaque année d'ici 2025.

Eastman prévoit de lancer l'exploitation de son usine de méthanolyse de Kingsport, dans le Tennessee, en 2023. Avec une capacité de recyclage d'environ 110 000 tonnes de plastiques par an, le lancement de cette usine augmentera notre capacité à atteindre cet objectif. En 2022, nous avons recyclé 8 000 tonnes de déchets plastiques, soit 40 % de plus qu'en 2021.

Contribuer au bien-être de la société

- 100 % de nos dépenses en recherche et développement de croissance sont alignées sur les macro tendances durables pour la création de matériaux qui améliorent la qualité de vie des gens partout dans le monde

- Atteindre la parité des genres, en cohérence avec notre engagement « Paradigm for Parity® »

- Être un leader de l'équité raciale dans notre secteur industriel aux États-Unis

	Année cible	Résultats 2021	Résultats 2022
• Réduire nos émissions de gaz à effet de serre Scope 1 et 2 d'un tiers d'ici 2030 pour atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050*	2030	13,8 %	16,3 %
• 100 % de l'électricité achetée, reconnue NAR et UE, sera renouvelable d'ici 2030	2030	10 %	14 %
• Recycler d'ici 2030 plus de 225 000 tonnes de déchets plastiques par an, via nos technologies de recyclage moléculaire, avec l'ambition de recycler près de 110 000 tonnes chaque année d'ici 2025.	2025	5 500 t (12,7 M lb)	8 000 t (18,1 M lb)
• 100 % de nos dépenses en recherche et développement de croissance sont alignées sur les macro tendances durables pour la création de matériaux qui améliorent la qualité de vie des gens partout dans le monde	2030	80 %	85 %
• Atteindre la parité des genres, en cohérence avec notre engagement « Paradigm for Parity® »	2030	37 %	38 %
• Être un leader de l'équité raciale dans notre secteur industriel aux États-Unis	2030	13 %	14 %

Atténuer le
changement
climatique

Généraliser
la circularité

Contribuer
au bien-être
de la société

Généraliser la circularité

Gouvernance

La plateforme d'économie circulaire d'Eastman est supervisée par notre encadrement et nos dirigeants. Des réunions ont lieu régulièrement pour étudier notre avancement dans l'exécution de notre stratégie, parallèlement aux actions que nous menons afin de renforcer l'impact de nos technologies de recyclage moléculaire.

Stratégie

Parce que la circularité est essentielle pour l'avenir de notre planète, Eastman en fait une priorité. À cet effet, nous devons mobiliser toutes les parties prenantes de façon à garantir l'acceptation des technologies de recyclage moléculaire de matière-à-matière et à imposer la nécessité d'adopter un cadre de « mass balance », ou « bilan de matière », pour faciliter plus rapidement l'innovation.

Risques et opportunités pour l'entreprise

En tant qu'acteur leader de notre secteur, nous sommes déjà à l'échelle commerciale, avec nos technologies de recyclage moléculaire. Produit à partir de déchets plastiques destinés à la décharge ou à l'incinérateur, ce matériau de haute qualité recyclé moléculairement nous aide, nous et notre chaîne de valeur, à faire passer la consommation mondiale de produits à des matériaux plus durables sans sacrifier la performance de nos produits.

Indicateurs et progrès

Eastman vise à exploiter une nouvelle installation de recyclage moléculaire à Kingsport d'ici la fin 2023. D'ici 2025, nous devrions recycler 110 000 tonnes de déchets plastiques par an. En 2026/2027, nous devrions commencer à exploiter deux installations de recyclage moléculaire supplémentaires et, d'ici 2030, recycler 250 000 tonnes de déchets plastiques par an.



Des matériaux pour un avenir durable

DES MATÉRIAUX POUR UN AVENIR DURABLE

Pour nous assurer un monde plus durable, nous devons cesser de tout jeter.

La société gaspille de précieuses ressources à travers les énormes volumes de matériaux que nous utilisons puis jetons, finissant à la décharge ou dans l'incinérateur. Le plastique fait partie des matériaux qui finissent souvent en déchets, alors qu'ils ne le devraient pas. Le plastique est indispensable, car il sert à beaucoup de choses, par exemple à fabriquer des bouteilles d'eau pure, des contenants pour produits alimentaires frais et des matériaux sûrs pour les dispositifs médicaux. Malheureusement, seule une petite partie du plastique est recyclée.

Mais grâce à de nouvelles innovations, y compris celles d'Eastman, nous pouvons changer les choses, dès maintenant. Nous sommes déterminés à montrer la voie et à collaborer afin de créer une économie circulaire pour le plastique, dans laquelle ce matériau vital sera utilisé, réutilisé et recyclé.

Comment généraliser la circularité ?

La circularité est au cœur de notre stratégie visant à rendre les matériaux de plus en plus durables.

Une économie circulaire consiste avant tout à exploiter au maximum les ressources du monde – en générant le moins de déchets possible et en maximisant la valeur par l'apport de solutions de fin de vie pour réduire, réutiliser et recycler les produits et les matériaux qui finissent généralement à la décharge et dans nos cours d'eau. Une économie circulaire permet de prolonger la durée de vie des matériaux et de détacher la croissance de la consommation de ressources rares. Elle favorise du même coup le développement économique et l'amélioration de la qualité de vie, dans les limites des ressources naturelles.

Nous exploitons deux technologies de recyclage qui changeront les choses, sachant qu'actuellement à l'échelle mondiale seulement 10 % des plastiques sont recyclés, le mode de recyclage le plus répandu – le recyclage mécanique – ne permettant pas de traiter la plupart des plastiques. Or, les technologies de recyclage moléculaire d'Eastman permettent de traiter les plastiques difficiles à recycler et utilisent les intermédiaires chimiques – ou éléments constitutifs moléculaires – pour produire de nouveaux matériaux Eastman au contenu recyclé certifié.*

À travers l'innovation et la collaboration, nous pouvons parvenir collectivement à ce que les déchets plastiques ne soient plus qu'un mauvais souvenir. Ces technologies nous permettent aussi de réduire notre propre empreinte carbone, car elles produisent des intermédiaires chimiques moins générateurs d'émissions de gaz à effet de serre que les procédés historiques qui n'utilisent que des matières premières d'origine fossile.

La technologie de renouvellement du polyester (PRT) permet de recycler du plastique polyester complexe comme celui des bouteilles de couleur pour boissons et autres emballages en plastique à usage unique, les fibres de tapis et moquettes en polyester, et même les textiles polyesters utilisés dans les vêtements. Nous sommes le spécialiste mondial de la méthanolyse – la technologie qui sous-tend la PRT. Nous avons éprouvé la méthanolyse dans les années 1980 en recyclant des films radiographiques, puis nous l'avons conservée et l'avons développée.

Nous investissons aussi beaucoup dans la PRT. À la page suivante, nous mettons en avant les trois installations qui, lorsqu'elles seront devenues opérationnelles à l'horizon 2026/2027, traiteront plus de 300 000 tonnes de déchets plastiques difficiles à recycler, volume que nous prévoyons de porter à plus de 500 000 tonnes en phases de développement successives.

Il existe de nombreux types de plastiques, et beaucoup ne sont pas des plastiques polyesters. Et c'est là où notre seconde technologie de recyclage moléculaire – la technologie de renouvellement du carbone (CRT) – aide à mieux combler l'écart du recyclage. Dans notre installation de Kingsport, dans le Tennessee, nous avons reconfiguré un actif existant pour qu'il puisse accepter les déchets plastiques comme matière première via la CRT.

La CRT permet de recycler pratiquement tous les types de plastiques et elle est essentielle à la production des versions Eastman Renew de marques de fibres de cellulose telles qu'Aventa™ Renew et Naia™ Renew, qui sont à 60 % biosourcées à partir d'arbres gérés de manière durable et à 40 % de contenus certifiés recyclés à partir de déchets plastiques difficiles à recycler. Aucun produit de ces deux marques ne persiste dans l'environnement sous la forme de microplastique.

Aventa™ Renew est un nouveau matériau particulièrement prometteur, car il peut également favoriser l'économie circulaire, dans la mesure où il permet de s'attaquer à un secteur problématique en matière de déchets : celui de la restauration rapide. Ayant des vies très actives, nous sommes nombreux à acheter des aliments et boissons à emporter, et à consommer n'importe où, dont les contenants sont souvent en plastique. Aventa Renew est un matériau biosourcé à partir d'arbres gérés de manière durable et au contenu certifié recyclé par recyclage moléculaire. Ce matériau présente les qualités du plastique, mais il est compostable, même dans un composteur de jardin. Il est donc possible de fabriquer des gobelets, des couverts et des assiettes de restauration rapide avec Aventa™ Renew, qui peut être composté pour donner du terreau.

Pour en savoir davantage sur les six principes d'Eastman à suivre pour établir une économie circulaire, [cliquez ici](#).

**Contenu recyclé, affecté suivant le principe de « mass balance », ou « bilan de matière », certifié par l'ISCC*

Nous investissons dans les matériaux pour un avenir durable

Nos trois futures installations de recyclage moléculaire contribueront à résoudre la crise des déchets plastiques.

Nous montrons au monde ce qu'il est possible de faire avec le recyclage moléculaire. Au lieu de finir à la décharge, dans l'incinérateur ou dans la nature les déchets plastiques peuvent être recyclés et être réutilisés perpétuellement.

Cette approche est une composante essentielle du développement d'une économie circulaire.

Nous sommes déterminés à jouer notre rôle dans la réalisation de cet objectif. Notre nouvelle installation de méthanolyse située sur notre site de fabrication de Kingsport sera opérationnelle cette année. Nous prévoyons par ailleurs de construire deux installations supplémentaires, dont une en France et l'autre aux États-Unis. Au total, Eastman va investir près de 2,25 Md\$ dans ces trois installations.

Nous ouvrons la voie au recyclage moléculaire, en démontrant sa capacité à prolonger indéfiniment la vie utile des plastiques complexes. Nos technologies de pointe permettent non seulement de mettre à l'échelle efficacement, mais aussi de placer la durabilité de l'environnement et la préservation des ressources naturelles parmi les priorités. En adoptant pleinement le recyclage moléculaire, nous envisageons un futur dans lequel les déchets plastiques ne seront plus mis au rebut, mais transformés en précieuses ressources et matières premières.

L'envergure de l'installation de Kingsport nous a permis de nous fixer pour objectif de recycler 110 000 tonnes de plastique par an à l'horizon 2025. Procter & Gamble fait partie des marques leaders qui se sont engagées à accepter d'adopter les matériaux Eastman Renew produits par l'usine de Kingsport.

Notre site de Kingsport est à la pointe de notre plateforme d'économie circulaire depuis que nous avons commercialisé le recyclage moléculaire, en 2019, en produisant des produits Eastman Renew au contenu recyclé certifié* qui ont été adoptés dans le monde entier comme autant de solutions durables pour les bouteilles réutilisables, pour le sport, et pour les contenants alimentaires, les outils, les articles de lunetterie, les vêtements et bien d'autres choses encore. C'est aussi à Kingsport que sont fabriqués nos produits historiques, dont le copolyester Eastman Tritan™, pour une large gamme d'applications durables.

Partager toute l'étendue du possible avec le monde

Notre installation de Kingsport sera l'une des plus grandes installations de recyclage moléculaire de matière-à-matière au monde. L'usine utilisera chaque année plus de **110 000 tonnes** de déchets polyesters comme matière première. L'équivalent de :



11 milliards
de bouteilles d'eau
à usage unique



790 millions
de T-shirts en
polyester



2,7 milliards
de flacons de
shampooing



Scott Ballard,
Président de
la division Plastiques
(il/he/him/his)

« Il est vraiment stimulant de voir comment le dévouement de tant de personnes et tout le travail qu'elles fournissent portent leurs fruits, dans une installation qui aura un profond impact sur le monde. D'ici la fin de cette année, vous verrez la remarquable transformation de déchets difficiles à recycler, dans l'une des plus grandes installations de recyclage moléculaire de matière-à-matière au monde – un processus qui produit de la matière qu'on ne peut pas distinguer de la production vierge ».

« Le degré d'innovation et de créativité qu'implique un projet de cette ampleur est vraiment inspirant. Mais il reste que, si tout cela était facile, n'importe qui pourrait le faire. Nous avons la chance d'avoir une équipe qui possède les connaissances et les compétences nécessaires pour accomplir quelque chose qui n'a encore jamais été réalisé ».



Nous investissons dans les matériaux pour un avenir durable

(suite)

Notre installation de France sera encore plus grande que son homologue de Kingsport. Une fois pleinement opérationnelle, elle sera capable de traiter plus de 200 000 tonnes de déchets plastiques par an. Plusieurs grandes marques internationales ont d'ores et déjà signé des lettres d'intention indiquant qu'elles prévoient d'exploiter la production de matériaux Eastman Renew pour fabriquer des produits plus durables.

Nous avons également conclu des accords avec deux partenaires stratégiques, [Citeo](#) et [Interzero](#), qui nous garantissent un volume important de matière première pour notre installation de France. En outre, nous avons déjà conclu un accord par lequel PepsiCo sera un acquéreur majeur de matériaux certifiés recyclés produits dans notre seconde installation des États-Unis. Nous pensons annoncer la localisation de cette installation d'ici la fin 2023.



« Ce projet constitue l'un des investissements étrangers en France les plus importants des 30 dernières années, et nous sommes très heureux d'accueillir Eastman en Normandie ».



Le président de la région Normandie Hervé Morin, à propos de l'installation, prévue par Eastman, de son usine de recyclage moléculaire en France

L'usine de Normandie :



Devrait être opérationnelle en 2026



Emploiera 350 personnes



Conduira à la création de 1 500 emplois indirects

(dans le recyclage, l'énergie et les infrastructures)

Eastman mène campagne pour garantir son approvisionnement en matière première pour sa nouvelle installation de méthanolyse

Alors que l'installation de recyclage moléculaire de Kingsport est bientôt terminée, l'équipe chargée d'organiser l'approvisionnement en matière première verra bientôt ses efforts se concrétiser.

Spencer Tidwell dirige l'équipe chargée de l'évaluation de la matière première, qui ratisse les États-Unis depuis 2020 pour trouver du plastique difficile à recycler qui pourra être transformé en nouveau produit dans l'installation de méthanolyse.

« Au début, on ne savait pas ce qu'on pourrait acheter, ni quels types de matériaux allaient arriver, et dans quel état », raconte S. Tidwell.

Mais l'équipe a vite appris à naviguer dans ce paysage du recyclage. Plus de 75 % de la capacité annuelle de Kingsport en matière première est déjà acquise par Eastman, ou lui est promise.

Nos installations qui emploient la technologie de renouvellement du polyester décomposent efficacement les plastiques polyester complexes, de sorte que ces matériaux ne finissent pas à la décharge ni dans l'incinérateur. Grâce au recyclage moléculaire, ils seront transformés en matériaux Eastman Renew au contenu certifié recyclé.*

Et on ne peut pas les distinguer des matériaux vierges.

**Contenu recyclé, affecté suivant le principe de « mass balance », ou « bilan de matière », certifié par l'ISCC.*



« Travailler avec l'équipe pour se procurer de la matière première et l'évaluer, pour le recyclage moléculaire, est très motivant, car personne ne l'a jamais fait auparavant. Il n'y a pas beaucoup d'occasions dans une carrière, où vous pouvez travailler sur une chose à une telle échelle et qui concerne le monde entier ».

Spencer Tidwell

Chef de groupe, Évaluation des matières premières

(il/he/him/his)



Le recyclage à l'ère moderne

Entretien avec Sandeep Bangaru



Sandeep Bangaru

Vice-président, Plateforme circulaire
(il/he/him/his)

Sandeep Bangaru, vice-président de la plateforme circulaire d'Eastman, nous livre ses réflexions sur les raisons pour lesquelles les technologies ne sont pas le seul élément important pour résoudre la crise mondiale des déchets et nous explique pourquoi il est essentiel de mener des politiques intelligentes.

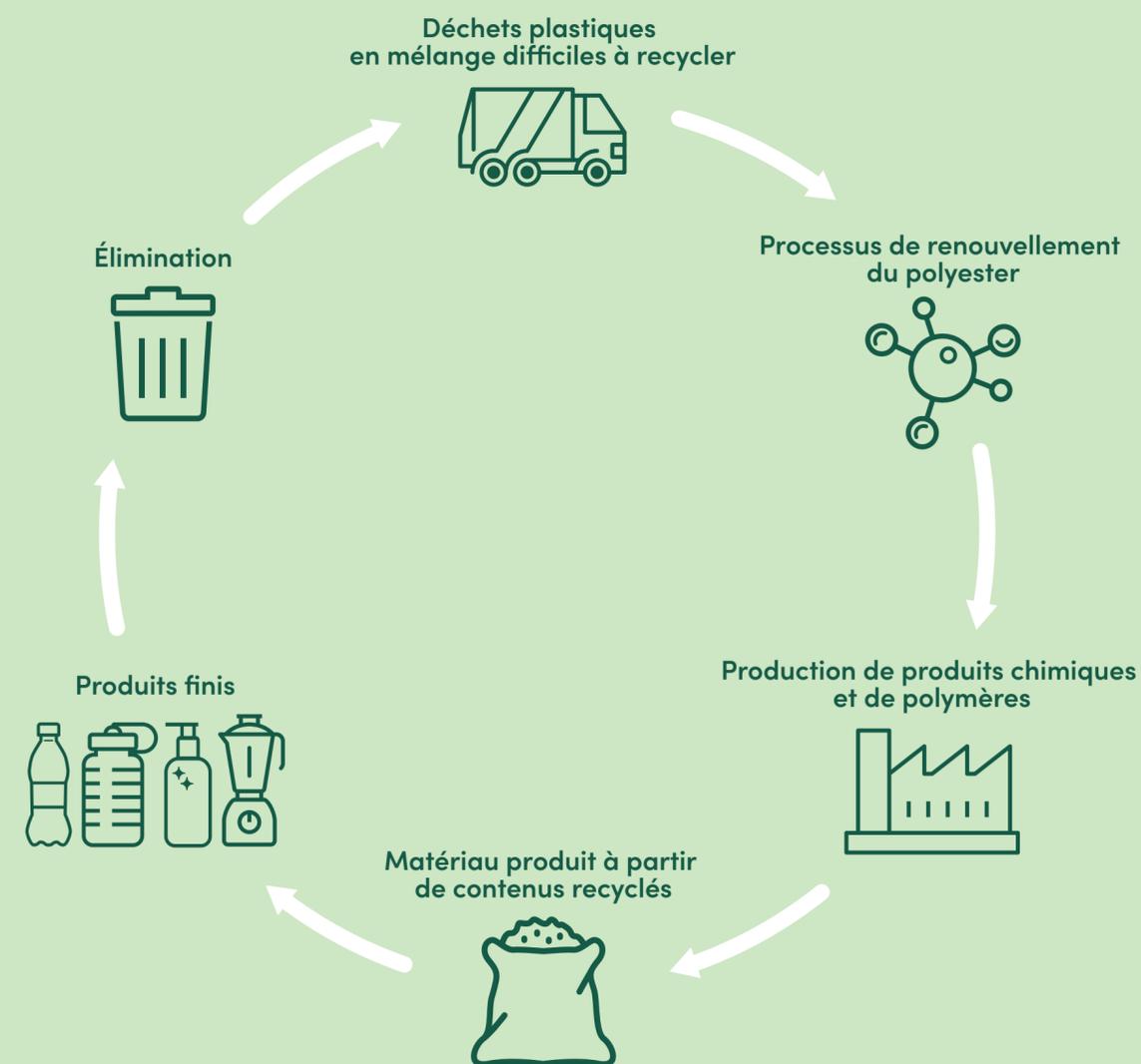
Comment fonctionne le recyclage moléculaire, en complément du recyclage mécanique ? Pourquoi a-t-on besoin des deux ?

En gros, le monde a besoin d'étendre les types de plastiques qui peuvent être recyclés. Le recyclage mécanique est efficace, mais il est limité à certains types et certaines formes de plastiques, tandis que le recyclage moléculaire, tel que la technologie de renouvellement du polyester (PRT) d'Eastman est capable de traiter les polyesters difficiles à recycler, comme les tapis et moquettes, les textiles, les récipients et barquettes et le PET coloré et opaque. Quand on ramène ces polyesters à des monomères, il devient possible de les purifier et de les réutiliser pour créer de nouveaux polyesters de qualité vierge pour différents marchés, tels que ceux des emballages alimentaires ou des emballages de qualité médicale. Cette approche est vraiment stimulante, car nous apportons des solutions pour des matériaux que le système de recyclage existant ne peut pas traiter efficacement. Et ces matériaux peuvent être recyclés indéfiniment sans perdre en qualité.

Pourquoi est-il si important d'améliorer notre système de recyclage ?

Le problème des déchets plastiques est énorme. Dans le monde, environ 260 millions de tonnes de déchets plastiques sont jetées chaque années, mais seulement 10 % sont effectivement recyclées. Pour traiter ce problème efficacement, nous devons étendre le recyclage au-delà des formes d'emballages les plus courantes. Nous devons trier plus efficacement, et il nous faut une plus grande palette de technologies capables de recycler cette matière première et ces flux de déchets plastiques. En mettant en œuvre un tel système, nous pouvons étendre significativement le recyclage à davantage de types de plastiques et donc ramener ces plastiques dans l'économie circulaire.

Vision de l'économie circulaire



Le recyclage à l'ère moderne (suite)

Entretien avec Sandeep Bangaru

Comment faire pour réussir ?

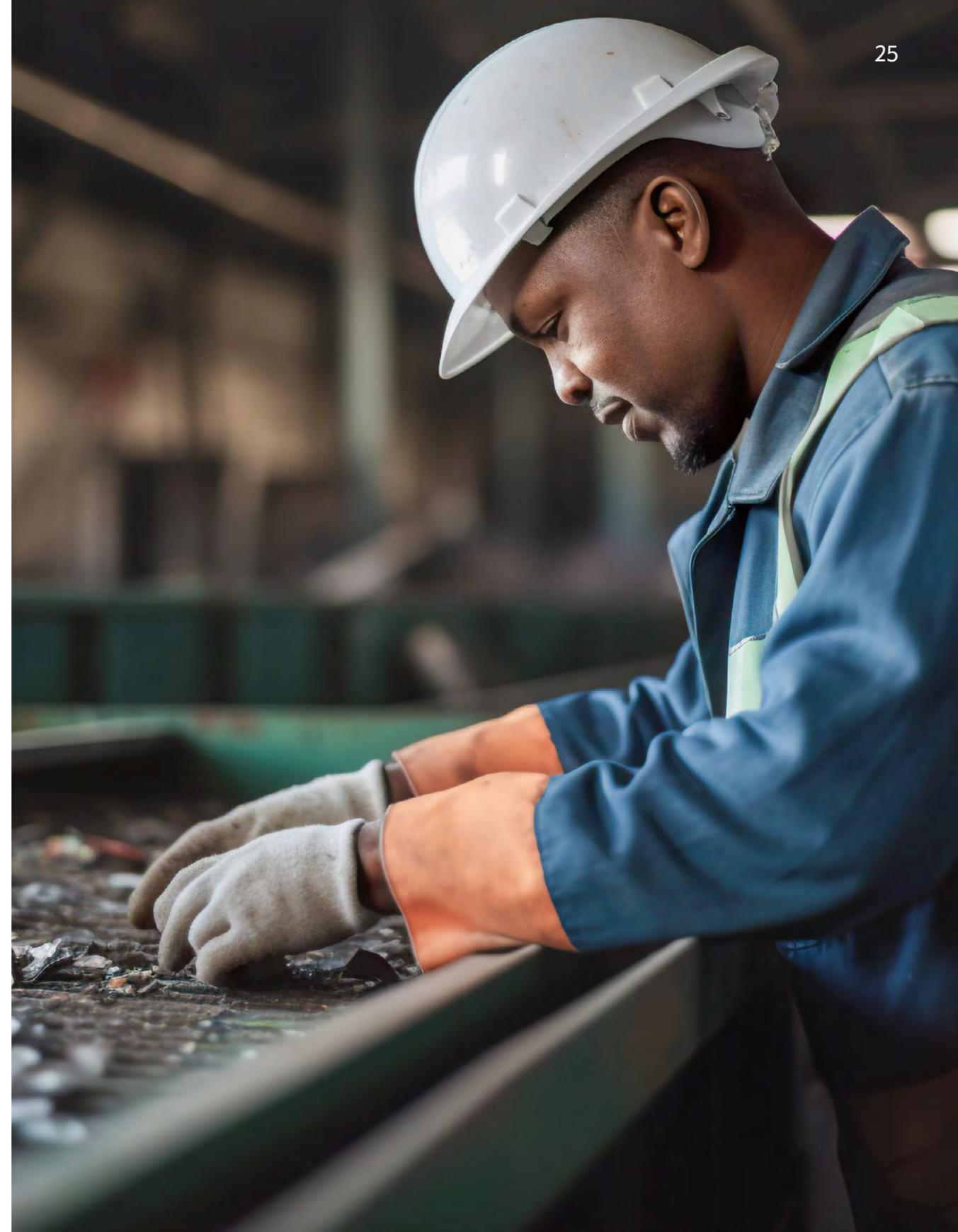
Pour réaliser des progrès importants, il nous faut suivre trois axes. Tout d'abord, reconnaître le besoin d'amélioration, et qu'une amélioration significative est aujourd'hui possible. Ensuite, mettre en œuvre des politiques intelligentes encourageant l'innovation et servant des objectifs environnementaux. Enfin, bâtir une infrastructure robuste pour la collecte et le tri et apporter les bons matériaux à la bonne technologie de recyclage. Il existe une formidable opportunité de collaboration, pour générer un très fort impact sur le plan environnemental.

Pourquoi est-ce important ?

Les plastiques sont essentiels dans un certain nombre de secteurs et, comparés aux matériaux alternatifs, offrent souvent les meilleures solutions environnementales. Pour gérer les plastiques efficacement tout au long de leur cycle de vie, nous plaçons pour une approche de l'innovation fondée sur des principes, en commençant par les trois « R » : réduire, réutiliser, recycler. Pour la réduction et la réutilisation des emballages en plastique, les applications et les opportunités sont nombreuses – elles devraient constituer une priorité et être mises en œuvre. Néanmoins, de nombreuses études ont montré que la réduction et la réutilisation ont des limites. Il est donc important d'investir dans un système de recyclage robuste qui puisse traiter efficacement les plastiques que nous utilisons. La mise à l'échelle de ces nouvelles technologies ouvre une opportunité importante de générer un impact positif.

Qu'est-ce que cela signifie pour vous, personnellement ?

La circularité est un problème mondial et des milliers de personnes chez Eastman travaillent sur des solutions à ce problème, qui est l'affaire de tous. Mais, oui, travailler avec l'équipe de l'économie circulaire a vraiment du sens pour moi. Avec ma femme et nos enfants nous partons chaque année visiter les parcs nationaux américains. Nous nous investissons dans la protection de l'environnement. Je veux contribuer à préserver les espaces naturels qui nous appartiennent à tous. Donc travailler sur une plateforme qui favorise la circularité et évite aux plastiques de finir dans la nature est pour moi vraiment motivant.



LES PARTENARIATS DE LA CIRCULARITÉ

L'importance des matériaux

Nous travaillons en partenariat avec ces différentes marques depuis déjà longtemps et poursuivrons avec elles nos efforts en faveur de la durabilité.

Les matériaux sont une richesse.

L'intégration de matériaux recyclés dans les produits de la marque Eastman Renew contribue à réduire les volumes de déchets qui finissent à la décharge ou dans l'incinérateur, tout en limitant les émissions de gaz à effet de serre, par rapport aux procédés historiques. Plus de 50 marques de produits – des articles de lunetterie jusqu'aux flacons pour produits cosmétiques, en passant par les accessoires pour téléphone – réduisent leur empreinte en optant pour les matériaux Eastman Renew au contenu recyclé.

De grandes marques internationales soucieuses de leur empreinte se tournent vers les produits Eastman Renew, tels que Tritan™ Renew et Cristal™ Renew, pour atteindre leurs objectifs de durabilité. Elles contribuent à protéger et préserver les ressources de la planète.

Nous sommes fiers de travailler main dans la main avec des marques qui s'engagent pour la durabilité sans compromis, et à travers les études de cas que nous vous présentons ici, nous espérons inspirer de nombreuses autres innovations autour des matériaux.

Cliquez sur les différentes marques pour découvrir comment elles utilisent Renew dans leurs produits.



LVMH - Dior



Ethicon, MedTech de Johnson & Johnson



Nalgene

Pour un avenir circulaire

reviva™ BLACK + DECKER : une gamme qui vise la jeune génération

Quand Stanley Black & Decker a décidé de toucher les jeunes consommateurs bricoleurs et soucieux de l'environnement, le groupe a noué un partenariat avec Eastman.

Une collaboration étroite, pour quel résultat ?

La marque BLACK+DECKER de Stanley Black & Decker a lancé une nouvelle gamme d'outils électriques appelée reviva™, dont les boîtiers sont fabriqués en copolyester Tritan™ Renew. Tritan Renew est un matériau sûr, solide et durable composé à 50 % de contenu certifié recyclé.* Reviva signifie « nouvelle vie » en latin. Dix produits reviva ont été lancés en 2022, dont une perceuse de 12 volts, une scie sauteuse et une ponceuse.

« L'outil électrique est une machine hautement performante, mais qui est également conçue pour être adaptée à la main », explique Dan Fitzgerald, directeur senior de l'entreprise pour la durabilité des produits. « Ces outils sont conçus pour générer un couple d'environ 225 kg, dans le cas d'une perceuse, ou plus de 10 000 rotations par seconde, dans le cas d'une ponceuse. Ils dégagent des forces considérables et suffisamment de chaleur pour déclencher un incendie. Leur indice d'inflammabilité doit donc être tel que leur utilisation ne présente aucun danger ».

Tritan Renew répond à tous ces besoins et aux spécifications du boîtier de l'outil électrique, lequel doit aussi être homogène dans sa qualité et sa couleur.

« Nous sommes très fiers de ce que nous avons réalisé », raconte Ed Higgins, directeur pour les outils électriques. « Avec Tritan Renew, nous rendons la dimension Durabilité du produit vraiment très concrète pour le consommateur ». Pour chaque perceuse sans fil, nous recyclons l'équivalent de huit bouteilles en plastique à usage unique qui autrement finiraient à la décharge ou dans l'incinérateur. La ponceuse recycle l'équivalent de 11 bouteilles, et notre scie sauteuse l'équivalent de 18 bouteilles ».

*Contenu recyclé, affecté suivant le principe de « mass balance », ou « bilan de matière », certifié par l'ISCC.



Pour un avenir circulaire

Nautica Eyewear utilise les produits celluliques Tenite™ Renew

Nautica Eyewear a lancé en janvier 2023 sa nouvelle collection Tenite™ Renew, dont certains articles sont fabriqués dans un matériau durable optimisé par Eastman et composé à 56 %* de matériaux durables biosourcés et au contenu certifié recyclé suivant le processus de bilan de masse certifié ISCC. La nouvelle gamme de Nautica comprend deux montures de lunettes de soleil et trois de lunettes de vue, toutes de conception légère, aux formes classiques et avec des touches de couleur énergiques.

Tenite™ Renew est produit suivant la technologie de recyclage moléculaire d'Eastman, à partir de déchets en plastique difficiles à recycler, au lieu de matières premières d'origine fossile, pour un matériau qui présente davantage de qualités écologiques, sans compromis sur la performance.

« Avec Tenite™ Renew, nous sommes très heureux de poursuivre notre engagement dans le sens de la responsabilité sociétale et d'avoir un impact positif sur l'environnement » souligne Thomas Burkhardt, président de Marchon Eyewear, Inc. « Les articles Nautica proposent aux clients des styles plus durables pour les articles de lunetterie tendance ».

*Au moins 36 % de contenu biosourcé et 20 % de contenu Renew



Collaboration durable avec Procter & Gamble

Toujours partenaire d'Eastman, Procter & Gamble utilise notre plastique moléculaire recyclé dans nombre de ses flacons de shampooing Herbal Essences emblématiques. La gamme Herbal Essences bio:renew sans sulfate utilise des matériaux Eastman Renew. L'emballage comprend les étiquettes standardisées How2Recycle®, qui donnent les consignes de recyclage et sensibilisent les consommateurs au recyclage.

« Nous collaborons pour créer un monde plus circulaire où le plastique sera collecté, recyclé et réutilisé », souligne Rachel Zipperian, directrice de la communication chez P&G. « Le matériau Eastman Renew réduit la dépendance au plastique vierge et donne une seconde vie aux déchets plastiques qui sont difficiles à recycler mécaniquement. Il permet donc de réutiliser davantage de matériaux ».



Pour un avenir plus circulaire

Patagonia a choisi la fibre coupée Naia™ Renew pour sa nouvelle collection tech tee

Patagonia travaille une nouvelle fois en partenariat avec Eastman sur une gamme de tee-shirts « performance » contenant entre autres de la fibre coupée Naia™ Renew.

Patagonia a présenté une collection de performance shirts pendant l'été 2023. Ces articles sont composés à 30 % de fibre coupée Naia™ Renew et à 70 % de polyester recyclé. Ces hauts légers, élastiques et qui évacuent la transpiration conviennent parfaitement aux activités d'extérieur et à la vie de tous les jours.

Naia™ Renew contribue à éviter que les déchets finissent à la décharge, avec des fibres produites à partir de pâte de bois renouvelable et de déchets recyclés transformés suivant la technologie de recyclage moléculaire d'Eastman.

Distributeur de vêtements d'extérieur, Patagonia a noué un partenariat avec Eastman en 2022 pour une série limitée de T-shirts composés de Naia™ Renew ES – notre fibre composée à 60 % de contenu certifié recyclé – pour sa collection de vêtements de travail.

**Contenu recyclé, affecté suivant le principe de « mass balance », ou « bilan de matière », certifié par l'ISCC.*



NAIA™, D'ESTMAN

Fabricant de textiles durables depuis cinq ans



Créée il y a cinq ans, la marque Naia™ s'est développée dans le monde entier. Des demandes des célébrités jusqu'aux conceptions les plus innovantes, nous proposons au monde de réinventer le possible autour des textiles durables.

Faire avancer la mode sans compromis

Avec Naia™ Renew, nous mettons la circularité à l'échelle et proposons une solution qui contribue à rendre la mode véritablement écologique. Ces fibres de cellulose sont créées suivant un procédé en boucle fermée dans lequel les solvants sont recyclés dans le système pour être réutilisés. Grâce à la technologie de renouvellement du carbone, Naia™ Renew est composé à 60 % de pâte de bois d'origine durable et à 40 % de déchets certifiés recyclés sauvés de la décharge, et réduit notre empreinte carbone tout en créant de la valeur à partir de déchets. Nous nous sommes fixés pour mission de parvenir à ce que notre portefeuille de produits textiles soit à plus de 50 % composé de Naia™ Renew d'ici 2025, et de tendre à la circularité mondiale à travers des collaborations clés dans toute la chaîne de valeur : usines, marques, créateurs, et même les influenceurs.

Déranger le tapis rouge (et le bleu)

La mode durable a touché le cercle des célébrités en 2023, lorsque la créatrice de mode britannique Stella McCartney a créé deux robes composées de fibre Naia™. L'actrice Viola Davis a porté une robe personnalisée en acétate de cellulose Naia™ lors des British Academy Film Awards (BAFTA), et l'actrice Billie Lourd a porté une robe McCartney confectionnée avec Naia™ lors de la soirée annuelle des Oscars de Vanity Fair. Ces robes reflétaient toute la polyvalence et la beauté de nos mélanges de fibres durables.

Un intérêt international

En avril 2023, nous avons accueilli à notre siège de Kingsport, dans le Tennessee, des clients de l'industrie textile japonaise venus rencontrer les dirigeants de notre division Fibres. Ils ont pu visiter notre installation de fabrication de textiles, avant de recevoir le prix Naia™ Global Sustainable Partnership Award pour leurs actions inspirantes pour faire migrer leurs stocks d'acétate de cellulose vers Naia™ Renew. Cette collaboration s'inscrit dans la mission que porte Naia™ pour Eastman : rendre les textiles durables accessibles à tous.

*Contenu recyclé, affecté suivant le principe de « mass balance », ou « bilan de matière », certifié par l'ISCC.



Mieux que la soie

Reformation a adopté Naia™ Renew en 2022, dans le cadre de son action visant à devenir climat-positif d'ici 2025. Voici ce que Reformation, marque de vêtements durables pour femmes, a déclaré dans son [rapport de développement durable 2022](#) pour justifier son choix :

« Pour être climat-positifs d'ici 2025, nous veillons à utiliser des matériaux qui réduisent les émissions et nous aident à réduire l'empreinte de notre approvisionnement. Autrement dit, nous avons décidé d'arrêter l'année prochaine d'utiliser de la soie vierge. Pour remplacer la soie, nous avons testé des alternatives de prochaine génération présentant des qualités similaires, mais nettement plus durables. C'est ainsi que nous avons lancé différentes créations avec la fibre [Naia™ Renew](#), alternative à la soie dont nous pensons qu'elle peut véritablement nous aider à réussir cette transition. Cette fibre est produite suivant un [processus en boucle fermée](#) et se compose à 60 % de pâte de bois d'origine durable et à 40 % de déchets difficiles à recycler qui autrement finiraient à la décharge, le tout contribuant à réduire notre empreinte carbone et donnant une fibre circulaire traçable, biodégradable et compostable ».



60 %

de pâte de bois d'origine durable et traçable



40 %

de matériaux à base de déchets recyclés certifiés*

En savoir plus sur les objectifs de durabilité Naia



EASTMAN AVENTA RENEW

Un chercheur Eastman vous présente Aventa

Entretien avec Jos de Wit



Jos de Wit

Expert en technologie
(il/he/him/his)



Chercheur chez Eastman depuis 35 ans, Jos de Wit a mené une carrière remarquable. Dans le cadre d'un des projets les plus captivants auxquels il a pu participer, il a travaillé sur les matériaux compostables Aventa™ d'Eastman, qui incarnent parfaitement sa passion pour l'innovation.

Cette gamme de produits comprend Aventa Renew, qui se distingue par sa combinaison de contenus biosourcés issus d'arbres gérés de manière durable et de contenus certifiés recyclés issus du recyclage moléculaire. La technologie de renouvellement du carbone d'Eastman permet de transformer au final les molécules de plastique non compostable en matériaux compostables. Cette avancée est un formidable exemple de toute l'innovation dont Eastman fait preuve, en devenant une entreprise résolument axée sur les matériaux durables.

Les produits Aventa Renew sont biosourcés, ont été homologués par la FDA américaine pour les applications aptes au contact alimentaire et servent à fabriquer des articles jetables à usage unique, tels que des barquettes de plats protéinés, des couverts et des pailles. Les articles fabriqués à partir d'Aventa Renew peuvent être certifiés compostables par les particuliers et les industriels. Ils forment pour les microorganismes une source de nourriture et ne subsisteront donc pas sous la forme de microplastique. Autrement dit, les restaurateurs peuvent mettre leurs déchets alimentaires et leurs articles Aventa Renew dans les mêmes flux de compost sans introduire de contaminants. Ces propriétés contribueront à la fois à éviter que les déchets alimentaires finissent à la décharge et à convertir ces déchets en précieux compost.



EASTMAN AVENTA RENEW

Un chercheur Eastman vous présente Aventa (suite)

Entretien avec Jos de Wit



Voici ce que nous dit Jos de Wit à propos d'Aventa:

Quelle est la différence entre Aventa et Aventa Renew ?

Ce sont deux produits chimiquement identiques et au contenu biosourcé à partir d'arbres d'origine durable. Aventa Renew est composé de contenu certifié recyclé de plastiques que nous recyclons suivant notre technologie de renouvellement du carbone pour produire des éléments constitutifs moléculaires que nous purifions puis recomposons en polymère présentant les mêmes propriétés.

Pourquoi êtes-vous si enthousiaste vis-à-vis des produits Aventa ?

Les matériaux compostables Aventa pourraient aider à traiter deux des problématiques les plus frustrantes auxquelles nous sommes confrontés : le changement climatique et la qualité des sols où nous faisons pousser ce qui nous nourrit.

Quand ils vont à la décharge, les déchets alimentaires se dégradent par voie anaérobie. Au lieu de produire essentiellement du dioxyde de carbone, ils génèrent à présent d'importants volumes de méthane. Ces deux éléments sont des gaz à effet de serre, mais le méthane est 28 fois plus efficace que le dioxyde de carbone pour capter la chaleur dans l'atmosphère. Ne plus laisser partir les déchets alimentaires à la décharge, pour les orienter vers le composteur, permettra de les transformer en engrais riche en carbone et en nutriments qui améliore la qualité de la couche arable, pour l'agriculture.

Les produits Aventa pour la restauration peuvent faciliter le compostage des contenants et des couverts, ainsi que des aliments, dans les établissements de restauration rapide. Aux États-Unis, nous jetons 63 millions de tonnes de déchets alimentaires, dont 55 % vont à la décharge chaque année, mais seulement 4 % sont aujourd'hui compostées. Cela pourrait néanmoins changer, si l'on dispose de bonnes matières compostables comme Aventa, et de meilleures infrastructures de collecte. Combinées avec les 35 millions de tonnes de déchets ménagers, ces 63 millions de tonnes de déchets alimentaires pourraient donner 50 millions de tonnes de compost. Le secteur de l'agriculture pourrait à lui seul utiliser plus de 200 millions de tonnes de compost par an pour reconstituer les sols perdus. Enfin, un sol sain agrémenté de compost est un excellent puits de dioxyde de carbone.



« On n'a pas beaucoup d'occasions, dans une carrière, de pouvoir dire à ses enfants qu'on a travaillé sur quelque chose qui a eu un impact positif en contribuant à rendre le monde plus durable pour les générations futures. J'ai la chance de pouvoir le dire, considérant notre travail avec les microbilles, chez Eastman, et notre action qui contribue à réduire les volumes de microplastique dans l'environnement ».

Deep Bhattacharya

Vice-président, Technologie et Opérations technologiques pour les solutions d'hygiène (il/he/him/his)



Microbilles : un minuscule produit biodégradable générateur de grands changements

Il est important, parfois, de s'intéresser aux petits riens.

Les microbilles ont un impact important sur la planète, et Deep Bhattacharya fait partie des nombreux collaborateurs d'Eastman qui s'emploient activement à changer cela.

En tant que vice-président chargé des technologies et des opérations pour les solutions d'hygiène, il participe à de nombreuses activités, au sein d'Eastman, y compris autour des produits chimiques d'hygiène, mais aussi de la nutrition animale et des liquides de spécialité. Chaque activité est différente, mais l'un des projets les plus stimulants qu'il a pilotés porte sur les microbilles biodégradables pour les marques d'hygiène personnelle.

En raison de leurs propriétés multifonctionnelles, y compris leurs effets hydratants, exfoliants et gommants, les microbilles sont utilisées dans tous les secteurs de l'hygiène personnelle, pour les produits destinés à rester en contact prolongé avec la peau et pour les produits à enlever par rinçage.

Les marques de produits d'hygiène personnelle sont aujourd'hui désireuses de trouver un produit biodégradable pour remplacer les microbilles traditionnelles dans leurs formulations. Considérant les attentes des consommateurs de voir créer des produits écologiques et de qualité et les réglementations mises en place par les gouvernements pour interdire les microplastiques ajoutés volontairement, les marques se retrouvent dans une position difficile, mais stimulante, car elles doivent innover. Eastman a relevé le défi consistant à créer des microbilles biodégradables qui permettraient aux marques de répondre aux attentes des clients sans porter atteinte à l'environnement. Des essais dermatologiques cliniques effectués par un tiers ont démontré que les microbilles d'Eastman sont hypoallergéniques et sans danger pour la peau.

Nous continuons à progresser autour de cette innovation. D. Bhattacharya explique qu'Eastman travaille activement avec des formulateurs internationaux et régionaux sur de multiples applications finales des microbilles dans le secteur de l'hygiène personnelle. Eastman a récemment reçu un certificat de biodégradabilité pour ses microbilles, des essais réalisés de façon indépendante par RespirTek™ ayant confirmé que nos microbilles sont biodégradables dans l'eau douce. RespirTek est un laboratoire de services bioenvironnementaux qui réalise des essais indépendants conformes aux normes ISO/ASTM.



« Eastman possède plus de 80 ans d'expérience de la technologie de la cellulose », souligne D. Bhattacharya. « Grâce à nos compétences fondamentales en chimie cellulosique, nous avons développé une solution convaincante pour répondre aux besoins fonctionnels de microbilles traditionnelles par une alternative biodégradable. Après une série d'itérations, nous avons créé à partir de la chimie des esters de cellulose de multiples prototypes qui répondent aux exigences de performance et de durabilité des marques de produits d'hygiène personnelle. Les microbilles de cellulose sont à la fois biosourcées et biodégradables. Elles permettent ainsi d'apporter une solution circulaire aux formulateurs cosmétiques qui cherchent à s'écarter des microbilles traditionnelles ».



Atténuer le changement climatique

Gouvernance

Eastman guide sa stratégie et ses objectifs pour le climat à travers sa politique climatique et les gère via sa structure de gouvernance de la durabilité. Cette structure comprend notre groupe de travail sur le climat et le carbone, et le sous-conseil de l'impact environnemental, et un travail de supervision assuré par le Conseil de la durabilité piloté par l'équipe dirigeante d'Eastman, et le conseil d'administration.

Stratégie

Nous sommes déterminés à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Nous prévoyons d'y parvenir en améliorant notre efficacité énergétique, en utilisant davantage les énergies renouvelables, en adoptant des technologies émergentes et en continuant à innover, à concevoir et à mettre à l'échelle des solutions durables.

Risques et opportunités pour l'entreprise

Nous gérons les risques et les opportunités liés au climat à travers notre système de gestion des questions émergentes, qui est intégré à notre structure de gouvernance de la durabilité, via le sous-conseil de l'impact économique. Les risques et les opportunités qui ont un impact stratégique important sont pris en compte dans nos processus décisionnels, au niveau de l'entreprise comme des activités métier.

Indicateurs et progrès

Nous cherchons continuellement à accroître la transparence concernant notre performance climatique et nos progrès en la matière. Nous assumons notamment nos responsabilités en déclarant et en publiant chaque année nos indicateurs climatiques à travers le questionnaire CDP Climate Change.

NEUTRALITÉ CARBONE

Notre engagement sur la voie de la décarbonation nous fait aussi avancer vers la réalisation de nos objectifs climatiques

Eastman est déterminé à décarboner ses opérations et travaille dans toute la chaîne de valeur pour réduire son empreinte carbone.

Nous nous sommes fixés pour objectif global d'atteindre la neutralité carbone pour nos émissions de gaz à effet de serre (GES) Scope 1 et 2 à l'horizon 2050. Poursuivant nos efforts dans ce sens, nous avons réduit notre empreinte GES combinée Scope 1 et 2 de 16,3 % par rapport à 2017, comme année de référence.

Notre stratégie de décarbonation est guidée par la [politique climatique](#) d'Eastman, qui s'articule autour de trois ambitions :

1. Développer des solutions de matériaux pour traiter les problématiques du changement climatique qui se posent à la société en général

Nos technologies de recyclage moléculaire par exemple, permettent de produire de nouveaux matériaux avec une empreinte carbone moindre. En utilisant les déchets plastiques comme matière première, le recyclage moléculaire réduit la dépendance aux matières premières d'origine fossile et produit des intermédiaires de qualité vierge avec 20 à 25 % d'émissions de GES en moins qu'avec les procédés historiques.

2. Réduire notre empreinte carbone, développer des moyens de résilience et gérer les risques et opportunités liés au changement climatique

En 2022, nous avons utilisé davantage d'énergie renouvelable, et d'ici 2030 la totalité de l'électricité que nous achèterons en Amérique du Nord et en Europe sera d'origine renouvelable. Nous cherchons également à améliorer notre efficacité énergétique et étudions des solutions énergétiques alternatives, telles que l'hydrogène vert, le CCUS (captage, utilisation et stockage du dioxyde de carbone) et d'autres technologies.

3. Nouer des partenariats stratégiques et mener des initiatives en vue de bien comprendre le changement climatique et d'apporter des solutions innovantes

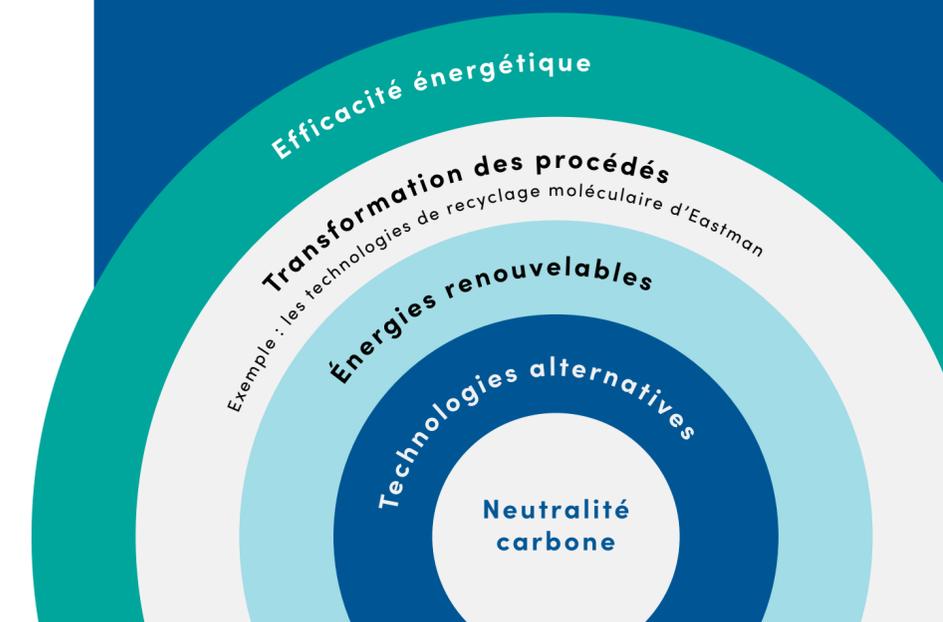
Nous contribuons à atténuer le changement climatique à travers la collaboration. Exemples d'actions collaboratives :

- Eastman est membre de Together for Sustainability. Nous avons par ailleurs collaboré avec l'industrie chimique pour harmoniser et rendre transparentes les empreintes carbone des produits, à travers la publication d'un nouveau [standard](#).
- Nous avons intégré la RTC (Renewable Thermal Collaborative), coalition internationale dont la mission consiste à réduire les émissions de CO₂ par la mise à l'échelle de solutions de chauffage et de refroidissement pertinentes sur le plan industriel.
- Nous participons à l'élaboration des directives du secteur chimique pour la SBTi (Science Based Targets Initiative) en travaillant au sein du groupe d'experts-conseils.
- Nous sommes membre du C2ES (Center for Climate & Energy Solutions), où nous travaillons au sein de son Business Environmental Leadership Council.
- Nous avons participé au programme [Low Carbon Pilot](#) du département de l'Énergie (DOE) des États-Unis. Nous avons également reçu plusieurs distinctions du [DOE](#), à travers ses initiatives Better Plants, en reconnaissance de nos efforts constants pour développer des moyens de réduire les émissions de gaz à effet de serre dans l'ensemble de nos opérations.
- En 2022 nous avons commencé à collaborer avec Sphera® sur la prochaine itération du logiciel d'automatisation des analyses du cycle de vie (ACV) de Sphera. Sphera est un grand fournisseur mondial de données, de services de conseil et de logiciels de gestion des risques et de la performance ESG. La solution d'automatisation de l'ACV de Sphera permet aux entreprises d'obtenir rapidement une analyse complète et en temps réel, ainsi que des éclairages, sur l'empreinte environnementale de leur portefeuille de produits. Cet outil les aidera à réduire leurs émissions de GES tout au long du cycle de production, depuis la conception jusqu'à l'assemblage. Pour en savoir davantage sur notre travail avec Sphera, cliquez [ici](#).

Forbes salue le leadership d'Eastman sur le climat

Leader sur le terrain de l'atténuation du changement climatique, Eastman a été reconnu en 2023 par Forbes, l'un des plus grands magazines économiques au monde.

Forbes a publié en 2023 sa toute première liste des leaders du Net Zéro. Eastman y apparaît en 46^{ème} position. Cette reconnaissance met en avant les 100 premières entreprises américaines qui s'engagent à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre, pour les réduire à zéro à l'horizon 2050. Pour en savoir plus sur ce prix, cliquez [ici](#).



L'excellence en matière d'efficacité énergétique est au cœur de notre stratégie pour le climat

L'excellence et l'expertise d'Eastman en matière d'efficacité énergétique sont au cœur de sa stratégie climatique, et nous sommes fiers que nos réalisations soient continuellement reconnues – y compris par des prix successifs reçus du département de l'Énergie (DOE) des États-Unis.

En 2023, nous avons reçu du DOE un prix des meilleures pratiques en reconnaissance de notre structure organisationnelle qui intègre nos équipes de la gestion de l'énergie et de la durabilité. Cette structure s'appuie sur l'expérience d'Eastman en gestion de l'énergie et a appliqué l'importance de l'efficacité énergétique à notre stratégie globale en matière de durabilité. Dans ce cadre, nous avons plus de 70 projets en cours liés à l'efficacité énergétique, pour une valeur attendue de 20 M\$.

Le DOE nous a décerné en 2022 un prix des meilleures pratiques pour avoir mis en œuvre dans notre installation de Kingsport un logiciel qui a permis d'augmenter de 2 % les économies d'énergie – soit un pourcentage suffisant pour alimenter 9000 foyers pendant un an.

À la hauteur de l'enjeu climatique

Nous participons également au Better Climate Challenge du DOE. À travers ce programme, nous nous sommes engagés à réduire les émissions de gaz à effet de serre Scope 1 et Scope 2 de l'ensemble de notre portefeuille d'au moins un tiers sur les dix prochaines années – objectif que nous pouvons atteindre en partie par l'efficacité énergétique. Nous partagerons nos stratégies d'économies d'énergie avec nos pairs du secteur et avec les membres de cette initiative du DOE et d'ENERGY STAR®.

ENERGY STAR® nous a aussi récompensé en 2023 par un prix « Top Project » pour une amélioration de procédé que nous avons réalisée à Kingsport et qui a permis de réduire notre consommation d'énergie. Cette amélioration a généré pour le procédé en question une économie d'énergie de 43 %, qui s'est traduite par une réduction estimée de nos émissions de GES de 4 900 tonnes sur l'année.



4 900

de tonnes de GES
supprimées à travers
un projet d'efficacité
énergétique mené
à Kingsport



20 M\$

Économie de coût
attendue pour 70
projets d'efficacité
énergétique en cours



1/3

Taux de réduction
de nos émissions de
GES Scope 1 et 2 que
nous ambitionnons
d'atteindre d'ici 2030

Les films pour vitrages d'Eastman aident à atténuer les effets du changement climatique et optimisent l'habitabilité

Notre stratégie climatique doit aller au-delà de la réduction de notre utilisation d'énergie opérationnelle et de nos émissions de gaz à effet de serre. En tant qu'entreprise qui innove autour des matériaux, Eastman peut en effet avoir un impact plus large en fabriquant des produits qui contribueront à atténuer le changement climatique, tels que les films pour vitrages solaires de la famille de films hautement performants d'Eastman, qui comprend les produits LLumar®, SunTek® et V-Kool™.

Dans la vie de tous les jours, nous avons besoin de la lumière du jour, et pourtant le soleil peut avoir une très grande incidence sur l'utilisation de l'énergie dans les lieux où nous habitons et travaillons.

Les films solaires aident à maîtriser la chaleur du soleil et à bloquer les rayons ultraviolets, qui ont des effets néfastes. Les films pour vitrages automobiles permettent de moins utiliser la climatisation, ce qui peut améliorer la consommation de carburant, ou l'autonomie, pour les voitures électriques. Dans les bâtiments et les habitations, ces films permettent de réduire les coûts liés au refroidissement, de même que les émissions de gaz à effet de serre. Dans les bâtiments commerciaux, les films pour vitrages d'Eastman peuvent aussi augmenter l'efficacité énergétique, pour une économie d'énergie de généralement 5 à 15 %, suivant le vitrage considéré, le type de film utilisé et d'autres paramètres liés au bâtiment.

La capacité des films pour vitrages à garder les intérieurs plus frais par temps chaud contribue à améliorer le confort thermique et la qualité de l'environnement intérieur pour les occupants des bâtiments, en contribuant notamment à des programmes de vérification des bâtiments écologiques, tels que LEED.



« Nos films à haute performance améliorent la qualité de vie dans le monde entier en aidant à résoudre de grandes problématiques d'aujourd'hui, et nous pensons qu'ils joueront un rôle de plus en plus essentiel dans les années à venir ». Les films solaires protègent notre peau contre les effets néfastes des rayons ultraviolets et constituent une précieuse solution pour réduire la consommation d'énergie. Pour nos équipes, créer des films pour vitrages innovants qui aident à protéger ceux que nous aimons et notre planète, est très inspirant ».

Erin Bernhardt

Directrice générale,
Films à haute performance
(elle/she/her/hers)

DES SOLUTIONS CIRCULAIRES ET UNE MEILLEURE EMPREINTE CARBONE

Le recyclage moléculaire permet de s'attaquer à la double problématique mondiale des déchets plastiques et du changement climatique

La façon dont Eastman appréhende la circularité et l'atténuation du changement climatique fait partie d'une stratégie globale qui a transformé l'entreprise. En ouvrant la voie vers une économie circulaire, nous pouvons révolutionner la façon de répondre aux besoins de matières du monde de façon plus écologiquement viable – et cette approche peut dans le même temps nous aider à atténuer le changement climatique.

Nos technologies de recyclage moléculaire permettent d'éviter que les déchets plastiques difficiles à recycler finissent à la décharge ou dans l'incinérateur. Elles permettent de produire de nouveaux matériaux à plus faible empreinte carbone qu'avec les procédés historiques.

Nos technologies de recyclage moléculaire sont une parfaite illustration du fait que la transformation de nos procédés est une composante fondamentale de notre stratégie climatique. En remplaçant les ressources d'origine fossile par des déchets plastiques, comme matière première, ces technologies permettent de produire des matériaux au contenu certifié recyclé, tout en réduisant nos émissions de gaz à effet de serre (GES).

Des experts indépendants ont confirmé les constats d'études d'analyse du cycle de vie (ACV) montrant que nos deux technologies – la technologie de renouvellement du carbone (CRT) et la technologie de renouvellement du polyester (PRT) – améliorent la production des intermédiaires chimiques, par rapport aux procédés historiques. L'ACV est une méthodologie communément utilisée pour analyser l'impact potentiel de nos produits sur l'environnement. Eastman effectue des ACV dites « cradle-to-gate » en étudiant l'impact environnemental depuis la récupération de la matière première jusqu'à la fabrication d'un produit final, en passant par les étapes intermédiaires.

Notre usine de fabrication de Kingsport utilise la CRT pour décomposer les déchets plastiques en mélange en molécules. Nous utilisons ensuite ces molécules pour créer une gamme de résines plastiques, de fibres et de produits chimiques à base d'acétyles/oxo au contenu certifié recyclé. Notre étude ACV, visée objectivement par CE Delft, montre que la CRT permet d'améliorer l'empreinte carbone de la production de ces éléments constitutifs moléculaires de 20 à 50 %.

Nous avons également demandé à Quantis, expert international en méthodologie ACV, d'évaluer la PRT. L'étude de Quantis menée de façon indépendante a conclu que la production de monomères avec la PRT, à Kingsport, génère 20 à 30 % d'émissions de gaz à effet de serre de moins qu'avec les procédés traditionnels. Ces monomères à l'empreinte carbone réduite servent ensuite à produire une série de nouveaux matériaux à Kingsport.

Des études ACV préliminaires réalisées sur notre future installation PRT prévue en France et notre futur second site aux États-Unis ont montré que ces deux installations produiront des produits en polyester recyclés en générant moins d'émissions de gaz à effet de serre que les méthodes traditionnelles. Grâce à des sources d'énergie renouvelable et à du combustible bas carbone, le site français pourra réduire l'empreinte carbone de 75 % pour le polyester, tandis qu'avec les technologies des énergies renouvelables et de décarbonation la réduction pourra atteindre 70 % pour le second site américain. Si l'on considère l'évitement de l'incinération des déchets plastiques qui sont ensuite utilisés comme matière première dans les installations PRT, les réductions dépassent les 100 % pour le site français et les 85 % pour le second site américain. Ces études préliminaires vont bientôt être visées par des tiers indépendants.

« Voir nos équipes traduire la vision stratégique d'Eastman en solutions tangibles pour contribuer à régler les problématiques mondiales les plus urgentes est vraiment inspirant. En traitant la question des déchets plastiques tout en réduisant notre empreinte carbone, nous faisons preuve à la fois d'innovation et de responsabilité. C'est cette ingéniosité, associée à nos antécédents démontrés en matière d'efficacité énergétique, qui nous porte dynamiquement vers la neutralité carbone ».

Courtney Eastman

Directrice, Durabilité

et décarbonation Monde

(elle/she/her/hers)



Dans nos installations PRT, nous faisons avancer la circularité tout en travaillant sur le climat.

D'après des études ACV préliminaires :



75 %

Taux maximal de réduction des émissions de GES pour le polyester que permettra notre future installation PRT de France par rapport aux procédés traditionnels



70 %

Taux maximal de réduction des émissions de GES pour le polyester que permettra notre seconde installation PRT aux États-Unis par rapport aux procédés traditionnels

Adriel Gonzalez

Ingénieur chimiste senior

(il/he/him/his)



« Nous devons appréhender le Scope 3 de façon globale, en travaillant en interne et en mettant en œuvre de nouveaux procédés permettant de collecter davantage de données externes utiles pour le Scope 3 ».

SCOPE 3

Mieux comprendre nos émissions de GES grâce à la technologie et la collaboration

Après avoir travaillé chez Eastman pendant plus de 10 ans en fabrication, l'ingénieur chimiste senior Adriel Gonzalez a intégré l'équipe ACV (analyse du cycle de vie) en janvier 2023.

Son travail consiste à présent à aider Eastman à mieux comprendre les émissions de gaz à effet de serre Scope 3. Avec l'équipe des Achats d'Eastman il a mis en œuvre une nouvelle technologie et travaille aussi avec les fournisseurs. Eastman se sert des ACV pour étudier et mieux comprendre les émissions du périmètre Scope 3.

« Suivre les émissions Scope 1 et Scope 2 est très simple », explique-t-il. « Nous avons les données ; mais pour Scope 3 c'est plus ambigu, car le suivi porte sur des données externes à Eastman.

L'utilisation de nouvelles technologies nous aide néanmoins à avoir une meilleure visibilité sur le Scope 3. C'est ainsi qu'Eastman met en œuvre un nouveau logiciel, appelé SiGREEN, pour vérifier les données sur l'empreinte carbone de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement. SiGREEN permettra à Eastman de comprendre plus en profondeur et plus globalement son empreinte carbone en amont et en aval. Grâce à ce programme, Eastman pourra également partager ses données sur les émissions avec les clients, pour leur suivi Scope 3, tout en préservant la confidentialité et la sécurité des données d'Eastman.

La mise en œuvre de SiGREEN chez Eastman est une conséquence directe de notre appartenance au réseau Together for Sustainability (TfS). Par son action, ce réseau contribue à rendre la chaîne d'approvisionnement de l'industrie chimique plus durable. En tant que membre de TfS, nous demandons à nos fournisseurs de remplir le dossier d'évaluation EcoVadis validé par TfS concernant l'environnement, les pratiques en matière de main d'œuvre, la loyauté des pratiques commerciales et l'approvisionnement durable. Autour d'EcoVadis, nous suivons des indicateurs, apportons un feedback aux fournisseurs et encourageons le lancement d'actions d'amélioration lorsque cela est nécessaire.



Pour en savoir davantage sur les différents « Scope » d'émission de GES et sur ce qu'ils signifient, [cliquez ici](#).



Émissions directes depuis des sources contrôlées par une organisation ou lui appartenant, telles que l'énergie générée par des chaudières et des fourneaux sur site, ou les émissions des véhicules.



Émissions générées par l'énergie achetée par une organisation, telle que l'électricité ou la vapeur.



Émissions indirectes qui se produisent dans l'ensemble de la chaîne de valeur d'une organisation, dont les émissions des fournisseurs et des clients et celles résultant de l'utilisation des produits de l'organisation. Le périmètre Scope 3 est large. Il comprend les émissions associées à d'autres choses, telles que le transport et la distribution de la matière première depuis les fournisseurs vers l'entreprise, les émissions générées par la distribution de produits aux clients, par les déplacements professionnels et quotidiens des employés et les émissions générées par l'élimination des produits en fin de vie.

Innovation pour les véhicules électriques

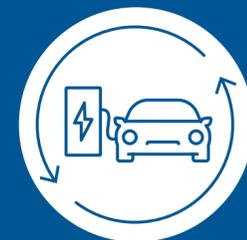
Les véhicules électriques (VE) sont en train de transformer la façon dont les conducteurs appréhendent la route – et la prévalence des VE fait évoluer la construction automobile du point de vue des matériaux qu'elle utilise.

Si les VE sont de plus en plus demandés, le verre laminé de haute qualité ne l'est pas moins. Un VE de haute qualité utilise en moyenne plus de 3 fois plus de verre qu'un véhicule standard. Par conséquent les VE posent certains problèmes et certains impératifs pour les concepteurs et les constructeurs automobiles, en particulier en matière de vitrage léger. Les intercouches Saflex™ en PVB contribuent à réduire le poids inutile afin de maximiser l'autonomie de conduite des véhicules électriques. Nos intercouches pour verre laminé utilisent du vitrage plus fin pour les pare-brise, les toits vitrés et les vitres, afin de réduire le poids total du véhicule et d'augmenter l'aérodynamisme, et ainsi d'utiliser moins d'énergie.

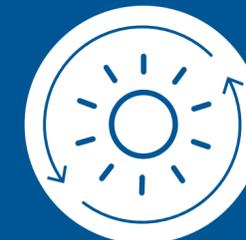
Les intercouches Saflex d'Eastman donnent aux concepteurs et aux constructeurs automobiles de la flexibilité dans la création et la production, et leur permettent ainsi de répondre aux attentes des consommateurs en matière de durabilité, et de confort de l'habitacle.



Saflex élève l'expérience de conduite des VE en rendant la conduite plus sûre et plus confortable de trois façons différentes :



Réduction du poids,
pour une plus
grande autonomie



Maîtrise de la réflexion
solaire, pour la
gestion de l'énergie



Amélioration de la
connectivité de la
sécurité, avec de larges
affichagees tête haute

Gestion de l'eau

La politique d'Eastman pour l'eau met l'accent sur la gestion responsable

Chez Eastman, nous savons qu'aujourd'hui plus que jamais, il est nécessaire, pour apporter des solutions efficaces et durables à l'urgence climatique, de gérer l'eau de façon responsable, partout dans le monde. Le rapport « Water and Climate Change » publié en 2020 par l'ONU indiquait que depuis 100 ans, le taux d'utilisation de l'eau a été multiplié par six. L'utilisation de l'eau devrait encore augmenter avec l'augmentation de la population mondiale, et le rapport souligne que le changement climatique exacerbera encore les difficultés dans les régions touchées par le stress hydrique, et augmentera ce stress même dans les régions où l'eau est actuellement abondante.

La gestion des ressources naturelles fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise pour l'utilisation, la réutilisation et la conservation de l'eau. La [Politique d'Eastman pour l'eau](#) est un élément fondamental de notre plan de gestion des ressources naturelles. Nos technologies innovantes et notre expertise nous sont particulièrement utiles lorsque nous collaborons avec des entreprises, participons à des initiatives conjointes et effectuons des évaluations critiques qui nous aident à mieux comprendre notre utilisation de l'eau et les impacts de cette utilisation sur la biodiversité et les écosystèmes.



Voici quelques exemples de nos progrès en matière de gestion de l'eau :

Eastman participe à deux projets [National Alliance for Water Innovation \(NAWI\)](#) via trois de ses sites. L'Université du Texas conduit les travaux de recherche qui sous-tendent notre collaboration pour développer un [outil d'analyse](#) des réseaux d'eau circulaires pour l'industrie. Et le Lawrence Berkeley National Lab et l'université d'UCLA sont les chercheurs chefs de file dans le cadre d'une collaboration avec nous pour le développement d'une méthode de modélisation devant optimiser le traitement de l'eau.

Tous nos sites de fabrication effectuent des auto-évaluations WASH (water, sanitation and hygiene) pour identifier les écarts et les opportunités d'amélioration, dans le cadre de l'initiative WASH.

Eastman a commencé à procéder à des évaluations des risques liés aux masses d'eau en lien avec l'ACC (American Chemistry Council), sur des sites grands consommateurs d'eau douce et des sites situés dans des régions qui connaissent des problèmes d'approvisionnement en eau.

Les matériaux Eastman ont eu aussi un impact sur la gestion responsable de l'eau. Nos produits sont utilisés sur le marché mondial du traitement de l'eau, et notamment nos intermédiaires, pour les floculants. La floculation est le procédé qui favorise la collecte des particules en suspension dans l'eau, pour faciliter leur extraction par filtration.

Biodiversité

Développer notre stratégie de biodiversité pour un avenir meilleur

Entretien avec Jasmine Crumsey Forde



Jasmine Crumsey Forde

Responsable Développement des talents et Durabilité
(elle/she/her/hers)

Jasmine Crumsey Forde pilote notre groupe de travail sur la biodiversité, qui est chargé de développer la stratégie d'Eastman pour la biodiversité. Responsable du développement des talents et de la durabilité, elle est titulaire d'un doctorat en écologie et en biologie de l'évolution de l'Université du Michigan.

Qu'est-ce que la biodiversité et en quoi intéresse-t-elle Eastman ?

La biodiversité permet aux écosystèmes de fonctionner correctement. Elle englobe tous les micro-organismes de tous les milieux : l'air, l'eau et la terre. Elle est aussi influencée par les conditions d'environnement, dont la pollution, les perturbations et la perte de terres. Enfin, la biodiversité est un indicateur de la qualité de l'environnement. Tout l'écosystème est interdépendant. S'il n'y a plus de biodiversité, on assiste à un effondrement de l'écosystème, lequel affecte des choses qui sont indispensables à notre survie, telles que la nourriture, l'eau pure, les médicaments et les matières premières. Chez Eastman, nous pensons que notre droit d'exploitation impose que nous soutenions la biodiversité.

Quelle est la finalité du groupe de travail sur la biodiversité ?

Notre groupe de travail sur la biodiversité a pour mission de tracer un parcours devant nous permettre d'identifier, de suivre et d'évaluer les risques et les impacts sur la biodiversité dans l'ensemble de nos activités opérationnelles. Nous travaillons au développement des engagements d'Eastman pour la biodiversité et sur la façon dont ils s'intègrent aux autres efforts que nous fournissons en matière de durabilité, par exemple pour la justice environnementale et l'eau. Heureusement, par son travail d'élaboration d'une stratégie, Eastman œuvre déjà pour la biodiversité, dans la façon dont nous exploitons nos sites de fabrication et dont nous nous approvisionnons en matières premières, et à travers nos solides partenariats avec certains clients.

Que fait déjà Eastman en faveur de la biodiversité ?

En partenariat avec Keep Kingsport Beautiful, nos employés ont participé à l'installation de jardins pollinisateurs dans des écoles élémentaires de la ville, pour promouvoir la biodiversité pollinisatrice locale et créer des opportunités de sensibilisation pour les élèves locaux. À Longview, au Texas, notre site a obtenu la reconnaissance Conservation Certification Gold du Wildlife Habitat Council.

En outre, en tant que membre du programme Operation Clean Sweep® (OCS) Blue, Eastman s'est engagé à tout faire pour éviter les pertes de granulés de plastique dans l'environnement. Nous avons amélioré notre reporting interne afin de mieux rassembler les données associées aux pertes de confinement des granulés de plastique, flocons et pulvérulents, en suivant les directives de l'American Chemistry Council (ACC). Nous sensibilisons nos transporteurs partenaires à l'importance de la prévention des pertes de confinement des granulés de plastique et du nettoyage, et nous nous préparons en vue des programmes de certification OCS développés aux États-Unis et en Europe. Nous sommes heureux de pouvoir dire qu'en 2023 nous n'avons eu à déclarer, au regard des critères OCS Blue, aucune perte de granulés de plastique dans l'environnement, hors des installations exploitées par l'entreprise.



Développer notre stratégie de biodiversité pour un avenir meilleur (suite)

Quel est le but de la stratégie de biodiversité ?

Nous travaillons au développement d'objectifs formels, mais pour être efficaces, ces objectifs devront couvrir différentes thématiques :

1. Nous devons comprendre les principaux domaines d'impact sur la biodiversité et mettre face à ces impacts à la fois des solutions et des opportunités d'interaction.
2. Nous devons réfléchir à nos activités et à la façon dont nos sites opérationnels impactent autour d'eux les collectivités, les masses d'eau, la qualité de l'air et les organismes.
3. Enfin, nous devons nous appuyer sur les partenariats avec des organisations externes qui s'alignent sur nos standards et nos valeurs, pour que sur chaque site nos efforts visent les besoins les plus pressants.



Quel sens donnez-vous personnellement au fait de travailler sur la biodiversité ?

Travailler sur la biodiversité revêt pour moi une très grande importance, car j'apprécie et j'aime profondément la nature. En tant qu'écologiste ayant étudié la façon dont les forêts et les prairies réagissent aux évolutions des communautés d'espèces et du climat, j'ai pu constater très concrètement la complexité qui caractérise les écosystèmes. Dans mon parcours précédent, et maintenant chez Eastman, j'ai eu et j'ai la chance de travailler avec des personnes passionnées qui toutes se soucient de l'environnement et de son bien-être. Cette collaboration a été pour moi très dynamisante, car elle souligne l'importance de l'impact collectif dans la compréhension et l'atténuation des effets des activités humaines sur la nature. Aider Eastman à avancer dans la réalisation de ses ambitions en matière de biodiversité est une exceptionnelle opportunité d'étudier les complexités des écosystèmes suivant une perspective différente. En aidant notre entreprise tout d'abord à comprendre ses impacts sur la nature, nous pouvons travailler pour parvenir à ce que nos actions aient dans le temps des impacts positifs et bénéfiques pour la nature.



Contribuer au bien-être de la société

Gouvernance

Eastman a mis en place un dispositif de supervision et de gouvernance aux niveaux des cadres et des dirigeants pour l'ensemble des fonctions I&D, hygiène, sécurité et bien-être, et impact social, avec des réunions régulières du sous-conseil Acteurs et Société, car nous voulons travailler sur la façon dont pouvons contribuer de façon globale au bien-être de la société.

Stratégie

Les acteurs sont au cœur de la stratégie d'entreprise d'Eastman. En suivant une approche globale, nous visons à apporter un bien-être physique, financier et émotionnel à nos collaborateurs, à proposer des solutions de matériaux innovantes à nos clients et à contribuer à la bonne santé, au dynamisme et à l'inclusion au sein des collectivités où nous sommes présents.

Risques et opportunités pour l'entreprise

Chez Eastman, notre ambition est de fabriquer des produits en plaçant la sécurité de nos collaborateurs et la satisfaction de nos clients au premier rang de nos priorités. Au lendemain d'une pandémie mondiale, et alors que le monde est aux prises avec des difficultés géopolitiques, nous tenons compte des profondes implications qui en résultent dans le paysage commercial. Alors que la population mondiale devrait atteindre les 10 milliards d'individus d'ici 2050, nous restons déterminés à œuvrer pour le bien-être de nos collaborateurs et de la société dans son ensemble. Nous continuerons à créer un environnement inclusif bâti sur un socle de profils divers, en impulsant des changements systémiques positifs, tant dans nos murs qu'à l'extérieur. Ces perspectives imposent d'accélérer la création de solutions innovantes capables de répondre aux besoins les plus pressants de la société.

Indicateurs et progrès

Dans sa façon d'impacter les personnes et la société, Eastman suit une approche globale. Nous veillons à la santé, la sécurité et l'inclusion de nos collaborateurs, tout en diversifiant les talents dans l'ensemble de l'entreprise. Nous continuerons à améliorer continuellement nos processus de sécurité collective et à mieux comprendre les facteurs de mobilité interne des talents.

CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE DE LA SOCIÉTÉ

État d'esprit Zéro incident

ÉTAT D'ESPRIT ZÉRO INCIDENT

Notre approche de la sécurité repose sur un état d'esprit Zéro incident

La sécurité est une valeur fondamentale qui fait partie des piliers de la stratégie de l'entreprise, et chaque collaborateur d'Eastman se doit d'appréhender la sécurité avec un état d'esprit Zéro incident – tant pour lui que pour ses collègues. Conformément aux attentes de l'entreprise en matière de sécurité, tous nos collaborateurs, quels que soient leurs rôles ou leurs titres respectifs, doivent s'approprier la question de notre performance en matière de sécurité. Ces attentes et les engagements qui y font écho sont les suivants :

- Prendre le temps de sécuriser les conditions de travail
- Se protéger soi-même et protéger les autres
- Identifier, signaler et éliminer les dangers
- Porter des équipements de protection individuelle adaptés
- Suivre les procédures, les check-lists et les bonnes pratiques de sécurité au travail
- Signaler les blessures et les incidents et en tirer des enseignements
- Arrêter le travail si les conditions de sécurité sont insuffisantes
- Poser des questions lorsqu'on ne sait pas quelque chose

La transformation de notre culture et de notre performance en matière de sécurité avance

La sécurité est depuis des dizaines d'années l'un des piliers de notre façon de travailler, mais nous avons voulu porter notre ambition au niveau supérieur. Nous avons fixé pour l'entreprise l'objectif d'atteindre sur la sécurité la performance du quartile supérieur, mesurée par rapport aux entreprises de l'ACC (American Chemistry Council) et de l'AFPM (American Fuel & Petrochemical Manufacturers), ainsi que des objectifs annuels d'amélioration continue pour mesurer nos progrès en la matière. À la suite d'une étude complète de nos données sur les incidents et les blessures, nous avons identifié les principales causes premières, ainsi que les dangers et les risques potentiels associés à chaque type de blessure, et les écarts pouvant subsister dans les procédures et les formations pour l'ensemble des employés. Sur cette base, nous avons établi en 2022 une stratégie de sécurité ambitieuse, marquant un changement radical dans notre culture et notre performance en matière de sécurité – et les changements que nous avons opérés se traduisent par des progrès mesurables.



ÉTAT D'ESPRIT ZÉRO INCIDENT

Notre approche de la sécurité repose sur un état d'esprit Zéro incident (suite)

Les actions que nous avons engagées en 2022 se déclinaient sur quatre axes : engagement des dirigeants pour le Zéro incident, sécurité des personnes, sécurité des procédés et intégrité des biens. Ainsi, nous avons :

- Mis en place un comité de gouvernance de la sécurité des procédés piloté par l'encadrement
- Accru les attentes et les opportunités, pour que les leaders de tous les niveaux passent davantage de temps sur le terrain, auprès de nos équipes de la fabrication et la maintenance
- Responsabilisé à nouveau tous les collaborateurs d'Eastman à travers nos attentes fondamentales pour la sécurité
- Renforcé l'excellence opérationnelle et le respect des procédures, à travers des programmes standardisés améliorés, et l'optimisation de la formation pour les leaders et les opérationnels
- Traité toutes les actions identifiées qui étaient nécessaires pour réduire les risques les plus importants liés à la sécurité des procédés, sur nos sites du monde entier
- Engagé davantage de fonds dans le financement de nouveaux projets de haute valeur portant sur la sécurité

Grâce à ces efforts et à tout l'engagement de nos collaborateurs du monde entier, la performance d'Eastman en matière de sécurité a nettement progressé, au second semestre de 2022, avec une amélioration en année glissante.

- Au second semestre 2022, notre taux de blessures enregistrables suivant l'OSHA a diminué de presque 50 % par rapport à notre niveau du premier semestre de la même année. En glissement annuel, comparé à notre performance de 2021, nous avons réduit notre taux de blessures enregistrables OSHA de 18 %
- Au second semestre 2022, notre nombre d'incidents de sécurité des procédés de niveau 1 a aussi diminué de plus de 60 % par rapport au premier semestre 2022
- En glissement annuel, nous avons réduit le nombre d'événements de niveau 1 de 17 %.
- En glissement annuel, nous avons réduit le nombre de blessures graves et décès (SIF) d'un tiers
- En glissement annuel, nous avons également réduit d'un tiers le nombre d'accidents ayant entraîné des jours d'arrêt de travail



Pour visualiser les indicateurs sur la sécurité, [cliquez ici](#).

« Nous avons fait des progrès importants dans la bonne direction, mais nous savons que ces améliorations ne sont pas suffisantes, et avons par ailleurs renforcé nos engagements pour 2023 en matière de sécurité. Nous sommes en train de réduire encore le nombre de blessures et d'incidents. Ainsi, dans certains secteurs de la fabrication, nous sommes passés d'un nombre d'incidents à deux chiffres à pratiquement zéro incident. Notre culture de la sécurité évolue : elle reflète à présent l'état d'esprit d'une entreprise qui apprend et qui se concentre sur des processus dynamiques, en identifiant et en traitant les obstacles à la sécurité et en comprenant que la sécurité nécessite une amélioration continue ».

Brian Long

Vice-président, Hygiène, sécurité et environnement Monde
(il/he/him/his)



ÉTAT D'ESPRIT ZÉRO INCIDENT

Sécurité des produits

Chez Eastman, notre approche de la durabilité, la circularité et la sécurité est profondément ancrée dans les produits que nous créons et dans nos procédés de fabrication. Nous estimons qu'il est de notre responsabilité de développer des produits et des applications innovants en réponse aux macro tendances de rupture, sur le plan moléculaire, en ayant au final un impact positif sur la vie de tous les jours et en améliorant la qualité de vie dans le monde. Nous sommes déterminés à fabriquer des produits qui font passer la sécurité de nos employés et la satisfaction de nos clients avant tout.

Gestion responsable des produits et affaires réglementaires Monde (PSRA)

- Dépend directement du vice-président directeur et directeur des affaires juridiques
- Suit les lois et les réglementations qui affectent nos produits, applique en continu un processus de contrôle rigoureux de la sécurité des produits garantissant que nos produits font partie des matériaux les plus sûrs et les plus efficaces du marché
- Maintient la conformité avec les exigences des réglementations mondiales
- Procède à des évaluations des dangers pour la totalité des produits (le processus est entièrement documenté dans notre [Politique de gestion chimique](#))
- Étudie systématiquement l'usage prévu de tous les produits d'Eastman

Le programme PSRA d'Eastman vise également à l'obtention de certifications de tiers pour des produits durables proposés sur des marchés qui apprécient le caractère indépendant que revêt l'approche holistique d'Eastman en matière de gestion chimique. Il consiste notamment à respecter les exigences gouvernementales et à mener des initiatives volontaires, dont voici quelques exemples :

- Adhésion au Responsible Care® Product Safety Code
- Soutien aux lois internationales pour la maîtrise des produits chimiques et respect de ces lois
- Entretien d'un portefeuille durable
- Identification des substances nocives
- Réalisation d'évaluations des dangers
- Évaluation des substances chimiques fabriquées ou transformées sous la forme de nanomatériaux
- Approvisionnement en matières premières responsable
- Protection du bien-être animal
- Mise en œuvre du Système général harmonisé de classification et d'étiquetage des produits chimiques

Agir concrètement en développant des matériaux plus sûrs et plus durables

Eastman fabrique une large gamme de produits qui ont un impact significatif sur notre vie quotidienne. Ces produits répondent à différents besoins et sont conçus pour être plus durables et plus sûrs pour nos employés, pour la chaîne d'approvisionnement et pour nos clients. Dans les pages qui suivent, nous expliquons en détail comment nous priorisons le bien-être de la société en apportant des solutions à la fois sûres et durables.



L'héritage Tritan™

En termes simples, le copolyester Tritan™ d'Eastman est l'un des matériaux les plus innovants de ces vingt dernières années. Pourquoi ? Parce que ce matériau est idéal pour d'innombrables applications – des mixeurs aux biberons, en passant par les cafetières à piston, les gourdes pour le sport et les récipients pour aliments – pour lesquelles l'hygiène, la santé, la sécurité et la performance sont importantes.

Le Tritan ne contient ni styrène ni bisphénol A (BPA) et n'est élaboré avec aucun composé de la famille des bisphénols. Ce matériau n'a aucune activité œstrogénique ni androgénique.

Additifs Solus™ « performance » pour des emballages alimentaires durables

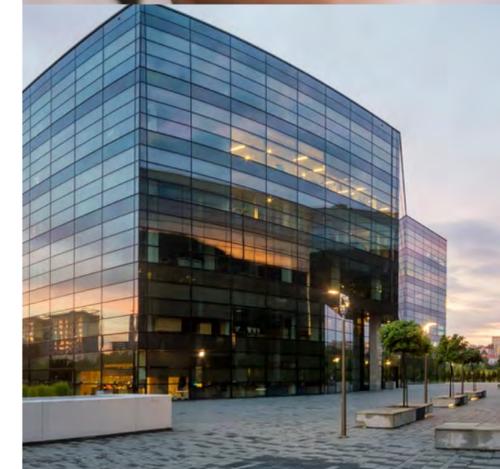
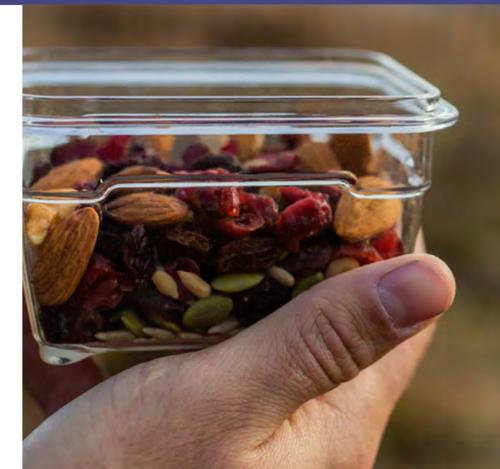
L'emballage alimentaire utilise beaucoup le papier, et l'additif performance Solus™ d'Eastman est une solution qui présente des avantages durables. À base de cellulose, Solus™ est idéal comme additif ou comme copolymère dans les revêtements par extrusion qu'on utilise dans les gobelets pour boissons chaudes ou froides, crèmes glacées, soupes, divers aliments de la restauration rapide et beaucoup d'autres applications d'emballages. L'utilisation de Solus™ permet d'éviter certaines matières nocives et de réduire l'épaisseur des emballages.

Solus™ est compostable à l'échelle industrielle et permet de recycler les emballages alimentaires à base de papier. Lorsque le produit arrive en fin de vie, il ne contamine pas le flux de recyclage du papier comme les revêtements en plastique d'origine fossile, ni n'amointrit la qualité du compost industriel – ni des cultures que le compost contribue à nourrir.

Saflex™ rend les vitres plus sûres

Les intercouches Saflex™ en PVB pour verre laminé n'ont pas pour seule vertu de magnifier le design. Utilisées depuis longtemps dans le vitrage de sécurité, elles sont maintenant configurées pour des applications de sécurité supplémentaires, y compris pour renforcer la résistance aux projectiles. Les intercouches avancées suscitent un intérêt en matière de sécurité depuis plusieurs années, en particulier pour les bâtiments d'enseignement et les bâtiments industriels, administratifs et commerciaux.

Le verre de sécurité amélioré tend à mieux résister à la pénétration que le verre de sécurité laminé de base et, selon les modèles, peut résister aux impacts simples ou à des assauts répétés. La plupart des intercouches Saflex peuvent s'intégrer efficacement dans une construction résistante aux balles. Saflex peut aussi protéger contre les tentatives d'intrusion en force en cas d'attaque par un tireur actif. Le vitrage de sécurité intégrant des intercouches Saflex peut constituer une ligne de défense essentielle aux moments où l'on en a le plus besoin.



SÉCURITÉ DES PRODUITS

Contribuer à préserver la santé et la nutrition animales

Le secteur de la nutrition animale joue un rôle crucial, car il contribue à répondre aux besoins d'une population mondiale qui augmente. Cette population devant atteindre près de 10 milliards d'individus d'ici 2050, l'industrie doit produire davantage de nourriture en utilisant moins de ressources, et ce de façon responsable, sûre et durable.

La production, le bien-être et le soin du cheptel sont essentiels pour la bonne santé et la prospérité du marché mondial des aliments. Chez Eastman, notre équipe de nutritionnistes animaliers allie expertise scientifique, connaissance de la réglementation et une chaîne d'approvisionnement fiable pour optimiser la conservation et l'hygiène des produits d'alimentation animale. Nous encourageons l'entretien d'une meilleure santé intestinale et contribuons à la viabilité économique du secteur.

Nos additifs de spécialité pour produits d'alimentation animale nutritifs sont des mélanges soigneusement formulés d'ingrédients actifs. Ces additifs contribuent à améliorer la productivité en maintenant la bonne santé et la résilience des animaux, en optimisant la sécurité de la chaîne alimentaire et en favorisant la santé humaine, à l'heure où nourrir une population grandissante devient un véritable enjeu. Cette page met en avant trois parfaits exemples de solutions Eastman qui contribuent à la pérennisation des disponibilités alimentaires.

« Notre équipe est totalement passionnée par la nutrition animale », explique Inge Peeters, responsable du développement d'applications de nutrition animale et du service technique associé. « Qu'il s'agisse de réduire la résistance aux antibiotiques, de développer des solutions aux problèmes de bien-être des animaux ou de préserver la qualité des produits d'alimentation animale et de leurs matières premières, nous savons que nos additifs peuvent jouer un rôle déterminant ».



Inge Peeters,
Manager, AD/TS
Nutrition animale
(elle/she/her/hers)

Le mélange Keitex™ d'Eastman améliore l'hygiène des produits d'alimentation animale

Maintenir la qualité des produits d'alimentation animale et de leurs matières premières est crucial pour la bonne santé des animaux. Le Keitex d'Eastman est un mélange à base d'acides organiques qui agissent de façon synergique pour réduire le plus possible la présence d'agents pathogènes et maintenir la qualité nutritionnelle des aliments pour animaux. Ce mélange contient des agents de conservation et des agents optimisant l'hygiène des aliments, qui évitent ou réduisent l'apparition post-contamination de pathogènes : salmonelle, escherichia coli, enterobacteriaceae, etc. .

Solutions d'acidification Protaq™ d'Eastman

L'eau est pour les animaux un nutriment essentiel. Utilisés comme additifs pour l'eau, les produits Protaq d'Eastman aident à maintenir et à améliorer la microflore intestinale, et ainsi la santé globale, des animaux. Le Protaq d'Eastman acidifie l'eau et réduit son pH. Cette action conduit à la réduction du pH dans l'estomac, et ainsi au maintien d'un bon équilibre de la flore intestinale des animaux.

Solutions Entero-Nova™ d'Eastman

L'un des enjeux grandissants du secteur de la nutrition animale est d'entretenir la fonction intestinale et de réduire le plus possible la prolifération des bactéries sans utiliser d'antibiotiques. Avec les solutions Entero-Nova, les producteurs peuvent maîtriser et cibler les pathogènes problématiques, dans l'intestin, sans détruire le microbiome utile. Solution à base de monoglycéride, Entero-Nova peut traiter efficacement l'ensemble du tube digestif, réduire l'inflammation et renforcer la protection intestinale avec des effets antimicrobiens.



SÉCURITÉ DES PRODUITS

Saflex™ pour affichage tête haute : quand la technologie avancée améliore la sécurité routière

Quand on conduit, quitter la route des yeux même un court instant peut avoir des conséquences très graves du point de la sécurité. Grâce aux travaux menés par Eastman pour faire avancer l'innovation en matière d'intercouches en butyral de polyvinyle (PVB), une innovation que nous avons été parmi les premiers à expérimenter et qui auparavant était réservée aux avions de combat – les systèmes d'affichage tête haute ou « HUD » (*head-up display*) – est à présent disponible dans les véhicules grand public, et contribue à rendre la conduite plus sûre.

Les intercouches « wedge » Saflex d'Eastman permettent de projeter des informations essentielles – telles que la vitesse, les données de navigation de bord et les dangers potentiels de la route – sur le pare-brise d'un véhicule sous la forme d'une image virtuelle lisible par le conducteur. Les pare-brise n'étant pas plats ni perpendiculaires à la ligne visuelle du conducteur, il est nécessaire de corriger la surface. Les intercouches insérées entre les deux couches de verre du pare-brise aident à atténuer le reflet d'images fantômes sur les différentes surfaces du pare-brise.

Grâce aux intercouches Saflex, cette séparation de l'image, appelée le « ghosting » n'est plus que de l'histoire ancienne. Nos intercouches HUD assurent une correction optique qui permet d'obtenir une projection d'image de la plus haute qualité disponible sur le marché. L'affichage tête haute peut aider le conducteur à garder les yeux sur la route, ce qui est important pour la sécurité. Des études ont montré que lorsqu'un conducteur quitte la route des yeux, même brièvement, son temps de réaction est retardé de deux à quatre secondes. Les calculs effectués par C. Roberts Consulting Engineers ont montré que dans une situation d'urgence ce temps de réaction plus long peut signifier qu'il faudra environ 85 mètres de plus pour pouvoir arrêter le véhicule.

Les avancées apportées par Saflex en matière d'intercouches aident les ingénieurs automobiles à mettre en œuvre les caractéristiques de l'affichage tête haute de façon rentable pour un plus grand nombre de véhicules, et ces intercouches peuvent réduire le bruit à l'intérieur de l'habitacle, ainsi que le poids du véhicule.

« Les solutions Saflex forment le portefeuille le plus fourni du marché », souligne Romaine Delorme, Responsable segment de marché Monde chez Eastman. « Ce secteur international est hautement technique, et pour y réussir dans la durée, il est essentiel d'innover. C'est pour cette raison que je suis chez Eastman. Je travaille avec des personnes expertes dans leur domaine et qui sont soucieuses de collaborer pour porter notre technologie HUD à l'échelon supérieur, ce qui peut contribuer à augmenter la sécurité des conducteurs ».



Tetrashield™ renforce la sécurité alimentaire et l'IA accélère le cycle de l'innovation

Des milliards de personnes dans le monde ont l'habitude de voir leurs aliments et leurs boissons leur être livrés dans des boîtes de conserve et des cannettes. Eastman sait que dans ces contenants, les consommables ne sont pas la seule chose qui compte. Nos systèmes de résine de protection Tetrashield™ contribuent à rendre les contenus plus sûrs.

Tetrashield possède des qualités exceptionnelles, pour la formulation du revêtement intérieur des boîtes et cannettes, qui empêchent les interactions entre l'aliment et le métal. Les revêtements intérieurs Tetrashield sont conçus pour durer tout en permettant au contenu de conserver son goût et sa consistance même après des mois ou des années de conservation.

Tetrashield protège également la santé des consommateurs, car cette résine ne contient pas de bisphénol A (BPA). Traditionnellement utilisé dans les revêtements de contenants à base de substance époxy, le BPA est en train de disparaître progressivement, car il peut avoir des effets néfastes pour la santé. Les chimistes d'Eastman ont conçu Tetrashield pour qu'il agisse comme les revêtements traditionnels, mais en étant exempt de tout matériau préoccupant.

Et cela n'a pas échappé aux enseignes. D'abord adopté en Europe pour des emballages métalliques, Tetrashield s'utilise à présent aussi dans d'autres zones de l'hémisphère ouest et dans la région Asie-Pacifique. Il constitue une importante innovation pour les milliards de personnes qui consomment des aliments en conserve tous les jours. Et pour Tetrashield, le cycle de l'innovation s'accélère, grâce à l'usage que fait Eastman de l'apprentissage automatique et de l'intelligence artificielle (IA).

« Nous sommes ravis des possibilités qu'apporte l'IA, qui accélère la découverte de matériaux innovants et écologiques », explique Jake Goodrich, directeur de la division Technologie des revêtements.

Les bienfaits de l'innovation numérique en matière de durabilité

La division Technologies de l'information d'Eastman a travaillé avec des chercheurs en développement d'applications pour déterminer comment l'IA et l'apprentissage automatique pouvaient nous aider à collaborer avec les clients sur les formulations Tetrashield. Cette collaboration a apporté des résultats significatifs.

« Au lieu de devoir concevoir des plans expérimentaux pouvant nécessiter plus de 30 essais différents, les chercheurs ont pu entrer leurs objectifs de performance dans le modèle IA, lequel a pris en compte des millions de solutions possibles avant de livrer les candidats les plus probables », raconte Mark Ewing, expert du digital qui travaille au sein de l'équipe R&D d'Eastman.

J. Goodrich explique que cette approche aide à concevoir rapidement de nouvelles résines et à faire le tri entre les candidats, pour une performance optimale de l'application finale, tout en permettant à Eastman de développer plus rapidement des innovations durables et à son laboratoire de travailler plus efficacement. Eastman se sert également de l'IA pour évaluer les propriétés de formation de films des technologies des coalescents à faible teneur en composés organiques volatils (COV) pour accélérer l'innovation.

« Le chercheur n'a plus maintenant à effectuer que quelques expérimentations de confirmation, ce qui fait gagner du temps et économise des ressources, avant d'apporter de la valeur à nos clients » ajoute J. Goodrich. « En s'appuyant sur les algorithmes de l'IA et de l'apprentissage automatique, Eastman est en mesure d'analyser les données d'expériences passées, d'identifier des schémas en fonction de la structure de nos matériaux et des formulations de nos clients, et de prédire les propriétés et la performance des matériaux. Cette approche permet de découvrir plus rapidement des matériaux innovants et écologiques ».

CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE DE LA SOCIÉTÉ

Élargir notre cercle

BÂTIR UNE CULTURE INCLUSIVE

Les piliers de notre stratégie

L'inclusion et la diversité font partie intégrante de notre stratégie d'accélération de l'innovation et de contribution au bien-être de la société.

Pour en savoir davantage sur ce sujet, nous vous invitons à lire notre rapport de 2023 sur l'I&D que nous publierons [ici](#) au 4^e trimestre de 2023.

Réduire les biais inconscients

Nous sommes déterminés à encourager les comportements de leadership inclusifs à tous les niveaux de l'entreprise. Notre but est de créer un environnement où chaque collaborateur pourra être lui-même et laisser agir sa propre individualité de façon positive. À cet effet, nous organisons des ateliers expérientiels et utilisons des ressources éducatives et des informations sur notre progression qui permettent à nos leaders et à leurs équipes d'identifier les opportunités et les réussites. Ces initiatives forment une base solide pour améliorer l'interaction, favoriser l'obtention de résultats exceptionnels et développer une culture de l'innovation.

Favoriser le développement d'une culture inclusive

La véritable inclusion passe par des actions volontaristes permettant à chacun de travailler en étant véritablement lui-même, pour donner le meilleur de lui-même. Pour créer un environnement inclusif, nous investissons dans six ERG (Eastman Resource Groups), dans des opportunités de formation et de développement et dans des systèmes et des processus qui favorisent l'allyship et encouragent une pleine interaction. Notre but est de parvenir à ce que chaque personne qui travaille chez Eastman se sente à la fois appréciée pour ce qu'elle apporte à l'entreprise et pleinement acceptée pour qui elle est.

Bâtir des équipes inclusives

L'évaluation continue des pratiques de recrutement et d'embauche nous aide à trouver et attirer un large ensemble de candidats, en ouvrant des parcours aux talents dont nous avons besoin. À cet effet, nous avons renforcé nos stratégies de sourcing, nos processus de sélection et nos programmes d'avantages de manière à attirer des talents divers et répondre aux besoins d'un monde ouvert.

Accélérer la diversité parmi les leaders

Eastman propose un large éventail d'opportunités de développement personnel et professionnel, afin de répondre aux aspirations de tous ses collaborateurs concernant leur carrière. Par ailleurs, pour combler les écarts existants dans la représentation au sein de l'encadrement, nous préparons des collègues sous-représentés à accéder à des rôles de leadership, à travers des programmes de développement personnalisés et des processus de revue des talents inclusifs.

PRINCIPES CLÉS

Pour une représentation diverse et inclusive dans le monde

Entretien avec Kaamilya Clinkscates-Major



En tant que directrice Monde pour l'Inclusion et la Diversité, Kaamilya Clinkscates-Major conçoit et déroule des stratégies innovantes et des programmes inclusifs visant à créer un environnement solidaire et enrichissant pour tous les employés.

Pourquoi la valeur Inclusion et Diversité est-elle si importante pour Eastman ?

Nous nous soucions de nos employés et tenons à ce que tous puissent apporter le meilleur d'eux-mêmes. L'inclusion et la diversité facilitent l'établissement d'un environnement où chacun se sent accepté, respecté et valorisé et peut être lui-même en toute sécurité. En encourageant la communication ouverte et l'échange d'informations, des interactions respectueuses et un engagement plus profond, nous pouvons améliorer la qualité de nos interactions et créer un espace où chacun pourra faire entendre sa voix et apporter ses idées. Chez Eastman, cette approche permet d'établir un environnement de travail à la fois vivant, innovant et productif.

Comment mesurez-vous l'inclusion et la diversité ?

Nous pouvons mesurer nos progrès en matière d'inclusion et de diversité de nombreuses façons différentes. Nous mesurons par exemple l'efficacité de nos efforts dans le sens de la diversité à travers des indicateurs concernant les effectifs, et en menant un travail de diffusion pour élargir le périmètre des talents qui répondent habituellement aux opportunités de carrière que nous proposons. Mesurer l'inclusion est plus complexe, mais nous avons plusieurs indicateurs qui nous apportent des éclairages précieux sur la santé de l'entreprise en

ce domaine. Enquêtes d'opinion auprès des employés, sessions d'écoute, entretiens réguliers et de départ, participation aux ERG et canaux de feedback sont autant de méthodes par lesquelles nous mesurons aussi l'efficacité de nos efforts pour favoriser un environnement de travail où tous les employés puissent se sentir acceptés et respectés, soient traités de façon équitable et aient tous un même sentiment d'appartenance.

Que faisons-nous pour renforcer l'inclusion et la diversité chez Eastman ?

Nous faisons d'immenses efforts pour élargir nos viviers de talents en veillant à ce que nos offres d'emploi atteignent des talents divers, dans le monde entier. Nous développons des relations et des partenariats dans des domaines et avec des organisations encore non utilisées auparavant, y compris des écoles, des universités et des organismes professionnels véritablement ouverts sur le monde. Nos plateformes technologiques innovantes nous ont également donné de la visibilité auprès d'un large spectre de talents de notre secteur et des secteurs connexes, afin d'attirer les meilleurs candidats.

Au sein de l'entreprise, nous proposons des programmes et des ateliers de formation et de coaching. Nos leaders apprennent à être plus inclusifs et acquièrent des techniques permettant de repérer et de réduire les biais. Nous effectuons par ailleurs des analyses pour mesurer l'équité des avantages sociaux et de la paie, afin que ces dimensions de l'emploi répondent aux besoins de tous nos employés et que nos pratiques en matière de paie soient justes et équitables, à tous les niveaux, pour les femmes et pour les groupes sous-représentés.

« Créer un environnement de travail inclusif et divers ne sert pas seulement à répondre à un impératif : c'est aussi une force qui augmente notre compétitivité au sein de l'économie mondiale et optimise notre performance commerciale. En montant des équipes inclusives caractérisées par la diversité de pensée, la diversité des profils et des expériences et de sa composition démographique, nous stimulons l'échange d'idées innovantes, bousculons les idées reçues et favorisons la collaboration, pour faire avancer nos innovations. Nous sommes fiers des efforts que nous fournissons pour promouvoir l'inclusion et ainsi mieux préparer nos équipes, pour qu'elles soient à la hauteur de l'enjeu : résoudre certains des problèmes les plus complexes auxquels nos clients et la société en général se trouvent confrontés ».

Kaamilya Clinkscates-Major

Directrice Inclusion et Diversité Monde
(elle/she/her/hers)





Les ERG contribuent à nourrir
une culture plus inclusive

Nous avons mis en place six ERG (Eastman Resource Groups) pour créer une culture inclusive et aider professionnellement les groupes sous-représentés. Ces ERG sont composés de personnes appartenant à des groupes sous-représentés et de leurs alliés.

Ils jouent un rôle de conseiller auprès de notre service des ressources humaines.. Leurs membres participent également à des événements communautaires et assurent un travail de sensibilisation auprès des populations qu'ils représentent.

Nos ERG : APEX (communauté des personnes d'origine asiatique et des îles du Pacifique), Catalysts (femmes), Connect (communauté des afro-américains et des noirs), Equality (communauté LGBTQ+), EVETS (militaires d'active et vétérans) et Mosaic (communauté des collaborateurs latino-américains et hispaniques).

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site [Eastman Resource Groups](#).

APEX

Accélère la croissance d'Eastman en encourageant l'inclusion, la représentation et l'autonomisation des collaborateurs d'origine asiatique et des îles du Pacifique et de leurs alliés

CATALYSTS

Agit comme un catalyseur pour faciliter l'exploitation des opportunités de carrière et de leadership pour les femmes et agit pour que les femmes soient reconnues pour leurs contributions

CONNECT

Encourage l'inclusion, le développement et la progression des collaborateurs afro-américains et noirs dans l'ensemble de l'entreprise

EQUALITY

Veille à ce que les collaborateurs LGBTQ+ et leurs alliés soient visibles, totalement acceptés et puissent être eux-mêmes dans tous les aspects de leur emploi

EVETS

Soutient un environnement où les vétérans et les réservistes d'active sont totalement impliqués et où leurs compétences propres sont intégrées et valorisées

MOSAIC

S'appuie sur les profils, les socles de compétences et les talents particuliers des collaborateurs latino-américains et hispaniques pour stimuler l'innovation et la croissance commerciale

BÂTIR UNE CULTURE INCLUSIVE

Les « Eastman Resource Groups »



Qu'avez-vous appris sur vous-même à travers Equality ?

« Je crois qu'avant de devenir une alliée d'Equality, je ne savais vraiment pas grand chose de la communauté LGBTQ+ - et on ne connaît pas ce qu'on ne sait pas. En fait, je crois que j'avais des préjugés inconscients. Mais devenir une alliée et en apprendre davantage sur la communauté, et m'informer véritablement, m'a ouvert les yeux et m'a aidé à voir les choses sous des angles différents ».

Dani Woodrum, Equality
(elle/she/her/hers)



L'ERG Connect agit pour promouvoir la diversité au sein d'Eastman. Pourquoi est-ce important ?

« Je pense que sans diversité, les idées stagnent. Pour aider à faire bouger les choses et faire ressortir le meilleur de toute organisation dont vous pouvez faire partie, il faut une forme ou une autre de changement. De ce point de vue, chez Eastman, nous sommes meilleurs que nous ne l'avons été. Bien sûr, il reste beaucoup à faire, mais je suis optimiste et je crois que nous allons dans la bonne direction ».

Andrew Yacinte, Connect
(il/he/him/his)



Quelle est la mission d'APEX ?

« Toute notre action consiste à autonomiser la communauté des collaborateurs originaires d'Asie et des îles du Pacifique. Nous sensibilisons les gens aux difficultés ou aux obstacles et à nos profils culturels particuliers – et nous nous employons à faire apprécier notre culture et à montrer aux gens ce que nos communautés représentent ».

Stephanie Yeap, APEX
(elle/she/her/hers)

En quoi Catalysts et les autres ERG sont-ils vraiment utiles ?

« Nous devons réussir à abattre les barrières, pour qu'au travail chacun puisse être lui-même et donner le meilleur de lui-même ».

Arzu Aktas, Catalysts
(elle/she/her/hers)



Qu'avez-vous appris en travaillant avec Mosaic ?

« J'ai appris que nous avons besoin de beaucoup de volontaires et d'aide pour faire ce que nous voulions faire. Quand nous avons commencé, nous étions cinq ou six autour de la table, et nous pensions que nous pourrions tout faire. Mais aujourd'hui, au lieu d'essayer d'atteindre la lune et de faire plein de choses, nous essayons de concentrer nos efforts sur des idées plus précises, pour voir si nous pouvons mieux les réaliser et ainsi accomplir beaucoup plus de choses ».

Ignacio Garcia, Mosaic
(il/he/him/his)



Comment avez-vous créé des liens au sein d'EVETS ?

« Si vous êtes un vétéran, c'est un groupe formidable. J'ai pu entrer en contact avec des groupes de vétérans locaux et rencontrer ainsi beaucoup de monde. Et vous vous sentez très humble quand vous voyez toutes les opportunités qui existent, les façons dont vous pouvez agir, au sein de cette communauté, et qui pourraient au final transformer la vie des gens ».

Amanda Robinson, EVETS
(elle/she/her/hers)





Des communautés saines, dynamiques et inclusives

IMPACT SOCIAL

Promouvoir une communauté inclusive

Nous voulons contribuer à développer des communautés prospères qui soient durables à tous points de vue. Des communautés ayant des logements et des lieux de travail sains et sûrs, et bénéficiant d'une éducation de haute qualité et de services de santé adaptés. Ces communautés sont aussi inclusives et créent chez chacun un sentiment d'appartenance et une estime de soi.

L'équipe Affaires Publiques d'Eastman, en collaboration avec de multiples groupes et d'innombrables membres de nos équipes dans le monde, créent des liens avec les collectivités où nous sommes présents, afin d'en connaître les besoins et d'aider à combler les écarts, pour améliorer la qualité de vie.

Cette année, le nombre de personnes qui ont rejoint la communauté de nos ERG (Eastman Resource Group) a presque triplé, et ces groupes ont continué à créer une culture inclusive au sein d'Eastman et dans les collectivités où nous sommes présents.

- Ainsi vingt-quatre membres d'APEX se sont portés volontaires pour aller présenter à l'école élémentaire Roosevelt des éléments culturels représentatifs du Japon, de la Corée du sud, de l'Inde, de la Chine, de Singapour et des Philippines, à travers toute une série d'activités éducatives, de jeux et d'ateliers.
- Nous avons sponsorisé la MLK Parade de Longview, au Texas, et y avons participé. Nos volontaires des ERG ont marché à côté du char d'Eastman en distribuant des cartes aux gens avec des liens vers des ouvertures de poste et des liens vers des opportunités de bourse soutenues par Eastman. Cette action nous a aidé à tisser des liens avec la collectivité, tout en développant notre vivier de talents.
- Soixante-cinq volontaires de l'ERG Catalyst ont organisé un projet « Habitat for Humanity » pour une mère seule de Kingsport. Travaillant en équipes, ils ont entièrement construit une maison.
- Nous avons travaillé en partenariat avec la Kingsport Chamber sur deux événements sponsorisés pour des rencontres communautaires (community socials) autour des thèmes « Women's History Month » et « Pride Month ». Ces deux événements étaient ouverts à tous et ont compté parmi leurs principaux intervenants des membres des ERG venus partager leurs expériences.



IMPACT SOCIAL

Promouvoir une communauté inclusive

Développer un réservoir de talents

Notre programme d'apprentissage permet à des lycéens de différents âges d'acquérir une expérience pratique dans un environnement de production, ce qui crée un réservoir de talents locaux pour Eastman. Lancé en 2021, ce programme intervient actuellement dans deux lycées de Kingsport, dans le Tennessee, et face à l'intérêt qu'il suscite et au succès qu'il rencontre, il est prévu de l'étendre à d'autres établissements et d'autres usines. Nous avons accueilli cette année nos tout premiers employés à temps plein qui ont suivi le programme tout en continuant à aller au lycée Dobyns-Bennett : Ryder Brown et Vincent Salyer.

« Ce programme a eu un incroyable succès dès ses premières années », raconte Jeff Fain, directeur du développement des effectifs en fabrication. « Aujourd'hui nous sommes prêts à étendre notre formule d'apprentissage à d'autres sites d'Eastman et à favoriser la diversité au sein de la fabrication ».



Redynamiser notre façon d'avoir un impact

Nous avons commencé à utiliser une nouvelle plateforme en ligne appelée MyImpact pour permettre aux employés d'Eastman de s'impliquer davantage dans leurs collectivités et leurs communautés locales et mondiales. MyImpact nous permet de comprendre les passions de nos employés et d'y faire appel, pour des actions d'engagement civique, ce qui nous a aidé à susciter une participation plus active. La plateforme a créé un nouveau point d'accès pour recevoir les dons de charité des employés, ce qui a permis de récolter 100 000 \$ de dons supplémentaires – le montant total des dons des employés en 2022 a atteint près de 2,5 M\$. Nous avons également été très heureux de voir le nombre d'employés inscrits à MyImpact augmenter de 189 %, pour un total de presque 6 000 heures de volontariat sur l'ensemble de l'année.



6 000

heures de volontariat sur l'ensemble de l'année



2,5 M\$

Montant total approximatif des dons des employés en 2022

Favoriser l'entrepreneuriat et l'innovation

Pour la deuxième année, Eastman a sponsorisé le défilé de mode RISE UP, en incitant les jeunes créateurs et créatrices de sept pays à créer une mode durable. Eastman a gratifié le vainqueur de l'événement de cette année d'une somme de 20 000 \$, dans le cadre de l'engagement de notre entreprise à contribuer à former des créateurs émergents à la fois talentueux et sensibles à la durabilité. C'est Haqing Ding, titulaire du Master of Arts du Royal College of Art, qui a remporté cette année le prix, qui récompense ses qualités entrepreneuriales en matière de création d'articles de maille durables, avec les fibres de cellulose Naia™ d'Eastman.



Festival musical de Ghent

Des employés d'Eastman de Ghent North sont intervenus lors du festival pop-rock « Rock for Specials » organisé au bénéfice des personnes qui ont des besoins spéciaux et de leurs proches, en juillet 2022. Cet événement de deux jours est spécifiquement adapté aux besoins de l'auditoire, et certains volontaires d'Eastman ont contribué à l'encadrement du festival dans le cadre d'équipes assurant des rotations de 12 heures et plus.

IMPACT SOCIAL

Promouvoir une communauté inclusive

Emballage de colis alimentaires pour lutter contre l'insécurité alimentaire

Plus de 50 employés de Rotterdam ont participé à une initiative de développement professionnel d'Eastman consistant à préparer et emballer des colis destinés à la banque alimentaire de Rotterdam. Entre septembre et décembre 2022, les volontaires ont ainsi aidé à emballer plus de 15 000 boîtes contenant des fruits et des légumes. La banque alimentaire de Rotterdam est la banque alimentaire la plus ancienne et la plus importante des Pays-Bas. Elle distribue ses colis à plus de 30 points de collecte.



15 000

colis alimentaires contenant des fruits et légumes



La Fondation Eastman

Organisme à but non lucratif régi par la réglementation américaine 501(c)(3), l'Eastman Foundation a été conçue pour promouvoir et favoriser la réussite économique, le bien-être social et la protection de l'environnement. Dans le cadre de sa mission, la fondation met tout particulièrement l'accent sur la conduite de programmes visant à améliorer la qualité de vie dans les collectivités où nous sommes présents.

Voici quelques exemples de programmes de la Fondation Eastman conçus pour soutenir les communautés, les collègues et les amis en périodes de conflit ou en cas de catastrophes naturelles, pour améliorer et encourager les bonnes pratiques environnementales et favoriser les partenariats visant à améliorer les opportunités de sensibilisation et soutenir la prochaine génération d'innovateurs :

- En mars 2022, nous avons lancé notre campagne Help Ukraine, par laquelle des employés de l'entreprise ont pu agir et avoir un impact au profit des Ukrainiens après l'invasion de leur pays par la Russie. À travers cette campagne d'Eastman, plus de 300 participants du monde entier ont fait un don. La Fondation Eastman elle-même a fait un don de 100 000 \$ pour aider des organisations et a également abondé une somme supplémentaire de 50 000 \$.
- La Fondation Eastman a investi plus de 2,5 M\$ dans la création de partenariats avec des lycées et universités historiquement noirs (HBCU) - le plus gros investissement ponctuel jamais réalisé par notre fondation – dans le cadre de notre engagement à puiser dans le haut d'un vivier de talents incarnant la diversité.
- Notre fondation a fait don à l'Appalachian Service Project (ASP) de 50 000 \$ pour l'aider dans ses efforts pour soutenir les victimes des inondations dans l'est du Kentucky. L'ASP a aidé à reconstruire des habitations détruites par les inondations de juillet 2022 qui ont frappé toute la région.
- Nous soutenons la restauration forestière au Brésil à travers un investissement réalisé par la Fondation Eastman pour améliorer l'écosystème des eaux environnantes. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du partenariat entre Eastman, SOS Mata Atlântica et Bracell pour donner des plants d'arbres.
- Cinq ans après l'ouragan Maria, Puerto Rico ne s'est toujours pas remis de la dévastation. Puis c'est l'ouragan Fiona qui a frappé, en septembre 2022, causant encore plus de dégâts. C'est pourquoi notre fondation, en collaboration avec l'ERG Mosaic, a fait un don de 50 000 € en aide aux victimes des ouragans. Mosaic a identifié les organisations qui avaient besoin d'une aide financière. C'est ainsi que la Fondation Eastman a fait un don de 15 000 \$ à Comedores Sociales de Puerto Rico, qui agit contre la faim au sein des communautés à faible revenu. L'organisation étudiante Come Colegio, de l'université de Puerto Rico Mayaguez Campus, a quant à elle reçu 35 000 \$ destinés à aider à mettre un terme à l'insécurité alimentaire des étudiants.

INDICES ET ANNEXE

Objectifs pour 2022 et progrès réalisés

Objectifs pour 2022 et progrès réalisés

Eastman a placé la durabilité au cœur de sa stratégie, laquelle repose sur l'innovation et est axée, toujours, sur les hommes et les femmes. Eastman a la responsabilité et la possibilité, avec d'autres, de mener l'action contre le changement climatique, de généraliser la circularité en tant que modèle économique et de bâtir un monde plus inclusif et plus équitable. L'innovation durable guide notre approche sur chacun de ces sujets, c'est pourquoi nous avons fixé une série d'objectifs collectifs pour intégrer davantage encore les standards de durabilité dans le modèle économique de notre entreprise. Eastman veille scrupuleusement à l'intégrité de ses déclarations et s'attache à célébrer ses progrès et à étudier les axes d'amélioration possibles.

Ensemble, nous pouvons créer « Un cercle plus vertueux ».

Objectif	Progrès réalisés
<h2>Atténuer le changement climatique</h2>	
<p>Réduire d'un tiers nos émissions de gaz à effet de serre absolues Scope 1 et 2 d'ici 2030 pour atteindre la neutralité carbone en 2050</p>	<p>Nous avons réduit nos émissions de gaz à effet de serre absolues Scope 1 et 2 de 16,3 %, pour un objectif de 32 % pour 2030, par rapport à 2017, notre année de référence.</p>
<p>100 % de l'électricité achetée, reconnue NAR et UE, sera renouvelable d'ici 2030</p>	<p>Pour l'énergie renouvelable, nous avons réalisé 14 % de notre objectif.</p>
<p>En 2021, Eastman s'est engagé à connaître parfaitement son empreinte Scope 3 de l'aval et à développer une stratégie pour commencer à travailler sur cette empreinte</p>	<p>Eastman est au début de son parcours Scope 3 et nous savons qu'il reste beaucoup à faire. Nous participons activement à un chantier du réseau TFS (Together for Sustainability) axé sur le développement et le lancement d'un guide standard devant permettre d'aboutir à des empreintes carbone des produits qui soient cohérentes dans l'ensemble des chaînes d'approvisionnement chimiques. La réduction des émissions dont nous avons directement le contrôle est notre priorité, mais nous travaillons également en collaboration avec des clients clés sur des possibilités de réduire l'empreinte carbone des produits. Nous continuerons à étendre les possibilités d'effectuer des analyses du cycle de vie (ACV), en analysant les impacts environnementaux potentiels dits « <i>cradle-to-gate</i> » (du berceau jusqu'à la porte de l'usine) de nos produits et les impacts qu'ils impliquent dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.</p>
<p>Innover afin de proposer des produits qui permettront d'économiser de l'énergie et de réduire les émissions de gaz à effet de serre dans l'ensemble de nos chaînes de valeur et jusqu'aux consommateurs.</p>	<p>Eastman continue à travailler sur la durabilité de son pipeline d'innovations et s'applique à parfaitement comprendre ce que ses produits apportent aux produits des clients et à l'ensemble de la chaîne de valeur. Eastman réduit activement l'empreinte carbone de ses produits à travers ses opérations et ses procédés de fabrication, tout en proposant sur le marché de nouveaux produits qui permettent aux consommateurs de bénéficier d'une série d'avantages en matière de durabilité. Nous continuons à investir dans nos principales plateformes d'innovation, telles que les suivantes : solutions circulaires à base de plastiques de spécialité (Renew), PVB Saflex™ pour les systèmes d'affichage tête haute de prochaine génération, matériaux compostables Aventa™ pour les produits à usage unique de la restauration, systèmes de résine de protection Tetrashield™, et fibres de cellulose Naia™ pour des textiles circulaires.</p>

Objectif	Progrès réalisés
<p>Généraliser la circularité</p>	
<p>Recycler d'ici 2030 plus de 225 000 tonnes de déchets plastiques par an, via nos technologies de recyclage moléculaire, avec l'ambition de recycler près de 110 000 tonnes chaque année d'ici 2025.</p>	<p>En 2022, Eastman a recyclé 8 000 tonnes de déchets plastiques. Eastman prévoit de lancer l'exploitation de son usine de méthanolyse de Kingsport, dans le Tennessee, en 2023. Avec une capacité de recyclage d'environ 100 000 tonnes de plastique par an, le lancement de cette usine augmentera notre capacité à atteindre cet objectif. Le volume de déchets plastiques que nous avons recyclés en 2022 a représenté une augmentation de 40 % par rapport à notre volume de 2021.</p>
<p>Favoriser l'amélioration du système de recyclage en continuant à étendre nos capacités à recycler des produits plus complexes et en participant à des initiatives et des projets de collaboration visant à augmenter la collecte des déchets</p>	<p>Depuis son lancement, la Recycling Partnerships PET Coalition a lancé deux séries de subventions pour étendre le recyclage du PET.</p> <p>Conformément à la demande d'Eastman et de Domtar, The Recycling Partnership a réalisé une étude de faisabilité d'une installation de récupération de matière dans une zone du nord-est du Tennessee et évalue différentes options pouvant permettre d'aboutir à une solution à plus long terme pour soutenir le recyclage.</p> <p>Eastman et l'Université du Tennessee ont recyclé ou réutilisé pas moins de 17 tonnes de déchets lors d'un match de football américain organisé en 2022 par l'université, soit un record mondial pour un événement de recyclage concernant une université.</p>
<p>Contribuer au bien-être de la société</p>	
<p>Atteindre la parité des genres, en cohérence avec notre engagement « Paradigm for Parity® »</p>	<p>En 2022, nous avons porté la parité des genres à 38 %, soit une progression vers notre objectif : aboutir à un effectif global qui soit plus représentatif de nos différentes communautés.</p>
<p>Être un leader de l'équité raciale dans notre secteur industriel aux États-Unis</p>	<p>En 2022, nous avons porté la représentation au sein de nos effectifs à 14 %.</p>
<p>Stimuler les innovations, dans les produits, qui permettront de développer encore et toujours des solutions adaptées aux besoins les plus pressants de la société tout en garantissant la sécurité des produits et la transparence</p>	<p>Il est de notre responsabilité de développer des molécules, des applications et des produits nouveaux en réponse aux macro tendances de rupture, sur le plan moléculaire, en ayant au final un impact positif sur la vie de tous les jours et en améliorant la qualité de vie dans le monde. Nous développons activement des produits au profil de sécurité amélioré, dont voici de parfaites illustrations : butyrate enrobé au gras et l'optimisateur d'hygiène des aliments pour animaux Keitex, pour la nutrition animale, les microbilles biodégradables pour les produits d'hygiène personnelle, et les additifs durables pour nos produits de revêtement et d'hygiène.</p>

Objectif	Progrès réalisés
Sécurité des procédés	
<p>Atteindre le niveau de performance du quartile supérieur, mesuré par rapport aux entreprises de l'ACC (American Chemistry Council) et de l'AFPM (American Fuel & Petrochemical Manufacturers)</p>	<p>Notre stratégie d'entreprise, pour atteindre la performance du quartile supérieur, comprend quatre grandes initiatives : 1) Intégrité des actifs, 2) Disciplines d'exploitation et de maintenance essentielles, 3) Analyse des dangers liés aux procédés et 4) Implantation des installations.</p> <p>Au second semestre 2022, notre taux de blessures enregistrables suivant l'OSHA a diminué de presque 50 % par rapport à notre niveau du premier semestre de la même année. En glissement annuel, comparé à notre performance de 2021, nous avons réduit notre taux de blessures enregistrables OSHA de 18 %</p>
<p>Parvenir à un nombre d'événements impliquant la sécurité des procédés (PSE) de niveau 1 + niveau 2 = 0,10 (réduction du nombre d'événements de 80 % en 10 ans)</p>	<p>Eastman continue à mettre en œuvre sur ses sites un processus de vérification de la sécurité des procédés pour optimiser l'affectation des ressources au vu des données concernant les événements. À travers le programme d'analyse des dangers liés aux procédés mis en place par Eastman, nos équipes d'exploitation ont mené les actions identifiées pour réduire les risques les plus importants liés à la sécurité des procédés dans l'ensemble de nos sites dans le monde.</p> <p>À la fin 2022, notre taux d'événements de niveau 1 impliquant la sécurité des procédés était de 0,10. À la fin 2022, notre taux d'événements de niveau 2 impliquant la sécurité des procédés était de 0,25.</p>
Sécurité des personnes	
<p>Zéro événement impliquant une blessure grave ou un décès (SIF)</p>	<p>Eastman sait qu'il est difficile d'éliminer les blessures graves sur tous ses sites. En analysant les données, nous avons ciblé les domaines les plus exposés au risque d'occurrence d'événements SIF et avons déployé des ressources supplémentaires pour ces zones de travail. Suite à une performance inacceptable en matière de sécurité pendant le premier semestre 2022, avec cinq événements SIF, nous avons déterminé que faire évoluer notre performance et notre culture en matière de sécurité passait nécessairement par un leadership visible sur la question. Nous avons donc accru les attentes, pour que les leaders de tous les niveaux passent davantage de temps sur le terrain, auprès de nos équipes de la fabrication et la maintenance.</p> <p>Nous avons constaté une nette amélioration et avons fini 2022 avec au total six événements SIF. 2023 doit voir la poursuite de nos efforts pour atteindre le Zéro événement.</p>
<p>Zéro événement impliquant une blessure grave ou un décès (P-SIF) associé à des procédures présentant des risques pour la sécurité des personnes</p>	<p>Eastman attend une exécution irréprochable de nos LCP (procédés présentant des risques pour la sécurité des personnes). C'est pourquoi nous avons établi que par définition tout écart identifié dans l'exécution d'une LCP doit être répertorié comme un événement P-SIF. L'accent a été mis davantage sur les audits LCP et sur l'implication du leadership dans cet espace, pour améliorer la discipline et la mise en œuvre opérationnelles.</p>
Environnement	
<p>Définition et mise en œuvre d'indicateurs en 2021, établissement d'une base de référence en 2022, réduction de 75 % d'ici 2030</p>	<p>En 2021, Eastman a défini un processus permettant d'identifier des indicateurs clés de performance environnementale et a mis en œuvre un système de management environnemental moderne comprenant des tableaux de bord de la performance, pour suivre les progrès réalisés par rapport aux indicateurs clés de performance environnementale. Le nouveau système permet de collecter et visualiser les données plus efficacement, pour aider les installations et l'organisation à identifier les opportunités d'amélioration sur les indicateurs opérationnels à court et long terme. Mise en place d'une base de référence effectuée en 2022 avec l'objectif d'atteindre une réduction de 75 % d'ici 2030.</p>

Objectif	Progrès réalisés
Indicateur de performance environnementale (EPI) de niveau 1 - réduction de 75 % d'ici 2030	Pour les événements environnementaux, Eastman utilise un critère de sévérité comparable au système à niveaux API RP 754. Mise en place d'une base de référence effectuée en 2022 avec l'objectif d'atteindre une réduction de 75 % d'ici 2030.
Mise en œuvre d'Operation Clean Sweep Blue et planification des déclarations publiques concernant les granulés de plastique perdus dans l'environnement	Nous avons atteint notre objectif et sommes à présent déterminés à suivre le programme Operation Clean Sweep® Blue. Nous avons également amélioré notre reporting interne afin de mieux rassembler les données relatives aux pertes de confinement de granulés, de flocons et de pulvérulents. Nous sommes heureux de pouvoir dire que nous n'avons eu à déclarer, au regard des critères OCS Blue, aucune perte de granulés de plastique dans l'environnement, hors des installations exploitées par l'entreprise.
Émissions atmosphériques	
Réduction des émissions de SO ₂ de 95 % d'ici 2030 par rapport à la base de référence de 2017	La valeur de SO ₂ de 2022, à 3 188 tonnes par an (tpa), représente une réduction de 70,8 % par rapport à la base de référence de 2017 (10 900 tpa). Nous sommes bien partis pour atteindre notre objectif pour 2030, à savoir : réduire nos émissions de SO ₂ de 95 % par rapport aux niveaux de 2017.
Réduction des émissions de NO _x de 50 % d'ici 2030 par rapport à la base de référence de 2017	La valeur de NO _x de 2022, à 6 060 tonnes par an (tpa), représente une réduction de 27,8 % par rapport à la base de référence de 2017 (8 400 tpa). Nous sommes bien partis pour atteindre notre objectif pour 2030 : réduire nos émissions de NO _x de 50 % par rapport aux niveaux de 2017.

À propos de ce rapport

Le présent rapport de développement durable fait état des progrès réalisés par Eastman dans la réalisation des objectifs pertinents et mesurables dont l'atteinte doit nous permettre de répondre de mieux en mieux aux attentes de nos clients, nos employés et nos investisseurs, et des collectivités où nous sommes présents, en matière d'ESG (engagement environnemental, social et de bonne gouvernance). Ce rapport insiste à la fois sur notre dynamique de progression et sur les difficultés que nous avons rencontrées pendant la période de 2022 à mi-2023. Les données quantitatives présentées dans ce rapport sont conformes aux standards du GRI (Global Reporting Initiative) et sauf indication contraire fournissent des informations concrètes concernant la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022. En plus du GRI, ce rapport fait référence à d'autres cadres, dont ceux établis par le TCFD (Task Force for Climate-related Financial Disclosures) et le SASB (Sustainability Accounting Standards Board), afin de satisfaire aux exigences de la Global Compact Communication on Progress (CoP) des Nations Unies, et fait également référence aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Eastman a réactualisé en 2022 son évaluation de la matérialité et a identifié des thèmes et des indicateurs importants qui cadrent avec notre stratégie et qui sont les plus pertinents du point de vue de nos parties prenantes internes et externes. Notre processus a notamment consisté à étudier nos risques et nos opportunités au niveau commercial, et à évaluer les tendances externes, l'expertise externe et la façon dont nous comprenons notre activité. Une explication complète des constats que nous avons faits est donnée dans la partie « Évaluation de la matérialité » de ce rapport.

Le présent rapport de développement durable, de même que les rapports antérieurs, englobe tous les établissements entièrement détenus par Eastman et est un moyen d'informer nos parties prenantes des progrès que nous avons réalisés par rapport aux objectifs et aux engagements indiqués, et donne une vue d'ensemble de nos activités et de nos impacts collectifs. Tout en faisant l'acquisition de nouveaux sites et de nouvelles entreprises spécialisées dans les matériaux, nous nous appliquons à bien intégrer à ce rapport les informations correspondantes au cours des trois ans suivant chacune de ces acquisitions. Les services d'audit interne d'Eastman évaluent les informations conformément aux standards fixés par l'Institute of Internal Auditors et vérifient qu'il existe bien des documents justificatifs. Les données financières indiquées proviennent en grande partie de notre déclaration annuelle faite auprès de la Commission américaine des valeurs mobilières (SEC).



Eastman rend compte de sa situation par rapport à ses engagements en matière de durabilité depuis 2009. Vous pouvez prendre connaissance des précédents rapports de développement durable d'Eastman en cliquant [ici](#).

Rapport des commissaires aux comptes indépendants



Rapport des commissaires aux comptes indépendants

au conseil d'administration d'Eastman Chemical Company

Nous avons étudié les assertions de la direction d'Eastman Chemical Company (Eastman) ci-jointes selon lesquelles les indicateurs d'émission de gaz à effet de serre (GES) pour l'exercice clos le 31 décembre 2022, indiqués dans lesdites assertions, étaient présentés conformément aux critères d'évaluation indiqués dans les assertions de la direction. La direction d'Eastman est seule responsable de ses assertions et du choix des critères utilisés, dont la direction estime qu'ils forment une base objective pour mesurer les indicateurs des émissions de GES et en rendre compte. Notre responsabilité consiste à rendre une conclusion sur les assertions de la direction sur la base de notre examen.

Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'attestation établies par l'Institut américain des experts comptables (AICPA), rubriques AT-C section 105, Concepts Common to All Attestation Engagements, et AT-C section 210, Review Engagements. Ces normes nous imposent de préparer et d'effectuer l'examen de manière à obtenir une assurance limitée sur la question de savoir si des modifications substantielles doivent être apportées aux assertions de la direction pour que celles-ci donnent une image fidèle de la réalité. Les procédures appliquées dans le cadre d'un tel examen sont différentes dans leur nature et leur durée de celles d'un audit, et sont matériellement moins étendues que pour un audit, dont l'objectif est d'obtenir une assurance raisonnable sur la question de savoir si les assertions de la direction donnent une image fidèle de la réalité, à tous égards importants, afin de rendre un avis. En conséquence, nous ne rendons pas un tel avis. Considérant le caractère limité de notre mission, le degré d'assurance obtenu lors d'un examen est matériellement moins élevé que l'assurance qui aurait été obtenue si un audit avait été effectué. Nous estimons que les preuves obtenues lors de l'examen sont suffisantes et sont suffisamment appropriées pour constituer une base raisonnable pour notre conclusion.

Nous avons l'obligation d'agir de façon indépendante et de respecter les autres obligations qui nous incombent en matière d'éthique, conformément aux exigences d'éthique applicables à la mission.

Notre cabinet applique les déclarations de l'AICPA concernant les règles de contrôle de la qualité et en conséquence a établi et utilise un système de contrôle qualité complet.

Les procédures que nous avons appliquées étaient fondées sur notre jugement professionnel. En procédant à l'examen, nous avons effectué des investigations, des tests sur la précision mathématique des calculs sur des échantillons, nous avons lu les politiques applicables afin de comprendre les termes relatifs aux informations pertinentes concernant les indicateurs d'émissions de GES, avons étudié les documents d'accompagnement pour vérifier la complétude et l'exactitude des données desdits indicateurs sur la base d'échantillons et avons appliqué des procédures analytiques.

La quantification des émissions de GES est sujette à une substantielle incertitude, inhérente aux mesures, en raison notamment des facteurs d'émission de GES qui sont utilisés dans les modèles mathématiques pour calculer les émissions de GES, et de l'incapacité de ces modèles, par manque de connaissances scientifiques, à mesurer avec précision et en toutes circonstances la relation entre diverses données d'entrée et les émissions de GES résultantes. Les données environnementales et sur l'utilisation de l'énergie qui sont prises en compte dans les calculs des émissions de GES sont sujettes à des limitations intrinsèques en raison de leur nature et des méthodes utilisées pour mesurer ces données. La sélection, par la direction, de techniques différentes mais acceptables pourrait avoir abouti à la déclaration de montants ou d'indicateurs matériellement différents.

Au vu de notre examen, nous n'avons pas connaissance de modifications matérielles qui seraient à apporter aux assertions de la direction d'Eastman pour que celles-ci donnent une image fidèle de la réalité.

Portland, Oregon
30 juin 2023

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES INDÉPENDANTS

Assertions de la direction

Concernant les indicateurs d'émissions de gaz à effet de serre (GES) présentés par Eastman Chemical Company (Eastman) dans le tableau ci-contre pour l'exercice clos le 31 décembre 2022, la direction d'Eastman affirme que lesdits indicateurs sont présentés conformément aux critères d'évaluation énoncés ci-dessous. La direction est seule responsable de la sélection des critères, critères dont elle estime qu'ils fournissent une base objective pour mesurer les indicateurs d'émissions de GES et en rendre compte, et est également responsable de la complétude, l'exactitude et la validité des indicateurs d'émissions de GES.

Périmètre de l'organisation

Le périmètre de l'organisation, pour les indicateurs d'émissions de GES Scope 1 et Scope 2 correspond aux sites de fabrication d'Eastman (les sites hors fabrication sont exclus) dont Eastman avait le contrôle financier pendant les années considérées dans ce rapport. Les coentreprises consolidées dans les états financiers d'Eastman car Eastman avait une participation majoritaire dans ces entreprises sont incluses dans les émissions de GES Scope 1 et Scope 2 à 100 %. Les coentreprises non consolidées dans les états financiers d'Eastman car Eastman n'avait pas de participation majoritaire dans ces entreprises sont incluses dans les calculs des émissions Scope 3. Les émissions de GES correspondant aux voyages d'affaires/déplacements professionnels Scope 3 catégorie 6 incluent les employés de tous les sites de fabrication et hors fabrication consolidés et non consolidés d'Eastman. Les émissions des BU cédées sont exclues pour tout l'exercice dans l'année de cession de ces BU, et les nouveaux sites de fabrication sont inclus à compter de l'année et du mois où ils ont commencé à fabriquer des marchandises vendables.

Indicateurs d'émissions de GES	Définition des indicateurs / critères d'évaluation ^{1,2,3}	Quantité métrique en tonnes métriques d'équivalent dioxyde de carbone (mt éq. CO ₂)
Émissions de GES directes (Scope 1)	Émissions de GES directes issues de la combustion fixe, des processus chimiques et des sources fugitives (composés organiques volatils et réfrigérants). ^{4,5}	5 970 870
Émissions de GES indirectes (Scope 2) - Énergie	Émissions de GES indirectes issues de la génération d'électricité réseau et de vapeur achetée, suivant des méthodes fondées sur le lieu et le marché. ⁶	Méthodes fondées sur le lieu : 836 571 Méthodes fondées sur le marché : 799 008
Total des émissions de GES (Scope 1 et Scope 2)	Émissions de GES directes Scope 1 et émissions de GES indirectes Scope 2 (méthodes fondées sur le marché). ^{4,5,6}	6 769 878
Autres émissions de GES indirectes (Scope 3) - Catégorie 6, voyages d'affaires/déplacements professionnels	Émissions de GES indirectes issues du transport aérien, des véhicules de location, du transport ferroviaire et des séjours à l'hôtel des employés correspondant à des activités professionnelles. ⁷	6 831

- 1 Eastman tient compte des principes et des orientations du WRI (World Resources Institute) et du Greenhouse Gas Protocol du WBCSD (World Business Council for Sustainable Development) : A Corporate Accounting and Reporting Standard, Revised Edition, GHG Protocol Scope 2 Guidance: An Amendment to the GHG Protocol Corporate Standard, and Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard: Supplement to the GHG Protocol Accounting and Reporting Standard (dénommés collectivement le « Protocole GES ») pour guider les critères devant permettre d'évaluer, de calculer et de déclarer les émissions de GES.
- 2 Les émissions de GES sont exprimées en éq. CO₂ et incluent le dioxyde de carbone (CO₂), le méthane (CH₄), l'oxyde nitreux (N₂O) et les gaz industriels, tels que les hydrofluorocarbures (HFC) et les perfluorocarbures (PFC). Les sites de fabrication d'Eastman n'émettent pas d'hexafluorure de soufre (SF₆) ni de trifluorure d'azote (NF₃). Les données sur les émissions par type de GES ne sont pas rapportées car la majorité de l'éq. CO₂ se rapporte au CO₂. Les émissions d'équivalent dioxyde de carbone sont calculées en multipliant l'utilisation effective de combustible et les émissions des processus calculées et les pertes de gaz réfrigérants par le facteur d'émission applicable, en tenant compte des potentiels de réchauffement global (GWP) des composés, suivant la définition donnée dans le quatrième rapport d'évaluation de l'IPCC (groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat). Tous les facteurs d'émission sont étudiés chaque année et sont actualisés chaque année suivant besoins.
- 3 La quantification des émissions de GES est sujette à une certaine incertitude, inhérente aux mesures, en raison notamment des facteurs d'émission de GES qui sont utilisés dans les modèles mathématiques pour calculer les émissions de GES, et de l'incapacité de ces modèles, par manque de connaissances scientifiques, à mesurer avec précision et en toutes circonstances la relation entre diverses données d'entrée et les émissions de GES résultantes. Les données environnementales et sur l'utilisation de l'énergie qui sont prises en compte dans les calculs des émissions de GES sont sujettes à des limitations intrinsèques en raison de leur nature et des méthodes utilisées pour mesurer ces données. La sélection, par la direction, de techniques différentes mais acceptables pourrait avoir abouti à la déclaration de montants ou d'indicateurs matériellement différents.

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES INDÉPENDANTS

4 Les estimations des données pour les émissions de GES Scope 1 déclarées se situent à moins de 1 %.

5 Émissions de GES directes (Scope 1) :

- Émissions de la combustion fixe de combustibles d'origine fossile (gaz naturel, gaz de pétrole liquéfié, mazout léger, mazout résiduel, charbon et combustibles produits sur site) :
 - La consommation est mesurée sur la base des factures de tiers mensuelles (ou cumulées) des sites de fabrication pour les combustibles d'origine fossile achetés.
 - Facteurs d'émission : Facteurs d'émission de l'EPA (l'agence américaine de protection de l'environnement) pour les inventaires de gaz à effet de serre, tels qu'obtenus auprès de l'American Chemistry Council.
- Émissions des processus chimiques :
 - Estimées sur la base des calculs techniques pour les procédés de fabrication. Les émissions de GES sont calculées sur la base des paramètres de stœchiométrie (processus chimique) et des paramètres des procédés. Le calcul donne la quantité de CO₂ générée par le procédé, qui est ensuite convertie en éq. CO₂ à l'aide du potentiel de réchauffement global (GWP) applicable.
- Émissions des sources fugitives :
 - Les HFC et les PFC se rapportent au ravitaillement en réfrigérants de l'année 2022. Les pertes de gaz réfrigérants sont calculées sur la base des relevés de gestion des réfrigérants des différents sites.
 - Le potentiel de réchauffement global (GWP) des différents réfrigérants sert ensuite à convertir les sources fugitives en éq. CO₂.

6 Émissions de GES directes (Scope 2) :

- La consommation est mesurée sur la base des factures mensuelles des tiers correspondant à l'utilisation de l'électricité et de la vapeur. Un facteur d'émission en fonction du lieu ou du marché (comme décrit ci-dessous) est alors appliqué.
- Facteurs d'émission pour l'électricité et la vapeur (en fonction du lieu) :
 - Sites de fabrication aux États-Unis : U.S. EPA Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGrid) - facteurs d'émission sous-région pour 2021 – janvier 2023.
 - Tous les autres sites de fabrication : 2022 Carbon Footprint™ Country-Specific Electricity Greenhouse Gas Emission Factors V0.1 — Février 2023.
- Facteurs d'émission pour l'électricité (en fonction du marché) :
 - Eastman a utilisé les Guarantees of Origin (GO) et les Renewable Energy Credits (REC) en 2022 pour se fournir en énergies renouvelables par contrat pour les sites de fabrication suivants : Oulu, Finlande ; Newport, Pays-de-Galles ; Ghent North, Belgique ; Martinsville, Virginie ; Kingsport, Tennessee.
 - Les GO et les REC applicables à l'année de déclaration 2022 ont été souscrits par contrat et retirés à la date des assertions de la direction.
 - Les facteurs d'émission ont été appliqués sur la base de la hiérarchie des protocoles GES et de la disponibilité des données, y compris les facteurs énumérés ci-dessous par ordre de précision décroissante :
 1. Contrat d'électricité – GO et REC considérés 0 g éq. CO₂/MWh.
 2. Le mix de combustibles en fonction du marché et du fournisseur d'énergie (montants proportionnels de combustibles déterminant la consommation d'électricité) pour l'année de déclaration la plus récente provient de l'Association of Issuing Bodies European Residual Mixes 2021.
 3. Les autres facteurs d'émission moyens réseau sont les mêmes que les facteurs en fonction du lieu.

7 Autres émissions de GES indirectes (Scope 3) - catégorie 6, voyages d'affaires/déplacements professionnels :

- Voyages aériens, véhicules de location et transport ferroviaire : Calcul effectué sur la base (1) des données sur les voyages d'affaires/déplacements professionnels (kilométrage) obtenues via les rapports annuels à partir des données de dépenses SAP Concur Global, organisation de gestion des voyages tierce chargée des employés pour le monde.
- Séjours à l'hôtel : Calcul effectué sur la base (1) des données sur les voyages d'affaires/déplacements professionnels (nuits d'hôtel) obtenues via les rapports annuels à partir du système Concur Travel Management, organisation tierce chargée des employés pour le monde.
- Facteurs d'émission : - Données sur les voyages d'affaires/déplacements professionnels pour le transport aérien et ferroviaire, les véhicules de location et les séjours à l'hôtel obtenues via les rapports annuels : Department for Environment, Food, & Rural Affairs (DEFRA) United Kingdom Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2022.

PROGRÈS RÉALISÉS

Indice GRI

Indice GRI

Cet indice GRI (Global Reporting Initiative) correspond aux informations sur la durabilité présentées dans notre rapport de développement durable annuel, notre circulaire d'information et notre rapport annuel, ainsi que sur notre site Web et dans d'autres déclarations. Les informations sur la durabilité présentées dans notre rapport de développement durable sont préparées conformément aux principales orientations données par les standards GRI et portent essentiellement sur nos performances de l'année civile 2022.

Les informations fournies servent aussi de « Communication on Progress » d'Eastman, en tant que membre du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU) et de point sur la contribution que nous apportons à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec le PMNU
L'organisation et ses pratiques en matière de déclarations					
2-1	Détails de l'organisation	Qui sommes-nous ?			
2-2	Entités incluses dans les déclarations de l'organisation sur la durabilité	À propos de ce rapport			
2-3	Période de déclaration, fréquence et point de contact	À propos de ce rapport			
2-4	Confirmation des informations	À propos de ce rapport			
2-5	Assurance externe	Assurance externe			
Activités et travailleurs					
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	Marques Eastman			
2-7	Collaborateurs	Annexe			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Gouvernance					
2-9	Structure de gouvernance et composition	Annexe, Conseil d'administration, Orientations en matière de gouvernance d'entreprise, Statuts, Circulaire d'information 2023			
2-10	Présélection et sélection des membres de l'organe de gouvernance supérieur	Orientations en matière de gouvernance d'entreprise, Statuts, Acte constitutif, Circulaire d'information 2023			
2-11	Président de l'organe de gouvernance supérieur	Circulaire d'information 2023, Orientations en matière de gouvernance d'entreprise			
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance supérieur dans la supervision de la gestion des impacts	Gouvernance d'entreprise, Gouvernance de la durabilité, Circulaire d'information 2023, CDP - Changement climatique			
2-13	Délégation de responsabilité pour la gestion des impacts	Gouvernance d'entreprise; Circulaire d'information 2023, Orientations en matière de gouvernance d'entreprise, Charte du comité d'audit			
2-14	Rôle de l'organe de gouvernance supérieur dans le processus de déclarations sur la durabilité	Gouvernance			
2-15	Conflits d'intérêts	Gouvernance d'entreprise, Orientations en matière de gouvernance d'entreprise, Circulaire d'information 2023, Charte du comité d'audit			
2-16	Communication des principaux sujets de préoccupation	Orientations en matière de gouvernance d'entreprise, Circulaire d'information 2023, Communication du conseil d'administration aux actionnaires et Politique d'interaction, Charte du comité d'audit			
2-17	Connaissance collective des organes de gouvernance supérieurs	Gouvernance d'entreprise, Orientations en matière de gouvernance d'entreprise, Circulaire d'information 2023			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance supérieur	Gouvernance d'entreprise , Orientations en matière de gouvernance d'entreprise , Circulaire d'information 2023 , Charte du comité d'audit , Charte du comité des rémunérations et du développement du management , Charte du comité Finance , Charte du comité Environnement, Sécurité et Durabilité , Charte du comité Nominations et gouvernance d'entreprise			
2-19	Politiques de rémunération	Orientations en matière de gouvernance d'entreprise , Circulaire d'information 2023			
2-20	Processus de détermination des rémunérations	Orientations en matière de gouvernance d'entreprise , Circulaire d'information 2023			
2-21	Ratio de rémunération global annuel	Information considérée comme confidentielle.			
Stratégie, politiques et pratiques					
2-22	Déclaration relative à la stratégie de développement durable	Message du CEO			
2-23	Engagements de principe	Valeurs , Code de conduite des affaires			
2-24	Intégration des engagements de principe	Gouvernance d'entreprise , Orientations en matière de gouvernance d'entreprise			
2-25	Processus pour remédier aux impacts négatifs	Gouvernance d'entreprise , Orientations en matière de gouvernance d'entreprise , Circulaire d'information 2023			
2-26	Mécanismes de sollicitation de conseils et de signalement des sujets de préoccupation	Annexe , Code de conduite des affaires , Code de conduite pour les tiers		16	10
2-27	Conformité avec les lois et les réglementations	Orientations en matière de gouvernance d'entreprise , Circulaire d'information 2023			
2-28	Affiliation à des associations	Affiliations			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Interaction active avec les parties prenantes					
2-29	Approche de l'interaction active avec les parties prenantes	Interaction active avec les parties prenantes		16	
2-30	Conventions collectives	Au 1 ^{er} juillet 2022, les conventions collectives couvraient environ 5 % des effectifs d'Eastman basés aux États-Unis.			
3-1	Déclaration du processus de détermination des sujets importants	Évaluation de la matérialité			
3-2	Publication d'une liste des sujets importants	Évaluation de la matérialité			
3-3	Déclaration du mode de gestion de chaque sujet important	Évaluation de la matérialité			
Performance économique					
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	Rapport 10K 2023, Partie II, Point 8		2, 5, 7, 8, 9	
201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	Annexe		13	
201-3	Obligations définies concernant le régime de prestations et autres plans de retraite	Eastman fournit à ses employés et aux membres de leur famille, gratuitement, en virtuel et sur site, des ressources pour la planification financière. En outre, de multiples solutions technologiques financières innovantes sont fournies gratuitement pour aider les employés à assurer leur bien-être financier. Par ailleurs, les employés éligibles reçoivent d'Eastman 1 000 \$ par an sur leur compte épargne santé (HSA), somme que les employés peuvent épargner en vue de leur retraite. Les avantages sociaux chez Eastman			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Présence sur le marché					
202-2	Proportion de hauts dirigeants embauchés au sein des collectivités locales	Annexe			
Impacts économiques indirects					
203-1	Investissements dans les infrastructures et services fournis	Annexe		2, 5, 7, 9	
203-2	Impacts économiques indirects importants	Annexe		8, 10, 17	
Pratiques d'achat					
204-1	Proportion de dépenses réalisées auprès de fournisseurs locaux	La politique d'Eastman consiste à s'approvisionner en produits et services dans le respect de l'exigence de valeur totale pour l'entreprise. Les facteurs qu'Eastman prend en compte dans ses décisions d'achat sont notamment les suivants : compétitivité des prix, qualité des travaux et des matériaux, et ponctualité et fiabilité de l'exécution. Les stratégies d'achat sont continuellement développées et mises en œuvre de manière à donner les assurances nécessaires concernant les sources de biens et services nécessaires aux activités de l'entreprise. Les stratégies d'achat peuvent inclure le développement d'un approvisionnement local, en fonction des besoins de l'entreprise.		12	
Lutte contre la corruption					
205-1	Opérations évaluées du point de vue des risques liés à la corruption	Eastman procède chaque année à l'évaluation des risques sur l'intégralité de ses activités, y compris les risques liés à la corruption. Aucun risque important lié à la corruption n'a été signalé ni identifié à travers l'évaluation des risques.		10, 16	

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
205-2	Communication et formations sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption	Annexe , Code de conduite des affaires , Code de conduite pour les tiers		10, 16	
205-3	Incidents de corruption confirmés et actions engagées	En cas d'identification d'un quelconque incident de corruption ou relevant d'une conduite répréhensible, il est demandé aux employés de signaler l'incident en question. Une enquête interne est réalisée, et des actions de suivi adaptées, y compris une action disciplinaire, sont engagées pour remédier à l'incident et prévenir toute réapparition ultérieure d'un incident similaire. La position d'Eastman en matière de corruption et de subornation est définie non seulement dans le Code de conduite des affaires de l'entreprise, mais aussi dans des politiques et procédures spécifiques, et dans le cadre de formations qui sont proposées à tous les employés concernant les risques liés à la corruption et la façon de les éviter. Aucun incident de corruption n'a été signalé ni confirmé au cours de l'exercice faisant l'objet de ce rapport. Aucune action judiciaire publique pour corruption n'a été intentée à l'encontre de l'entreprise ou de ses employés pendant cette même période.		10, 16	
Lutte contre la corruption					
206-1	Actions judiciaires en cas d'agissements anticoncurrentiels ou de pratiques anti-trust et de monopole	Toute action judiciaire importante en matière d'agissements anticoncurrentiels ou de pratiques anti-trust ou de monopole serait indiquée dans les rapports déposés par Eastman auprès de la Commission américaine des valeurs mobilières (SEC), et toutes les actions de ce type relèveraient d'une façon générale du domaine public. Aucune action judiciaire pour agissements anticoncurrentiels ou pratiques anti-trust ou de monopole n'a été signalée au cours de l'exercice faisant l'objet du présent rapport.			
Fiscalité					
207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	Ces informations sont confidentielles et ne sont pas rendues publiques.			
207-3	Interaction active avec les parties prenantes et gestion des sujets de préoccupation relatifs à la fiscalité	Ces informations sont confidentielles et ne sont pas rendues publiques.			
207-4	Reporting pays par pays	Ces informations sont confidentielles et ne sont pas rendues publiques. Au moment de l'établissement du présent rapport, ces informations n'étaient pas complètes, bien qu'elles doivent être communiquées au moment des déclarations d'impôts annuelles.			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Énergie					
302-1	Consommation d'énergie au sein de l'entreprise	En 2022, Eastman a utilisé près de 109,2 billions de Btu pour fabriquer des produits avec de l'énergie à la fois directe et indirecte. Environ 87 % de l'énergie directe a été produite à partir de gaz naturel et de charbon achetés, et environ 13 % était du combustible récupéré dans des intrants.		7, 8, 12, 13	7, 8
302-2	Consommation d'énergie hors de l'entreprise	En 2022, Eastman a utilisé environ 16 billions de Btu d'énergie indirecte sous la forme de vapeur et d'électricité achetées pour fabriquer des produits.		7, 8, 12, 13	7, 8
302-3	Intensité énergétique	Énergie , Gestion de l'énergie		7, 8, 12, 13	7, 8
302-4	Réduction de la consommation d'énergie	Gestion de l'énergie , CDP - Changement climatique		7, 8, 12, 13	8, 9
302-5	Réduction des besoins en énergie des produits et services	Gestion de l'énergie			
Eau et effluents					
303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Gestion de l'eau			
303-2	Gestion des impacts liés à l'évacuation de l'eau	Eastman n'a connaissance d'aucun impact significatif sur quelque source d'alimentation en eau que ce soit. Dans nos plus grandes installations de fabrication de Kingsport, dans le Tennessee, et de Longview, au Texas, des études complètes sur les cours d'eau effectuées par l'Academy of Natural Sciences de la Drexel University, anciennement appelée la Philadelphia Academy of Natural Sciences, ont confirmé que ces cours d'eau fournissaient des habitats florissants pour les communautés fauniques. Gestion de l'eau			
303-3	Prélèvements d'eau	Eau , CDP - Réponse pour l'eau (W1.2b) ; CDP - Réponse pour l'eau (W1.2h)			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
303-4	Évacuation de l'eau	Eau, CDP - Réponse pour l'eau (W1.2b)			
303-5	Consommation d'eau	Eau, CDP - Réponse pour l'eau (W1.2b)			
Biodiversité					
304-1	Sites opérationnels détenus, loués et gérés dans (ou à côté) des zones protégées et des zones à haute valeur en biodiversité, et hors de toute zone protégée	Biodiversité			
304-2	Impacts importants des activités, des produits et des services sur la biodiversité	Biodiversité		6, 14, 15	8
304-3	Habitats protégés ou restaurés	Biodiversité			
304-4	Espèces figurant dans la liste rouge de l'IUCN et dans la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations de l'entreprise	Biodiversité			
Émissions					
305-1	Émissions de GES directes (Scope 1)	En 2022, nos émissions de gaz à effet de serre directes, au regard du Greenhouse Gas Protocol, ont été de 5 970 870 MT éq. CO ₂ , CDP - Climat		3, 12, 13, 14, 15	7, 8
305-2	Émissions de GES indirectes (Scope 2) - Énergie	En 2022, nos émissions de gaz à effet de serre indirectes en fonction du lieu, au regard du Greenhouse Gas Protocol, ont été de 836 571 MT éq. CO ₂ , CDP - Climat		3, 12, 13, 14, 15	7, 8

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
305-3	Autres émissions de GES indirectes (Scope 3)	Émissions , CDP - Climat		3, 12, 13, 14, 15	7, 8
305-4	Intensité d'émission de GES	Émissions , CDP - Climat		13, 14, 15	8
305-5	Réduction des émissions de GES	Émissions , CDP - Climat		13, 14, 15	8, 9
305-6	Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	Les politiques d'Eastman imposent à l'ensemble des installations, filiales et coentreprises sous contrôle d'Eastman qui utilisent des équipements contenant des SACO d'établir et de tenir à jour un inventaire de tous leurs équipements SACO, avec identification des équipements, et des types et quantités de réfrigérants utilisés.		3, 12	7, 8
305-7	Oxydes d'azote (NO _x), oxydes de soufre (SO _x) et autres émissions importantes dans l'atmosphère	Performance environnementale		3, 12, 13, 15	7, 8
Déchets					
306-1	Génération de déchets et impacts importants liés aux déchets	Eastman apporte le plus grand soin à la gestion de sa production de déchets sur site et recycle de nombreux matériaux qui autrement deviendraient des déchets. Notre chaîne d'approvisionnement mondiale intégrée développe et utilise dans toute la mesure du possible des matériaux qui sont recyclables et réutilisables et qui réduisent les volumes de déchets. Pour plus d'informations, veuillez suivre ces liens : ESG Databook , Circular economy			
306-2	Gestion des impacts importants liés aux déchets	Annexe , Gestion environnementale responsable , Gestion responsable , Gestion HSES		3, 6, 12	8
306-3	Déchets générés	Émissions , CDP - Climat , Réduction des déchets		3, 6, 12, 14	8
306-4	Déchets détournés de l'élimination	Émissions , CDP - Climat , Réduction des déchets			
306-5	Déchets orientés vers l'élimination	Réduction des déchets			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Emploi					
401-1	Nouvelles embauches et roulement du personnel	Annexe		5,8	6
401-2	Avantages sociaux accordés aux employés à temps plein qui ne sont pas accordés aux employés temporaires ou à temps partiel	Il est précisé qu'aux États-Unis tous les avantages sélectionnés ci-dessus sont également accordés aux employés à temps partiel. Avantages sociaux chez Eastman		8	
401-3	Congé parental	Nous ne faisons pas de déclarations détaillées sur le retour au travail et le taux de rétention après congé parental avec distinction des genres.		5,8	6
Main d'œuvre / Relations avec la direction					
402-1	Préavis minimum pour les changements opérationnels	En cas de changement opérationnel impliquant un changement dans les niveaux de dotation en personnel ou affectant autrement l'emploi, l'entreprise procède à une solide planification afin de garantir que les employés affectés seront traités avec le plus grand respect et dans la plus grande dignité. Les exigences de la législation sur la main d'œuvre et l'emploi, y compris sur les préavis raisonnables à donner aux employés pour les informer de la perte de leur emploi, de même que les exigences des conventions collectives, sont soigneusement évaluées dans tous nos établissements dans le monde.		8	3
Santé et sécurité au travail					
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Annexe, Santé et sécurité			
403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes en cas d'incident	Sécurité			

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
403-3	Services de santé au travail	<u>Sécurité</u>			
403-4	Participation et consultation des employés et communications aux employés sur les questions de santé et de sécurité au travail	<u>Sécurité</u>			
403-5	Formation des employés à la santé et la sécurité au travail	<u>Sécurité</u>			
403-6	Promotion de la santé des employés	<u>Bien-être des employés</u>			
403-7	Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations commerciales	<u>Sécurité</u>			
403-8	Travailleurs couverts par le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	En 2022, Eastman comptait environ 14 500 employés. Tous les employés sont soumis aux programmes d'Eastman relatifs à la santé et la sécurité.			
403-9	Blessures liées au travail	<u>Indicateurs de sécurité</u>			
403-10	Mauvais état de santé lié au travail	<u>Indicateurs de sécurité</u>			
Formation et sensibilisation					
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	<u>Annexe</u>		8	6

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
404-2	Programmes de remise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la reconversion	Les carrières chez Eastman			
404-3	Pourcentage d'employés faisant l'objet de revues de performance et de développement de carrière régulières	Nous ne faisons pas de déclarations sur le pourcentage d'employés faisant l'objet de revues de performance et de développement de carrière régulières en fonction des genres ou des catégories d'employés.		5,8	6
Diversité et égalité des chances					
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Annexe		5,8	6
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes par rapport aux hommes	Eastman établit et gère la rémunération en fonction des besoins de l'entreprise et de la compétitivité du marché externe sans tenir compte des genres.		8,10	6
Non-discrimination					
406-1	Incidents de discrimination et actions correctives engagées	Eastman ne fait pas de déclarations publiques concernant le nombre total d'incidents de ce type, ni sur les actions correctives correspondantes.			
Liberté d'association et négociations collectives					
407-1	Établissements et fournisseurs où le droit à la liberté d'association et à la négociation collective peut être menacé	Eastman respecte toutes les lois établies pour préserver le droit de chacun à exercer sa liberté d'association et son droit à la négociation collective. Eastman n'a identifié aucun établissement où ces droits seraient substantiellement menacés.		8	3

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Travail des enfants					
408-1	Établissements et fournisseurs où il existe des risques importants d'incidents de type travail des enfants	<p>Nous soutenons les droits de l'homme, y compris la liberté de ne pas être soumis au travail forcé ou obligatoire et nous nous opposons fermement à la traite des êtres humains. Nous voulons fournir un lieu de travail sûr, sain et agréable, dans lequel les conditions de travail, les salaires et les avantages sont au moins à la hauteur de ce que prévoit la loi et récompensons la performance. Eastman respecte toutes les lois sur le travail des enfants et est favorable à la suppression du travail et de l'exploitation illicites des enfants. Nous attendons de nos partenaires commerciaux la même position morale.</p> <p>Code de conduite, Code de conduite pour les tiers, Déclaration sur l'esclavage et la traite des êtres humains, Politique en matière de droits de l'homme</p>		8, 16	5
Travail forcé ou obligatoire					
409-1	Établissements et fournisseurs où il existe des risques importants d'incidents de type travail forcé ou obligatoire	<p>Nous soutenons les droits de l'homme, y compris la liberté de ne pas être soumis au travail forcé ou obligatoire et nous nous opposons fermement à la traite des êtres humains. Nous voulons fournir un lieu de travail sûr, sain et agréable, dans lequel les conditions de travail, les salaires et les avantages sont au moins à la hauteur de ce que prévoit la loi et récompensons la performance. Eastman respecte toutes les lois sur le travail des enfants et est favorable à la suppression du travail et de l'exploitation illicites des enfants. Nous attendons de nos partenaires commerciaux la même position morale.</p> <p>Code de conduite, Code de conduite pour les tiers, Déclaration sur l'esclavage et la traite des êtres humains, Politique en matière de droits de l'homme</p>		8	4
Pratiques de sûreté					
410-1	Le personnel de la sûreté est formé aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme	Sûreté		16	1
Droits des populations indigènes					
411-1	Incidents de violation impliquant les droits des populations indigènes	En décembre 2022, aucun incident assimilé à une violation de droits des populations indigènes n'avait été identifié ni n'avait fait l'objet d'investigations au cours de la période faisant l'objet du présent rapport. En outre, aucun établissement n'a fait l'objet de contrôles en matière de droits de l'homme ni d'évaluations d'impact.			1

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Collectivités locales					
413-1	Établissements impliqués dans leur collectivité/ communauté locale, évaluations d'impact et programmes de développement	Annexe			
413-2	Établissements ayant des impacts négatifs réels et potentiels significatifs sur des collectivités locales	Annexe			
Évaluation sociale des fournisseurs					
414-1	Nouveaux fournisseurs qui ont été évalués par rapport à des critères sociaux	Eastman est membre de Together for Sustainability (TfS) - initiative de l'industrie chimique pour la promotion des pratiques de durabilité dans les chaînes d'approvisionnement. Fondée par 6 grandes entreprises chimiques, TfS est une initiative animée par ses membres, passés au nombre de 47 depuis sa création en 2011 - dont Eastman, son premier membre venant de l'industrie chimique américaine. TfS développe et met en œuvre un programme d'interaction active avec les fournisseurs du monde entier pour évaluer, contrôler et améliorer les pratiques de durabilité au sein de la chaîne d'approvisionnement de l'industrie chimique. Dans le cadre de cette initiative, Eastman demande à ses fournisseurs de se soumettre à une évaluation de leur durabilité appelée Ecovadis, qui s'articule autour de quatre éléments : environnement, main d'œuvre et droits de l'homme, éthique et approvisionnement durable. L'initiative TfS coordonne également la réalisation d'audits de tiers visant à contrôler le cas échéant les réponses apportées à la suite des évaluations. L'un des principes directeurs de TfS est le partage des données entre les membres - une évaluation ou un audit d'un membre vaut pour tous les membres.			2
414-2	Impacts sociaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et actions engagées	Eastman n'a connaissance d'aucun impact social important qui se serait produit en 2022 dans sa chaîne d'approvisionnement et qui concernerait l'environnement, la main d'œuvre, les droits de l'homme ou des aspects sociétaux.			2
Politique publique					
415-1	Contributions politiques	Annexe			10

N° de la déclaration	Description	Référence croisée ou réponse	Pages	ODD	Lien avec l'UNGC
Santé et sécurité des clients					
416-1	Évaluation des impacts des différentes catégories de produits et services sur la santé et la sécurité	<p>Le programme PSRA d'Eastman consiste à effectuer des revues d'évaluation des dangers et des risques pour la totalité de ses produits. Le suivi de la classification des risques potentiels permet à Eastman de poursuivre son objectif de réduction ou d'élimination des substances PBT, vPvB, CMR et ED et des sensibilisateurs pouvant figurer dans son portefeuille de produits existant. Le suivi de cette classification permet aussi de détecter les éléments du portefeuille pour lesquels il existe des axes d'amélioration possibles. L'action dynamique d'Eastman en matière d'évaluation des dangers et des risques ouvre des opportunités aux membres du programme de gestion responsable des produits et des affaires réglementaires d'identifier activement toute préoccupation en matière de dangers potentiels pour l'homme et/ou l'environnement pour tout produit proposé faisant l'objet de travaux de recherche et de développement. Des actions visant à éliminer les dangers et risques potentiels peuvent ensuite être élaborées et mises en œuvre.</p> <p><u>Gestion responsable</u></p>			
Marketing et étiquetage					
417-1	Exigences relatives à l'information sur les produits et services et à l'étiquetage	<u>Sécurité des produits</u> , <u>Gestion responsable des produits</u>		12	
417-2	Incidents de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et sur l'étiquetage	<p>Eastman n'a identifié aucune non-conformité avec la réglementation ou les codes volontaires relatifs à l'information sur les produits et services et à l'étiquetage pour l'exercice faisant l'objet du présent rapport.</p> <p>Toutes les fiches de données de sécurité et tout l'étiquetage de nos produits sont conformes aux exigences de la réglementation de tous les pays et toutes les régions concernant la communication des dangers. En 2016, nous avons mis en œuvre le processus défini par le Système général harmonisé de classification et d'étiquetage des produits chimiques (GHS) pour définir, classer et communiquer les dangers chimiques et les informations relatives à la sécurité pour tous nos produits.</p>		16	
417-3	Incidents de non-conformité concernant la communication marketing	Eastman n'a connaissance d'aucune amende importante qui lui aurait été infligée en 2022 en rapport avec sa communication marketing.			
Confidentialité des données des clients					
418-1	Réclamations étayées concernant des atteintes au droit au respect de la vie privée des clients et des pertes de données de clients	Eastman n'a connaissance d'aucune réclamation concernant des atteintes au droit au respect de la vie privée des clients ou des pertes de données de clients qui aurait été formulée à son encontre en 2022.			

Annexe GRI

2-7 Collaborateurs

Effectif global	Type d'emploi	Région
14 684 employés au 31 décembre 2022	Temps plein : 97,9 %	Amérique du Nord : 72 %
	Temps partiel : 2,1 %	Europe, Moyen-Orient et Afrique : 15 %
		Asie-Pacifique : 10 %
		Amérique latine : 3 %

2-9 Structure de gouvernance et composition

La politique générale d'Eastman (« l'Entreprise ») veut que toutes les décisions engageant l'entreprise soient étudiées par le conseil d'administration d'Eastman (le « Conseil ») dans son ensemble. Par conséquent, la structure en comités du Conseil est limitée aux comités considérés comme fondamentaux ou comme nécessaires au bon fonctionnement du Conseil. Actuellement, ces comités sont le Comité d'audit, le Comité Finance, le Comité Rémunérations et développement du management, le Comité environnement, sécurité et durabilité et le Comité nominations et gouvernance d'entreprise. (Voir les [Principes de gouvernance d'entreprise](#) Section III, Paragraphe I (1) - page 11.)

Une liste des comités et de leurs membres, ainsi que les chartes des différents comités sont consultables [ici](#).

La Circulaire d'information 2023 d'Eastman a été déposée auprès de la Commission américaine des valeurs mobilières (SEC) le 22 mars 2023. Une liste des administrateurs et des comités et de leurs membres, avec indication de l'indépendance et de l'ancienneté, des engagements, du genre et des compétences et qualifications de chacun des membres du conseil d'administration et des candidats à un poste d'administrateur, est présentée à la page 134 de la Circulaire d'information 2023 de l'entreprise.

Le conseil considère que la communication et l'interaction avec les actionnaires de l'entreprise et avec les autres parties intéressées fait partie des pratiques de gouvernance d'entreprise d'Eastman qui sont particulièrement importantes. Nous avons adopté une Politique de communication et d'interaction entre le conseil et les actionnaires et autres parties intéressées. Les actionnaires et les autres parties intéressées peuvent envoyer des communications au conseil, à tout administrateur ou aux administrateurs indépendants en tant que groupe, en écrivant à l'adresse suivante : Board of Directors, Eastman Chemical Company, c/o Corporate Secretary, P.O. Box 1976, Kingsport, Tennessee 37662-1976, États-Unis, ou par e-mail à l'adresse : corpsecy@eastman.com ou leaddirector@eastman.com. Les actionnaires doivent indiquer sur la ligne « ATTN: » de l'enveloppe ou en objet de l'e-mail, selon le cas, si la communication est adressée au conseil, à un administrateur précis ou aux administrateurs indépendants, en tant que groupe. Il est possible de consulter la Politique de communication et d'interaction entre le conseil et les actionnaires en cliquant [ici](#).

2-26 Mécanismes de sollicitation de conseils et de signalement des sujets de préoccupation

Eastman propose différents moyens de solliciter des conseils et de signaler de bonne foi des sujets de préoccupation, et notamment une adresse postale et un numéro de téléphone interne, ainsi qu'une adresse e-mail pour Global Business Conduct (« GBC »), qui est l'organe interne d'Eastman chargé de l'éthique et de la conformité. L'entreprise met également à disposition un service d'assistance téléphonique gratuit, un site web et une application mobile, tous hébergés par un tiers, pour permettre à chacun de faire des signalements de façon anonyme, sous réserve que la loi le permette.

Ces différents moyens, publiés à la fois en interne et à l'extérieur, sont disponibles dans un grand nombre d'établissements. À l'extérieur de l'entreprise, il est possible de trouver les différents moyens disponibles en se rendant sur le site internet d'Eastman et en cliquant sur le bouton « Contact us » (Nous contacter), puis en sélectionnant « Report a concern » (Signaler un sujet de préoccupation) dans le menu déroulant. Les différents moyens proposés sont également indiqués dans le [Code de conduite des affaires](#) et dans le Code de conduite pour les tiers, tous deux publiés sur le site internet d'Eastman.

En interne, les employés peuvent accéder aux différents moyens en cliquant sur la vignette « Report a Concern » de l'écran d'accueil du site intranet d'Eastman, et en consultant le site SharePoint « Global Business Conduct » (GBC) et les différentes politiques : Code of Business Conduct, AP - Reporting Concerns Policy, etc., qui sont accessibles dans le système MyPolicyHub d'Eastman.

201-2 Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique

Considérant les futures évolutions de la législation et de la réglementation, et les actions volontaires correspondantes associées aux impacts physiques du changement climatique, il est possible que les sites de fabrication d'Eastman soient davantage impactés, dans le futur, par les exigences relatives à la décarbonation, par la réglementation sur les GES et par les politiques énergétiques, lesquelles pourraient imposer des dépenses d'investissement supplémentaires et des coûts plus importants pour les matières premières et l'énergie, ainsi que des limitations quant à l'offre et au choix des sources d'approvisionnement en matières premières et en énergie, ainsi que d'autres coûts directs liés aux exigences de conformité.

D'autres coûts ou conséquences sont également possibles : baisse de la demande de produits liés aux sources d'énergie à base de carbone, ou augmentation de la demande de marchandises conduisant à de plus faibles émissions qu'avec les produits concurrents, et risques pour la réputation associés aux activités impliquant des émissions de GES. Les renforcements des limites d'émission peuvent avoir pour effet d'augmenter le coût du capital et les coûts de fonctionnement. L'analyse qu'effectue Eastman permet, par exemple, d'estimer que l'impact financier qu'aura la fixation du prix du carbone aux États-Unis sur l'entreprise se situera approximativement entre 10 et 50 M\$ si la perspective susmentionnée devait se traduire par une législation. Cette analyse des impacts potentiels de la régulation du prix du carbone était fondée sur une étude des potentiels points de prix du carbone par rapport aux émissions d'Eastman aux États-Unis. L'analyse tenait également compte de la variation des niveaux d'allocations gratuites, dans le cadre d'un potentiel mécanisme réglementé de fixation du prix du carbone. Eastman respecte la réglementation actuelle sur les émissions de GES des pays où celles-ci sont réglementées, tels que le Royaume-Uni, où les émissions de l'entreprise sont soumises au Système d'échange de quotas d'émissions du Royaume-Uni (UK ETS).

Des impacts physiques et le passage à une économie plus bas carbone peuvent avantager les produits d'Eastman sur certains marchés. Eastman est notamment le plus grand producteur au monde de films teintants pour les vitrages, sur le marché de l'automobile, avec des applications de films tels que LLumar®, V-KOOL® et SunTek®. Nos films LLumar, V-KOOL et SunTek s'adaptent à pratiquement tout type de fenêtre de bâtiment ou de vitre de véhicule, pour réduire la consommation d'énergie, faire baisser le pic de demande d'énergie et réduire les émissions globales de carbone. Des audits énergétiques indépendants ont montré que les bâtiments rénovés avec LLumar pouvaient avoir un système de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) plus efficace et permettre ainsi une économie d'énergie de 5 à 15 %. Les intercouches Saflex® en PVB sont des films du butyral de polyvinyle conçus pour être insérés entre deux plaques de verre. Comme les films LLumar, les intercouches Saflex améliorent l'efficacité énergétique à la fois dans les véhicules et dans les bâtiments. Notre produit Saflex Solar Connect, lancé en 2020, a une capacité exceptionnelle de rejet de la chaleur solaire et d'atténuation du bruit. Il est donc particulièrement utile dans les véhicules électriques, où la réduction à la fois du poids, par l'utilisation de vitrages plus fins, et de la charge des systèmes de CVC, peuvent avoir un impact direct sur l'utilisation de l'énergie et l'autonomie du véhicule. L'impact financier potentiel, estimé à environ 1 Md\$, correspond aux recettes estimées que pourrait générer ce groupe de produits liés au changement climatique.

Eastman génère une part importante de son énergie par la combustion combinée de chaleur et d'électricité ou « cogénération ». Produire de l'électricité avec des centrales de cogénération est plus efficace qu'acheter de l'électricité à un fournisseur qui utilise des centrales électriques classiques. En ayant recours à la cogénération, Eastman contribue donc à réduire les émissions de CO₂ qui autrement seraient inévitables pour faire fonctionner ces installations. Les projets d'efficacité énergétique représentent aussi une opportunité sur le plan climatique. En particulier, le budget d'investissement d'Eastman axé sur des projets d'efficacité énergétique continue à bénéficier du

soutien de la direction et s'est élevé en 2022 à 5 M\$. La stratégie commerciale d'Eastman traduit clairement le souci de l'entreprise de travailler à la réduction de sa consommation d'énergie. Eastman s'emploie à améliorer l'efficacité des ressources à travers l'optimisation des procédés, la réutilisation de la vapeur dans les processus de production, et des projets liés à l'éclairage dans les bâtiments de l'entreprise.

Les normes sur les émissions ou l'incertitude à propos des futures normes peuvent retarder les investissements de nos clients et donc impacter nos futures opportunités commerciales. L'impact direct du contrôle des émissions de CO₂ générées par la production d'électricité peut impacter le coût de l'électricité fournie aux installations de fabrication d'Eastman, et peut aussi impacter nos clients et fournisseurs. D'autre part, le changement climatique peut créer des opportunités pour Eastman du point de vue du développement et de l'utilisation des matériaux permettant de réduire les effets du changement climatique ou d'en optimiser la réduction, voire de s'y adapter. L'utilisation par exemple des films pour fenêtres pour améliorer l'efficacité énergétique, ou des intercouches dans les vitrages pour apporter la solidité nécessaire pour résister aux orages, et le développement de revêtements, pour les expositions à des conditions extrêmes, sont autant d'opportunités potentielles.

Eastman dispose d'une plateforme de solutions avantageuses qui lui permet de relever les défis des déchets plastiques présents dans l'environnement, grâce à ses technologies de recyclage moléculaire. Par son échelle et son intégration, Eastman est un acteur capable d'accélérer l'utilisation de deux technologies de recyclage - la technologie de renouvellement du carbone et la technologie de renouvellement du polyester - et d'avoir un impact utile et positif sur l'environnement. En octobre 2019, Eastman comptait parmi les sociétés les mieux à même d'utiliser leurs actifs existants et a commencé à exploiter la technologie de renouvellement du carbone à l'échelle commerciale.

En 2021, nous avons montré notre engagement à travers des solutions de matériaux plus bénéfiques pour la planète et ses habitants, en particulier en développant une installation de recyclage pour le renouvellement du polyester à Kingsport, dans le Tennessee. Cette installation aidera Eastman à contribuer à résoudre la crise mondiale des déchets et à atténuer les problématiques engendrées par le changement climatique, tout en créant de la valeur pour ses parties prenantes, y compris des bénéfices pour l'économie locale, par exemple à travers des emplois. Nous avons continué à honorer cet engagement en annonçant nos projets de construction de deux usines de recyclage moléculaire supplémentaires, dont l'une en France et l'autre aux États-Unis. Au total, ces trois usines représenteront pour Eastman un effort d'investissement de plus de 2 Md\$ qui contribuera à la généralisation de la circularité.

En tant qu'entreprise soucieuse d'augmenter ses recettes commerciales par l'innovation, Eastman s'appuie sur des plateformes technologiques de référence mondiale, sur son échelle, qui lui procure des avantages en matière de recherche et développement (R&D), et sur un accès privilégié au marché mondial - autant d'atouts qui favorisent sa croissance durable et lui permettent de proposer des produits distinctifs. L'investissement dans les technologies de l'économie circulaire de l'entreprise est inclus dans ses dépenses de R&D et va augmenter afin de faciliter la mise à l'échelle de ces technologies, pour qu'elles prennent une plus grande place dans l'ensemble des opérations d'Eastman. La réalisation de cette opportunité pourrait nécessiter ultérieurement des dépenses d'investissement. Eastman estime que ses initiatives en matière de recyclage moléculaire pourraient générer environ 500 M\$ à 1 Md\$ de chiffre d'affaires supplémentaire au cours des années à venir.

La technologie de reformage d'Eastman offre une nouvelle vie aux déchets plastiques les plus complexes en permettant le recyclage des emballages flexibles, films plastiques, tapis et moquettes en polyester, et autres plastiques en mélange, en intrants recyclés. Le matériau

ANNEXE GRI | SUITE

certifié recyclé qui en ressort est impossible à distinguer du matériau issu d'intrants d'origine fossile, et peut être utilisé pour la fabrication de biens durables, d'emballages et de textiles. Des rebuts post-industriels et pré-consommation nourrissent aussi le processus. La technologie de recyclage du polyester est une solution de fin de vie positive pour les matériaux à base de polyester qui autrement seraient mis au rebut dans des décharges ou incinérés. La méthanolyse permet de réduire les produits à base de polyester pour revenir à leurs éléments constitutifs polymères de base appelés monomères. Ces éléments sont ensuite réintroduits dans la chaîne de valeur comme matières premières polyesters recyclées, ce qui constitue une solution véritablement circulaire. Ces technologies de recyclage moléculaire permettent de recycler les matériaux indéfiniment et sans perte de qualité. Les matériaux recyclés auront ainsi davantage d'utilisations finales possibles. Ces technologies complètent le recyclage de base en apportant des solutions pour les matériaux que le recyclage mécanique n'est pas capable de fournir.

L'entreprise a diversifié ses offres de produits. Elle sert des régions et des marchés étendus et s'efforce de réduire son exposition à la fluctuation des prix de l'énergie et des matières premières. Ces offres diversifiées et une clientèle qui l'est tout autant mettent Eastman relativement à l'abri des impacts commerciaux. Eastman évalue la législation et la réglementation proposées et procède à une estimation de leur impact sur l'entreprise à travers sa gestion des problématiques. Nous échangeons avec des décideurs politiques, directement ou par l'intermédiaire d'associations professionnelles et de consultants, avec pour objectif que la législation ou la réglementation sur le changement climatique qui sera adoptée n'ait pas un impact néfaste sur l'économie et ne crée pas une situation de concurrence défavorable. Le rapport d'Eastman [CDP - Changement climatique](#) le plus récent donne des informations plus détaillées concernant les risques et opportunités liés au climat que l'entreprise a identifiés, et sur les impacts financiers correspondants qu'Eastman a estimés.

202-2 Proportion de hauts dirigeants embauchés au sein des collectivités locales

L'implantation géographique d'Eastman est très large, aux États-Unis comme dans le reste du monde. Nous développons des stratégies pour les talents qui sont conformes à notre stratégie commerciale, de manière à attirer, embaucher et conserver des talents. Nous recherchons des talents, à la fois par anticipation et en réaction aux besoins, aux niveaux local, régional, national et international. Même si nous recrutons nos talents majoritairement au niveau local, en tant qu'entreprise nous redéployons chaque année bien plus de 100 nouveaux collaborateurs dans des installations d'Eastman du monde entier pour qu'ils démarrent leur parcours au sein de l'entreprise à tous les niveaux. Afin d'identifier les talents qui conviendront à l'entreprise, Eastman suit un certain nombre d'approches différentes. Certaines des plus efficaces consistent par exemple à passer par les médias sociaux, à nous appuyer sur des recommandations de nos employés, à participer à des salons de l'emploi, à puiser dans les candidatures reçues sur notre site web et à diffuser nos propres offres d'emploi. L'entreprise fait ensuite passer les candidats par un processus de sélection rigoureux, pour évaluer leurs aptitudes et leurs compétences, et déterminer dans quelle mesure ils adhèrent à notre vision et notre culture.

203-1 Investissements dans les infrastructures et services fournis

Au moment où la pandémie mondiale commençait à reculer, au début 2022, la Fondation Eastman a fixé son attention sur la guerre menée par la Russie contre l'Ukraine et sur la crise humanitaire, sociale et économique que cette guerre a engendrée pour les Ukrainiens. Afin de manifester de la solidarité vis-à-vis du monde et de nos collègues d'Ukraine et des régions voisines de l'Ukraine, Eastman a lancé auprès de ses collaborateurs du monde entier une campagne de dons qui a permis de recueillir 50 000 \$, somme à laquelle la Fondation Eastman a ajouté 100 000 \$, pour soutenir CARE, l'UNICEF, Doctors Without Borders et le Comité international de la Croix-Rouge.

Plus près de son siège mondial, dans les Appalaches, la direction locale, Eastman et d'autres institutions historiques ont célébré la création, en avril, du Northeast Tennessee Hub (NETNHub), nouvelle organisation qui portera un plaidoyer pour la croissance économique de la région

regroupant huit comtés, appelée le First Tennessee Development District. Si les différentes collectivités peuvent déjà se féliciter de disposer d'actifs favorables, la région dans son ensemble disposera ainsi d'une plateforme unique pour plaider pour l'atténuation des problématiques auxquelles toute la région est confrontée, rehausser le profil de la région nord-est du Tennessee et accroître sa compétitivité et sa capacité à créer des opportunités de croissance. Le hub est la concrétisation d'un travail lancé il y a trois ans sur la base d'un principe simple : pour libérer un plus grand potentiel de prospérité pour chacun des habitants du Northeast Tennessee, il faut que tous les acteurs s'unissent. En tant que membre fondateur, Eastman a été le chef de file de l'étude de trois ans qui a conduit à la formation du hub.

Reconnue comme un problème de santé mondial en 2022 par l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), la mauvaise santé bucco-dentaire affecte de façon disproportionnée les populations les plus vulnérables et les plus défavorisées ; et à cet égard, Kingsport, dans le Tennessee, et la région rurale des Appalaches voisine, ne font pas exception. Avec des taux élevés de diabète et de maladies du cœur, associés à une mauvaise santé bucco-dentaire, et environ 45 % de la population étant considérée comme défavorisée, d'après les instances fédérales, Kingsport et la région nord-est du Tennessee étaient représentatifs d'une problématique plus globale frappant le Tennessee : le déficit croissant d'offre de soins dentaires dans les zones rurales du Tennessee, lequel s'est creusé pendant la pandémie. Comprenant que la santé bucco-dentaire joue un rôle clé dans l'estimation de la qualité de vie des individus, Eastman a ravivé une idée vieille de 10 ans qui consiste à créer dans la région une école de médecine dentaire et une clinique d'enseignement universitaire. En partenariat avec l'UTHSC (le centre de sciences de la santé de l'université du Tennessee), il a été décidé de commencer par construire une clinique d'enseignement universitaire, pour permettre à des étudiants en médecine dentaire de l'UTHSC de Memphis de se former dans les zones rurales des Appalaches et ainsi, de commencer à réduire les inégalités sur le plan de l'accès aux soins bucco-dentaires. Après obtention du soutien des autorités locales et du Tennessee, en 2022, l'étape suivante va consister à solidifier le financement en vue de bâtir une clinique d'enseignement universitaire ultramoderne à Kingsport.

203-2 Investissements dans les infrastructures et services fournis

À Martinsville, en Virginie, où Eastman emploie près de 800 personnes dans son usine de fabrication, l'entreprise a noué un partenariat avec le système éducatif local pour proposer son programme « Math and Science Elites » aux enseignants des collèges et lycées. En 2022, plus de 55 enseignants de Martinsville ont ainsi pu suivre le rigoureux programme d'apprentissage d'été dispensé par des représentants du centre d'excellence en science, technologie, ingénierie et mathématiques (STEM) de l'ETSU (East Tennessee State University). Les enseignants de Martinsville ont suivi 55 heures d'enseignement. Ils ont pu obtenir une bourse et un crédit de formation diplômante de l'ETSU pour le programme de deux semaines devant leur permettre d'approfondir leurs compétences en matière d'enseignement.

À Longview, au Texas, l'investissement de 85 000 \$ réalisé par Eastman dans des bourses d'études a permis à 36 étudiants de recevoir en 2022 une aide financière pour leur formation technique dans les « community colleges » locaux. Longview travaille en partenariat avec près de 30 écoles pour présenter et diffuser les opportunités de carrière proposées par Eastman aux étudiants et aux parents dans les collectivités locales. Les employés d'Eastman travaillent avec les universités pour coordonner les demandes de bourse et les entretiens avec les étudiants qui visent un « diplôme associé ». Depuis 2019, Eastman a investi plus de 250 000 \$ dans le programme de bourses de Longview, de nombreux bénéficiaires étant choisis ultérieurement pour des stages rémunérés devant les aider à développer des compétences pratiques.

Constatant un manque de diversité dans l'ensemble de la communauté STEM, Eastman a intensifié son soutien au programme FOSSI (Future of STEM Scholars Initiative) pour passer de 10 étudiants en 2021 à 10 de plus en 2022. Le FOSSI est un programme qui couvre l'ensemble de l'industrie chimique nationale. Il fournit des bourses aux étudiants qui suivent des études dans différentes disciplines STEM au sein des HBCU (lycées et universités historiquement noirs). Les étudiants boursiers reçoivent 10 000 \$ par an pendant quatre ans et

ANNEXE GRI | SUITE

bénéficient d'opportunités de développement en leadership, de mentorat et de possibilités de stages. Le soutien apporté par Eastman au programme FOSSI a conduit à un taux de fidélisation des étudiants d'environ 95 % depuis que ce programme a lancé sa première promotion, en 2021, ces boursiers devant obtenir leur diplôme en 2025.

En 2022, Eastman a également entamé un nouveau partenariat de quatre ans avec la Prairie View Agriculture and Mechanical (A&M) University, centre HBCU situé à Prairie View, au Texas. Valorisé à 255 000 \$, l'investissement d'Eastman a pour but de permettre à Prairie View A&M de devenir un réservoir de nouveaux talents pour nos établissements du Texas. Avec aujourd'hui plus de 8 000 étudiants inscrits, Prairie View A&M est la première université soutenue par l'État du Texas pour les afro-américains.

Afin de renforcer le réservoir local de talents de Kingsport, au printemps 2022 Eastman a par ailleurs lancé son premier programme de stages en Fabrication pour les lycéens. Les partenariats mis en place par Eastman avec les écoles locales autour de l'apprentissage reposent sur le principe selon lequel l'enseignement théorique n'apporte qu'une partie des connaissances et des compétences dont les élèves ont besoin pour réussir ensuite à l'université, dans leur carrière et dans leur vie en général. En 2022, Eastman a ainsi reçu un premier groupe de sept jeunes qui ont pu bénéficier d'une expérience de formation structurée comprenant un volet théorique (à l'école) et des expériences professionnelles productives et structurées, en lien avec les objectifs de carrière, le programme d'études et les compétences de ces jeunes. Les stages proposés par Eastman sont rémunérés au taux horaire de 15 \$, comparé au salaire minimum en vigueur au Tennessee, qui est de 7,25 \$, et permettent aux jeunes d'assumer des rôles productifs et à valeur ajoutée, en fabrication, dans nos installations de Kingsport. Les efforts fournis en ce domaine seront documentés à l'aide des données issues des différents outils mis en place.

205-2 Communication et formations sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption

Le Code de conduite des affaires d'Eastman définit l'attente fondamentale de l'entreprise : que ses collaborateurs travaillent dans le respect des règles d'éthique, avec intégrité et en conformité avec les lois applicables en matière de lutte contre la corruption. Ce Code de conduite des affaires est mis à la disposition de tous les employés d'Eastman, mais aussi du public en général, via le site web de l'entreprise (eastman.com). En plus de ce code, Eastman a établi des politiques et procédures internes formelles pour la lutte contre la corruption et exige que tous ses employés dans le monde suivent la formation au Code de conduite des affaires dispensée en ligne. Les employés qui occupent des postes plus sensibles et sont potentiellement exposés à des risques de corruption doivent suivre des formations supplémentaires sur la façon d'identifier et de traiter les signaux d'alerte en matière de corruption, et d'éviter les pratiques pouvant être perçues comme relevant de la corruption et des paiements de facilitation. Eastman impose aussi aux tiers qui souhaitent travailler avec nous qu'ils suivent d'abord la formation « TRACE International Anti-Bribery Course for Intermediaries ».

306-2 Gestion des impacts importants liés aux déchets

Eastman s'emploie continuellement à protéger l'environnement dans les collectivités où l'entreprise est présente et à comprendre l'impact environnemental de ses produits. En tant que fabricant de produits chimiques depuis 1920 et entreprise certifiée Responsible Care® depuis plus de 25 ans, Eastman a établi des principes directeurs et des processus complets visant à réduire l'utilisation de l'énergie et notre empreinte environnementale. En cohérence avec les efforts fournis par Eastman en faveur de l'économie circulaire, la réduction des déchets chez Eastman commence, par ordre de préférence, par la réduction des sources, puis viennent la réutilisation, le recyclage et la récupération d'énergie, la dernière option étant le traitement et l'élimination. Cette approche non seulement génère

des gains de productivité pour notre entreprise, mais renforce aussi notre conformité avec la réglementation et réduit notre empreinte environnementale. Eastman s'est fixé en matière d'intensité énergétique, d'émission de gaz à effet de serre et de préservation de l'eau un certain nombre d'objectifs clairs et mesurables. Eastman s'applique à réduire la génération de déchets et à permettre l'établissement d'une chaîne d'approvisionnement durable, ainsi qu'à bien comprendre continuellement l'impact de ses produits sur l'environnement, à travers des analyses du cycle de vie.

Le Programme d'audits HSES global d'Eastman est un programme d'évaluation de la performance HSE qui permet d'évaluer les dangers et les risques associés aux prestataires tiers qui fournissent des services à Eastman ou qui travaillent avec Eastman d'une façon qui les conduit à manipuler ou à gérer des produits ou des matériaux appartenant à Eastman. Le processus permet notamment d'identifier les prestataires tiers, de déterminer le besoin d'évaluation de ces tiers en fonction des risques et de procéder aux évaluations et réévaluations nécessaires. Eastman utilise des dispositifs de suivi interne pour collecter et contrôler les données relatives aux déchets.

401-1 Nouvelles embauches et roulement du personnel

Au total, dans le monde, le taux de roulement volontaire du personnel d'Eastman a été de 6,0 %. Nous calculons le roulement volontaire séparément des départs en retraite, du roulement initié par l'entreprise elle-même et des réductions du personnel en vigueur. Le taux de roulement global a été de 10,4 %.

Attrition par genre	Attrition par âge	Attrition par région	Embauches par genre	Embauches par âge	Embauches par région
Employés hommes : 9,9 %	Moins de 30 ans : 13,3 %	Amérique du Nord : 9,8 %	Employés hommes : 16,5 %	Moins de 30 ans : 43,4 %	Amérique du Nord : 16,4 %
Employées femmes : 11,3 %	30 à 50 ans 9,2 %	Europe, Moyen-Orient et Afrique : 10,1 %	Employées femmes : 18,8 %	30 à 50 ans 16,2 %	Europe, Moyen-Orient et Afrique : 16,5 %
	Plus de 50 ans : 10,3 %	Asie-Pacifique : 14,1 %		Plus de 50 ans : 4,0 %	Asie-Pacifique : 22,8 %
		Amérique latine : 9,6 %			Amérique latine : 17,8 %

ANNEXE GRI | SUITE

403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

Notre culture est celle d'un profond engagement pour la sécurité, la responsabilité de nos actes et la transparence sur ce que nous faisons. Nous pensons que chaque incident, blessure et maladie qui surviennent sur le lieu de travail sont évitables. Notre but est d'assurer la sécurité personnelle de tous nos employés. Prévenir les incidents, les blessures et les maladies sur le lieu de travail fait partie intégrante de la stratégie mondiale d'Eastman.

Comme pour tous les aspects de la durabilité, nous cherchons continuellement à améliorer la sécurité sur nos lieux de travail, avec pour objectif ultime de parvenir au Zéro blessure et Zéro incident. En 2012, nous avons lancé une initiative mondiale interne, intitulée « ALL IN FOR SAFETY » pour promouvoir davantage le développement d'une culture de la sécurité au travail et dans la vie de tous les jours. Le but de cette initiative est de parvenir à ce que tous nos employés pensent systématiquement à la sécurité, dans toutes leurs actions, et de favoriser l'instauration d'une culture de sensibilisation à la sécurité et l'adoption de comportements sûrs, en permanence et partout. Eastman a mis en place une politique visant à protéger et favoriser la santé et la sécurité de ses employés, ses sous-traitants et ses visiteurs, et tous nos responsables, à tous les niveaux, soutiennent activement cette politique. Des possibilités sont données aux employés de participer au développement, à la mise en œuvre et à la révision de nos programmes de santé et de sécurité.

Eastman procède à des évaluations de santé pour déterminer si ses employés sont médicalement aptes à exécuter certaines tâches qui leur incombent. Eastman a également mis en place des systèmes permettant de tenir des relevés et d'analyser les données recueillies pour évaluer sa performance en matière de santé et de sécurité, déterminer les tendances et identifier les axes d'amélioration possibles. Eastman étudie aussi et sans retard les maladies, les blessures et les incidents, définit des actions correctives pour éviter toute récurrence et évalue l'efficacité des actions engagées.

Eastman a développé des méthodes permettant d'identifier et d'évaluer les risques potentiels pour la santé et la sécurité associés aux installations existantes ou dont la construction est prévue. Des programmes de maintenance préventive et d'entretien sont en place pour maintenir la sécurité des employés, des installations, des outils et des équipements.

Eastman applique et tient à jour des programmes de formation à la santé et la sécurité, ainsi que la documentation de ces programmes, et des méthodes d'évaluation des activités de formation et de communication.

404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé

Catégorie d'employés	Nombre d'heures
Cadres / management	44
Personnel d'exécution (hors opérationnels)	44
Personnel d'exécution (opérationnels)	52
Techniciens / technologues	27
Moyenne	42

405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés

Genre	Âge	Ethnicité
Masc. : 72,4 %	Moins de 30 ans : 17,4 %	Minorités : 13 %
Fém. : 27,6 %	30 à 50 ans : 51,1 %	Blancs : 87 %
	Plus de 50 ans : 31,5 %	

413-1 Établissements impliqués dans leur collectivité/communauté locale, évaluations d'impact et programmes de développement

Afin d'aider nos 10 panels consultatifs sur les collectivités (CAP) sur nos plus grands sites de fabrication et d'être plus transparents sur la façon dont nous appréhendons la justice environnementale au sein des collectivités où nous sommes présents, Eastman s'est servi de nouveaux outils d'analyse et de cartographie proposés par l'EPA (l'agence américaine de protection de l'environnement) et le White House Council on Environmental Quality. Ces outils sont des ressources interactives qui associent des approches axées à la fois sur les collectivités et sur les données et intègrent des charges environnementales et des indicateurs démographiques. Les cartographies permettent aux utilisateurs d'étudier la santé environnementale et les conditions (socioéconomiques, et autres caractéristiques distinctives des collectivités) dans une région ou une ville donnée ou dans l'ensemble d'un État des États-Unis. Les secteurs de recensement qui sont surchargés et mal desservis sont mis en évidence comme étant défavorisés, et leurs différentes zones sont faciles à comparer aux autres zones des États-Unis. En 2022, Eastman a analysé tous ses sites de fabrication aux États-Unis, à l'aide de ces outils, afin de mieux comprendre les charges des collectivités liées au changement climatique, à l'énergie, à la santé, à l'habitat, à la pollution héritée, aux transports, à l'eau et aux eaux usées, ainsi qu'au développement de la main d'œuvre. Les efforts fournis par Eastman dans ce domaine d'interaction avec les collectivités seront documentés à l'aide des données issues de ces différents outils.

413-2 Établissements ayant des impacts négatifs réels et potentiels significatifs sur des collectivités locales

Bâtir de la confiance et entretenir de solides relations publiques est essentiel pour permettre à Eastman de continuer à travailler partout dans le monde. C'est aussi une responsabilité que l'entreprise prend très au sérieux. En janvier 2022, cette confiance a pu être mesurée quand Eastman a connu une défaillance de sa ligne de génération de vapeur à haute pression dans ses installations de fabrication de Kingsport. L'incident a généré un grand bruit, des vibrations ressenties par les voisins du site et des émanations de débris en particules qui ont touché le voisinage direct. L'analyse des débris a révélé la présence de traces mineures d'isolant contenant de l'amiante, en certains endroits, qui s'expliquent par l'âge de la tuyauterie de la ligne de génération de vapeur. Eastman a confirmé que l'exposition à ces petites doses ne représentait pas une menace pour la santé humaine ni pour l'environnement, mais a malgré tout, par précaution, traité tous les débris comme si tous pouvaient contenir de l'amiante. Avant la fin de la journée, Eastman avait engagé des équipes de nettoyage dans tout le quartier pour ramasser les débris. Le lendemain matin, des employés d'Eastman, emportant des coupons gratuits pour faire laver les voitures, et accompagnés d'autres équipes de nettoyage, se sont rapidement déployés pour nettoyer les toits, les gouttières, les piscines et les véhicules et pour aspirer les débris présents sur les pelouses et dans les jardins. Dans les 72 heures qui ont suivi l'incident, les membres de l'équipe chargée des relations avec les collectivités s'étaient rendus personnellement dans plus de 500 foyers. En plus d'établir des

ANNEXE GRI | SUITE

contacts personnels quotidiens avec les voisins d'Eastman, le directeur du site a envoyé de nombreuses lettres à tous les foyers pour les assurer de son engagement vis-à-vis de la collectivité et les informer de ce que faisait Eastman pour répondre aux besoins de la collectivité, par exemple avec la mise en place d'une équipe d'experts toujours disponible pour répondre aux questions, et d'une ligne d'assistance téléphonique pour les voisins du site qui s'inquiétaient de la sécurité de leurs animaux de compagnie lorsque ceux-ci étaient à l'extérieur. Avec son panel CAP et à travers des communiqués de presse réactualisés régulièrement, mais aussi une ligne d'assistance téléphonique disponible 24 h/24 et 7 j/7, Eastman a établi un dialogue ouvert, dans les deux sens, avec les résidents locaux et a rapidement comblé le déficit de confiance qui s'était creusé à la suite de l'incident.

415-1 Contributions politiques

Les employés américains éligibles peuvent participer volontairement à EastmanPAC, le comité d'action politique d'Eastman. EastmanPAC est régi et supervisé par un comité exécutif. Ses membres sont issus de l'équipe dirigeante d'Eastman et de l'équipe des affaires gouvernementales de l'entreprise. EastmanPAC cherche à faire élire des candidats qui remplissent un certain nombre de critères. Un intérêt tout particulier est accordé aux candidats qui partagent les valeurs d'entreprise d'Eastman et l'engagement de l'entreprise à impulser un changement positif au sein des collectivités où nous sommes présents.

Critères pour le soutien des candidats

- Présence dans un État /district où Eastman est présent
- Engagement à soutenir l'industrie de la fabrication et l'industrie chimique
- Membre d'un comité ou leader éclairé sur les questions qui sont importantes pour Eastman
- Leadership à la chambre des représentants et au sénat américains
- En phase avec les priorités d'Eastman en matière de politique publique

En 2022, EastmanPAC a fait don de 99 750 \$ à des candidats à des mandats fédéraux ou locaux aux États-Unis. Aucune contribution politique n'a été faite en faveur d'entités situées hors des États-Unis. Eastman travaille avec des prestataires extérieurs pour déposer tous les rapports nécessaires et veiller à ce que toutes les contributions soient conformes aux réglementations locales et fédérales en matière de financement des campagnes électorales. Tous les dépôts effectués par EastmanPAC auprès de la Commission fédérale des élections (FEC) sont consultables en ligne sur le site www.fec.gov, et les déclarations obligatoires sont également accessibles sur les sites web des États américains pour le financement des campagnes en Alabama et Californie, dans le Maryland et le Massachusetts, dans l'État de New York, au Tennessee et au Texas. Dans les États où la loi autorise les contributions des entreprises, Eastman soutient des candidats aux élections des États. En 2022, ses contributions d'entreprise à des candidats dans le Tennessee se sont élevées au total à 26 700 \$. Le gouvernement fédéral impose à tous les lobbyistes enregistrés de déclarer leurs contributions personnelles à des campagnes tous les semestres. Chaque année, les employés d'Eastman qui satisfont aux exigences définies font les déclarations nécessaires. Ces déclarations sont consultables à l'adresse <http://lobbyingdisclosure.house.gov/>. Les politiques et recommandations d'Eastman en matière d'activité politique sont consultables sur le site internet suivant : [Political Engagement](#) | Eastman Chemical Company

PROGRÈS RÉALISÉS

Groupe de travail sur les déclarations financières liées au climat (TCFD)

Groupe de travail sur les déclarations financières liées au climat (TCFD)

Le Groupe de travail sur les déclarations financières liées au climat ou « TCFD » (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) aide les entreprises à bien comprendre ce qu'attendent les marchés financiers de leurs déclarations concernant la façon dont elles mesurent les effets du changement climatique et sur les réponses qu'elles apportent. Eastman a suivi le développement et l'adoption des recommandations que donne le cadre établi par le TCFD et s'en sert pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat. Cet index répertorie les endroits où sont conservées les informations d'Eastman relatives à ces recommandations, et classe ces informations par catégorie : gouvernance, stratégie, gestion des risques, indicateurs et objectifs.

Sujet des déclarations	Déclarations	Réponses en 2023	Références
Gouvernance			
Déclaration de la gouvernance de l'entreprise concernant les risques et les opportunités liés au climat.	a. Description du suivi des risques et opportunités liés au climat assuré par le conseil d'administration.	Le comité ESS (Environnement, sécurité et durabilité) du conseil d'administration d'Eastman, comme d'autres comités, selon le cas, est chargé des risques et des opportunités liés au climat.	CDP - Réponse au changement climatique (C1.1 , C1.1a , C1.1b , C1.1d), Charte du comité ESS et p.32, Circulaire d'information 2023, CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W6.2 , W6.2a , W6.2b , W6.2d)
	b. Description du rôle du management dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au climat.	Les membres de l'équipe dirigeante d'Eastman, y compris le directeur Général de la durabilité, le directeur des affaires juridiques et secrétaire général, le directeur financier et d'autres responsables d'Eastman présentent les risques et opportunités liés au climat au Comité ESS et aux autres comités, suivant les besoins. Ces risques et opportunités sont gérés à travers notre processus de gestion des problématiques transverses et notre structure de gouvernance de la durabilité.	CDP - Réponse au changement climatique (C1.2) CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W6.3)

Sujet des déclarations	Déclarations	Réponses en 2023	Références
Stratégie			
<p>Déclaration des impacts effectifs et potentiels des risques et opportunités liés au climat sur les affaires, la stratégie et la planification financière de l'entreprise.</p>	<p>a. Description des risques et opportunités liés au climat à court, moyen et long terme, identifiés par Eastman.</p>	<p>RISQUES Risques liés à la transition — Politiques et juridiques : régulation actuelle de la tarification du carbone ; régulation émergente de la tarification du carbone Risques physiques — Aigus : augmentation de la fréquence des événements climatiques extrêmes</p> <p>OPPORTUNITÉS Efficacité des ressources — Retours sur investissement dans les projets d'efficacité énergétique Produits/services — Technologies de recyclage moléculaire Marchés — Accès à de nouveaux marchés à travers des produits et solutions liés au climat</p>	<p>CDP - Réponse au changement climatique (C2.2, C2.2a, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a, C11.1d) CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W4.3a) Eastman et l'économie circulaire Déclaration 10K SEC - Risques et opportunités liés au changement climatique p. 8, 20, 53</p>
	<p>b. Description de l'impact des risques et opportunités liés au climat sur les affaires, la stratégie et la planification financière d'Eastman.</p>	<p>Les risques et opportunités liés au climat impactent les produits et services, la chaîne d'approvisionnement, l'investissement dans la R&D et les opérations d'Eastman de différentes façons. L'utilisation que fait Eastman d'un prix du carbone interne pour illustrer les futurs mécanismes de tarification du carbone est un exemple de la façon dont le climat impacte les dépenses d'investissement de l'entreprise.</p>	<p>CDP - Réponse au changement climatique (C2.3a, C2.4a, C3.1, C11.1d, C11.3) CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W4.3a, W7.1) Déclaration 10K SEC - Risques liés à l'évolution de la réglementation et à la conformité p.59</p>
	<p>c. Description de la résilience de la stratégie d'Eastman, avec prise en compte de différents scénarios liés au climat, y compris d'un scénario impliquant un réchauffement climatique de 2 °C ou moins.</p>	<p>En 2021, Eastman a effectué une solide analyse de scénarios liés au climat, pilotée par une société de conseil en climat et durabilité à l'échelle internationale. Quatre scénarios climatiques accessibles au public ont été utilisés : scénario « Net Zero Emissions (NZE) 2050 » de l'Agence internationale de l'énergie (IEA) ; scénario « Sustainable Development » (SDS) de l'IEA ; scénario « Announced Pledges » (APS) de l'IEA et « IEA Stated Policies Scenario » (STEPS). Après analyse de ces scénarios, Eastman a identifié les aspects suivants de sa stratégie qui pourraient avoir des domaines d'impact plus concentrés : nouveaux marchés et marchés émergents, technologies bas carbone alignées sur la transition vers la décarbonation, et santé et bien-être des employés. Nous évaluons actuellement des considérations stratégiques qui intégreront la planification prévisionnelle de la résilience dans notre organisation. Pour obtenir davantage d'informations, veuillez suivre les liens de référence.</p>	<p>CDP - Réponse au changement climatique (C3.2, C3.2a, C3.2b), CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W7.3, W7.3a), Analyse des scénarios par le TCFD</p>

Sujet des déclarations	Déclarations	Réponses en 2023	Références
Gestion des risques			
Déclaration de la façon dont l'entreprise identifie, évalue et gère les risques liés au climat.	a. Description des processus qu'Eastman utilise pour identifier et évaluer les risques liés au climat.	Les risques liés au climat sont considérés comme des risques physiques et/ou des risques liés à la transition qui sont suivis parallèlement aux opportunités liées au climat de façon permanente. Eastman définit des horizons à court, moyen et long terme de respectivement 0 à 3 ans, 3 à 10 ans et 10 à 30 ans.	CDP - Réponse au changement climatique (C2.2 , C2.2a) CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W3.3a)
	b. Description des processus qu'Eastman utilise pour gérer les risques liés au climat.	Dans le cadre du processus de gestion des problématiques, le groupe de travail d'Eastman sur le climat et le carbone et les responsables désignés correspondants suivent et hiérarchisent les problématiques liées au climat. Les questions de fond sont gérées à travers la structure de gouvernance de la durabilité et sont présentées aux BU d'Eastman à des intervalles réguliers afin de garantir la cohérence avec les prises de décision stratégiques de l'entreprise.	CDP - Réponse au changement climatique (C2.2 , C2.2a), CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W3.3b) Gestion des problématiques émergentes
	c. Description de l'intégration des processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat à la gestion des risques globale d'Eastman.	Le processus de gestion des problématiques d'Eastman est supervisé par le Conseil de direction de l'entreprise pour les différentes problématiques. Ce conseil est composé d'une équipe diverse et internationale de leaders transverses issus de différents secteurs de l'entreprise, pour inclure la gestion des risques liés à l'entreprise (ERM), qui gère tous les risques pour l'ensemble de l'entreprise et est lié au Comité d'audit du conseil d'administration.	CDP - Réponse au changement climatique (C2.2 , C2.2a) CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W3.3a , W3.3b)

Sujet des déclarations	Déclarations	Réponses en 2023	Références
Indicateurs et objectifs			
Déclaration des indicateurs et des objectifs établis pour évaluer et gérer les risques et les opportunités pertinents liés au climat.	a. Communication des indicateurs utilisés par Eastman pour évaluer les risques et opportunités liés au climat conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	Pour suivre ses progrès et sa performance, Eastman utilise plusieurs indicateurs liés au climat. Ces indicateurs sont présentés dans la fiche ESG Data Sheet d'Eastman. Les indicateurs incluent les émissions Scope 1, Scope 2 et Scope 3, telles que définies par le Protocole GES (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard), largement reconnu. Eastman utilise également un prix du carbone interne pour son analyse financière des décisions commerciales et d'investissement stratégiques.	CDP - Réponse au changement climatique (C1.3a , C4.2 , C4.5a , C11.3a) CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W1.2)
	b. Communication des émissions de gaz à effet de serre Scope 1, Scope 2, et le cas échéant, Scope 3, et des risques associés.	Scope 1 - 5 970 870 (tonnes métriques d'éq. CO ₂) Scope 2, en fonction du lieu - 836 571 (tonnes métriques d'éq. CO ₂) Scope 2, en fonction du marché - 799 008 (tonnes métriques d'éq. CO ₂) Scope 3 (amont)* - 8 281 262 (tonnes métriques d'éq. CO ₂)	CDP - Réponse au changement climatique (C5.2 , C6.1 , C6.2-C6.3 , C6.5 , C6.10 , C7.1 , C7.1a)
	c. Description des objectifs fixés par Eastman pour gérer les risques et opportunités liés au climat et sa performance par rapport à ces objectifs.	Objectifs : Eastman est déterminé à réduire ses émissions de gaz à effet de serre absolues Scope 1 et Scope 2 d'un tiers d'ici 2030, et aspire à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, par rapport à une année de référence fixée à 2017. La limite des émissions Scope 1 et Scope 2 d'Eastman correspond aux sites de fabrication dans lesquels nous détenons une participation majoritaire. Les émissions Scope 1 et Scope 2 ont diminué de 2,6 % par rapport à 2021 et de 16,3 % par rapport à l'année de référence (2017).	CDP - Réponse au changement climatique (C4.1 , C4.1a , C4.2 , C4.2c)

*Les émissions Scope 3 (amont) déclarées incluent les marchandises achetées, le combustible et l'énergie, les voyages d'affaires/déplacements professionnels et les trajets quotidiens des employés. Eastman s'emploie à mieux comprendre ses émissions Scope 3 et fera ses déclarations pour davantage de catégories au fur et à mesure que les données correspondantes seront collectées.

PROGRÈS RÉALISÉS

Index SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

Index SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

Eastman est déterminé à améliorer continuellement ses déclarations relatives aux critères ESG et à la durabilité. Il est important de commencer à faire des déclarations correspondant aux normes du SASB (Sustainability Accounting Standards Board) pour les efforts que nous fournissons de façon continue pour identifier, gérer et faire des déclarations sur les sujets de la durabilité qui sont les plus importants pour nos parties prenantes. Cet index répertorie les endroits où sont conservées les informations d'Eastman relatives aux normes du SASB pour ce que le SASB appelle le « secteur de la transformation des ressources », dont l'industrie chimique fait partie. En ce qui concerne les normes pour lesquelles nous ne faisons pas de déclarations, nous évaluons actuellement nos processus de déclaration et de collecte de données internes afin de déterminer la faisabilité de nos déclarations futures.

Indicateur comptable	Catégorie	Code	Réponse/référence 2022
Émissions de gaz à effet de serre			
Émissions Scope 1 globales brutes, pourcentage couvert conformément aux réglementations limitant les émissions	Quantitatif	RT-CH-110a.1	5 970 870 (tonnes métriques d'éq. CO ₂) 7,4 % des émissions sont couvertes dans le cadre de la réglementation ETS, CDP - Réponse au changement climatique (C11.b)
Discussion sur le plan de réduction des émissions de GES et revue de notre performance par rapport aux objectifs de réduction	Discussion/Analyse	RT-CH-110a.2	CDP - Réponse au changement climatique (C4.1a , C4.2c , C4.3a , C4.3b , C4.3c , C11.b)
Qualité de l'air			
Émissions des polluants suivants dans l'atmosphère : (1) NO _x (hors N ₂ O), (2) SO _x , (3) composés organiques volatils (COV), et (4) polluants atmosphériques dangereux (PAD)	Quantitatif	RT-CH-120a.1	Émissions atmosphériques (en tonnes) : NO _x – 6 680 SO ₂ – 3 515 COV – 6 441 PAD non déclarés

Indicateur comptable	Catégorie	Code	Réponse/référence 2022
Gestion de l'énergie			
Consommation totale d'énergie	Quantitatif	RT-CH-130a.1	32 137 632 MWh
Pourcentage d'électricité du réseau	Quantitatif	RT-CH-130a.1	10 %
Pourcentage d'énergie renouvelable	Quantitatif	RT-CH-130a.1	< 1 %
Total de l'électricité auto-produite	Quantitatif	RT-CH-130a.1	9 695 087 MWh
Gestion de l'eau			
Volume total d'eau prélevé	Quantitatif	RT-CH-140a.1	768 944,64 mégalitres
Pourcentage total d'eau prélevé dans des régions où le stress hydrique de référence est élevé ou extrêmement élevé	Quantitatif	RT-CH-140a.1	< 1 %
Volume total d'eau consommé	Quantitatif	RT-CH-140a.1	99 526,96 mégalitres La consommation d'eau totale déclarée montre une augmentation par rapport à 2021, mais notre consommation d'eau réelle était plus faible que celle déclarée, en raison d'un problème d'étalonnage de débitmètres d'évacuation, de sorte que l'évacuation a en réalité été moins importante. Le problème a été réglé et fait maintenant l'objet d'un contrôle chaque mois.
Nombre d'incidents de non-conformité liés aux permis, standards et réglementations relatifs à la qualité de l'eau	Quantitatif	RT-CH-140a.2	2
Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion sur les stratégies et les pratiques à mettre en place pour les réduire	Discussion/Analyse	RT-CH-140a.3	CDP - Réponse pour la sécurité de l'eau (W3.3a , W3.3b)

Indicateur comptable	Catégorie	Code	Réponse/référence 2022
Gestion des déchets dangereux			
Volume de déchets dangereux généré	Quantitatif	RT-CH-150a.1	
Pourcentage recyclé	Quantitatif	RT-CH-150a.1	Actuellement non divulgué
Relations avec les collectivités			
Discussion sur les processus d'interaction active pour la gestion des risques et des opportunités associés aux intérêts des collectivités	Discussion/Analyse	RT-CH-150a.1	Responsabilité socio-environnementale de l'entreprise Panels consultatifs sur les collectivités Gestion de crise d'entreprise
Santé et sécurité du personnel			
Taux d'incidents enregistrables total (TRIR) pour les employés directs	Quantitatif	RT-CH-320a.1	0,61*
Taux d'incidents enregistrables total (TRIR) pour les employés au contrat	Quantitatif	RT-CH-320a.1	0,44*
Taux de mortalité pour les employés directs	Quantitatif	RT-CH-320a.1	0
Taux de mortalité pour les employés au contrat	Quantitatif	RT-CH-320a.1	1
Description des efforts fournis pour évaluer, contrôler et réduire l'exposition des employés et des sous-traitants	Discussion/Analyse	RT-CH-320a.2	Sécurité des personnes

*Taux global de blessures et de maladies - (taux d'incidents enregistrables OSHA équivalent au taux global d'incidents enregistrables) - nombre annuel d'incidents pour 100 employés (200 000 heures de travail) impliquant un traitement dépassant les premiers secours en lien avec les heures de travail effectives

Indicateur comptable	Catégorie	Code	Réponse/référence 2022
Conception des produits visant l'efficacité dans la phase d'utilisation			
Chiffre d'affaires généré par les produits conçus pour garantir l'efficacité des ressources dans la phase d'utilisation	Quantitatif	RT-CH-410a.1	En cours d'examen
Gestion sécuritaire et environnementale responsable des produits chimiques			
(1) Pourcentage de produits contenant des substances dangereuses pour la santé et l'environnement appartenant aux catégories 1 et 2 du Système général harmonisé de classification et d'étiquetage des produits chimiques (GHS) (par type de flux de revenus)	Quantitatif	RT-CH-410b.1	Une partie de notre portefeuille est classée comme contenant des substances correspondant aux Catégories 1 et 2 du GHS. Les produits en question sont pour la plupart vendus à des fabricants sous la forme d'ingrédients de base dans des réactions chimiques pour faire des produits essentiels. Voir la page Gestion responsable des produits d'Eastman pour obtenir davantage d'informations sur la sécurité des produits, et le site eastman.com pour les usages essentiels de nos produits.
Pourcentage de ces produits ayant fait l'objet d'une évaluation de danger	Quantitatif	RT-CH-410b.1	100 %
Discussion sur la stratégie de (1) gestion des produits chimiques nocifs et de (2) développement d'alternatives à plus faible impact pour l'homme et/ou l'environnement	Discussion/Analyse	RT-CH-410b.2	Gestion responsable des produits Sécurité des produits

Indicateur comptable	Catégorie	Code	Réponse/référence 2021
Organismes génétiquement modifiés			
Pourcentage de produits par type de flux de revenus contenant des organismes génétiquement modifiés (OGM)	Quantitatif	RT-CH-410c.1	Ne s'applique pas aux produits d'Eastman
Gestion de l'environnement juridique et réglementaire			
Discussion sur les positions de l'entreprise concernant les réglementations gouvernementales et/ou les projets de politique portant sur les facteurs socio-environnementaux affectant l'industrie	Discussion/Analyse	RT-CH-530a.1	Politiques et documents d'orientation
Sécurité opérationnelle - Degré de préparation et de réponse aux situations d'urgence			
Comptabilisation des incidents liés à la sécurité des procédés (PSIC)	Quantitatif	RT-CH-540a.1	14
Taux d'incidents liés à la sécurité des procédés (PSTIR)	Quantitatif	RT-CH-540a.1	0,10
Taux de gravité des incidents liés à la sécurité des procédés (PSISR)	Quantitatif	RT-CH-540a.1	Sécurité des procédés
Nombre d'incidents liés au transport	Quantitatif	RT-CH-540a.2	0,083 (pour 1 000 expéditions)

EASTMAN

Siège social d'Eastman

P.O. Box 431
Kingsport, TN 37662-5280 U.S.A.

U.S.A. et Canada, 800-EASTMAN (800-327-8626)
Autres implantations, +(1) 423-229-2000

eastman.com/locations

Même si les informations et les recommandations figurant dans le présent document sont présentées de bonne foi, Eastman Chemical Company (« Eastman ») et ses filiales ne font aucune déclaration ni ne donnent aucune garantie quant à leur complétude ou leur exactitude. Il appartient donc à chacun de déterminer par lui-même si ces informations et ces recommandations sont à la fois adaptées et suffisantes pour sa propre utilisation, pour la protection de l'environnement et pour la santé et la sécurité de ses employés et des acheteurs de ses produits. Rien de ce qui est contenu dans ce document ne doit être interprété comme constituant une recommandation d'utiliser un quelconque produit, procédé ou équipement ou une quelconque formulation en violation de tout brevet, et nous ne faisons aucune déclaration ni ne donnons aucune garantie, expresse ou implicite, qui indiquerait que l'utilisation desdits produits, procédés, équipements ou formulations n'enfreindra aucun brevet. LE PRÉSENT DOCUMENT NE FAIT AUCUNE DÉCLARATION ET NE DONNE AUCUNE GARANTIE, EXPRESSE OU IMPLICITE, DE QUALITÉ MARCHANDE, D'APTITUDE À UN EMPLOI PARTICULIER, NI D'AUCUNE AUTRE NATURE, CONCERNANT LES INFORMATIONS OU LE PRODUIT AUXQUELS CES INFORMATIONS SE RAPPORTENT, ET RIEN DE CE QUE CONTIENT LE PRÉSENT DOCUMENT NE VAUT RENONCIATION AUX CONDITIONS DE VENTE DU VENDEUR. Ce texte est la traduction française de la version anglaise officielle du présent rapport. En cas de divergence, la version originale en anglais prévaut.

Les fiches de données de sécurité indiquant les précautions à prendre lors de la manipulation et du stockage de nos produits peuvent être consultées en ligne ou sur demande. Il est recommandé de se procurer et d'étudier les informations disponibles sur la sécurité des matériaux avant de manipuler nos produits. Si des matériaux mentionnés ne font pas partie de nos produits, il est nécessaire de suivre les recommandations de leurs fabricants respectifs concernant les précautions à prendre en matière d'hygiène industrielle et de sécurité.

© 2023 Eastman. Les marques d'Eastman mentionnées dans le présent document sont des marques d'Eastman ou de l'une de ses filiales, ou sont utilisées sous licence. Les marques mentionnées dans ce document n'appartenant pas à Eastman sont des marques déposées de leurs propriétaires respectifs.